



RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2022

Município de Patrocínio/MG

**Instituto de Previdência dos Servidores
Municipais de Patrocínio - IPSEM**

Perfil atuarial: II

Data focal: 31/12/2021

Nota técnica – Fundo em Capitalização: 2020.000669.1

Nota técnica – Fundo em Repartição: 2020.000669.2

Versão: 01

Data de elaboração: 13/05/2022

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2022

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Patrocínio - IPSEM

Atuários Responsáveis:

**Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 100.002**

**Pedro Antônio Moreira
Diretor Comercial e
Previdenciário**

SUMÁRIO EXECUTIVO

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2022, posicionada em 31/12/2021, contemplando a Legislação e a Nota Técnica Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, considerando a Legislação Municipal vigente na data-base desta Avaliação Atuarial, assim como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas, posicionados na data base de 31/12/2021, bem como as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, posicionados na data base de 31/12/2021.

A Lei Municipal nº 34/2005, segmentou a massa de servidores em 2 grupos, a saber: Fundo em Repartição: composto pelos servidores cuja admissão deu-se até 10 de novembro de 2005 e seus dependentes, e Fundo em Capitalização: composto pelos servidores cuja admissão deu-se a partir de 11 de novembro de 2005 e seus dependentes.

O Fundo em Capitalização é composto por 1.537 servidores ativos, 120 aposentadorias e 32 pensões. Já o Fundo em Repartição é um grupo em extinção composto por 107 servidores ativos, 283 aposentadorias e 109 pensões.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente somam 29,65% (11,00% para o servidor e 18,65% para o Município).

Conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, os Estados, Distrito Federal e Municípios não poderão praticar alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, salvo na situação de ausência de déficit atuarial, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao INSS.

Ainda, restou estabelecido que não será considerada como ausência de déficit atuarial a implementação de segregação da massa ou a previsão em lei de plano de equacionamento de déficit.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma linear, deverá majorá-la, por meio de lei, para, no mínimo, 14,00%. Portanto, o Custo Normal sugerido é de 32,65% (14,00% para o servidor e 18,65% para o Município).

A Avaliação Atuarial demonstrou que o Fundo em Capitalização apresenta um Resultado Técnico Atuarial Deficitário de R\$ 6.200.208,76, considerando o Plano de Custeio vigente na data-base.

A Portaria nº 464/2018 possibilita a amortização do Déficit Atuarial com adoção de prazo fixo para o equacionamento, assim como possibilitou o reinício de contagem deste prazo a partir da

Avaliação Atuarial 2020. Assim, poderá ser implementado plano de amortização com o prazo fixo inicial de 35 anos, a contar da implementação em Lei pelo ente federativo.

Desta forma, sugere-se o financiamento do Déficit Técnico Atuarial do Fundo em Capitalização através de alíquota de Custeio Suplementar, conforme a tabela a seguir:

Financiamento do Déficit Técnico Atuarial

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	APORTES (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR
2022	6.200.208,76	351.943,88	6.155.175,22	0,66%
2023	6.155.175,22	355.361,40	6.104.494,99	0,66%
2024	6.104.494,99	359.245,91	6.047.421,59	0,66%
2025	6.047.421,59	363.774,41	5.982.994,55	0,66%
2026	5.982.994,55	368.945,87	5.910.206,91	0,66%
2027	5.910.206,91	372.774,27	5.829.987,88	0,66%
2028	5.829.987,88	376.938,65	5.741.633,63	0,66%
2029	5.741.633,63	380.194,42	5.645.650,08	0,66%
2030	5.645.650,08	382.898,16	5.542.211,60	0,66%
2031	5.542.211,60	387.704,40	5.428.846,68	0,66%
2032	5.428.846,68	390.956,58	5.306.618,01	0,66%
2033	5.306.618,01	392.280,45	5.177.015,15	0,66%
2034	5.177.015,15	393.316,03	5.039.961,37	0,66%
2035	5.039.961,37	394.754,25	4.894.685,21	0,66%
2036	4.894.685,21	394.822,54	4.742.149,59	0,66%
2037	4.742.149,59	395.391,20	4.581.494,80	0,66%
2038	4.581.494,80	395.501,78	4.412.777,01	0,66%
2039	4.412.777,01	394.862,12	4.236.347,35	0,66%
2040	4.236.347,35	394.150,28	4.051.896,26	0,66%
2041	4.051.896,26	392.583,41	3.859.881,71	0,66%
2042	3.859.881,71	390.615,24	3.660.330,62	0,66%
2043	3.660.330,62	389.613,09	3.451.903,90	0,66%
2044	3.451.903,90	386.824,14	3.235.949,00	0,66%
2045	3.235.949,00	385.447,52	3.010.680,95	0,66%
2046	3.010.680,95	384.165,83	2.775.543,83	0,66%
2047	2.775.543,83	383.845,46	2.529.087,79	0,66%
2048	2.529.087,79	383.372,12	2.270.905,51	0,66%
2049	2.270.905,51	383.509,87	1.999.805,47	0,66%
2050	1.999.805,47	383.461,39	1.715.334,45	0,66%
2051	1.715.334,45	384.482,08	1.415.761,43	0,66%
2052	1.415.761,43	384.856,51	1.100.985,10	0,66%
2053	1.100.985,10	386.462,31	769.021,55	0,66%
2054	769.021,55	387.747,07	419.341,05	0,66%
2055	419.341,05	389.078,37	51.020,06	0,66%
2056	51.020,06	389.099,79	0,00	0,66%

Para os servidores do Fundo em Repartição, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios será capitalizada.

No momento em que as despesas previdenciárias deste Grupo forem superiores à arrecadação, o déficit financeiro então existente será custeado pelos recursos acumulados no Fundo em Repartição. Quando os recursos do Fundo em Repartição tiverem sido totalmente utilizados, o Município, suas autarquias e fundações assumirão a integralidade do déficit financeiro.

Cumprе ressaltar que as projeções atuariais se baseiam em premissas técnicas que apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Sobretudo, deve-se levar em consideração que a necessidade de aportes ao Fundo em Repartição, principalmente na fase de transição para a insuficiência financeira, quando próximo da extinção do patrimônio do Fundo em Repartição, pode apresentar muita oscilação em função da estimativa de entrada em benefício dos servidores ativos.

Em análise da base de dados do Fundo em Repartição, observa-se que vários servidores já preencheram os requisitos para aposentadoria. Para estes, excetuando as aposentadorias compulsórias e por incapacidade permanente, a entrada em benefício depende basicamente de sua vontade, o que pode gerar grandes oscilações nos resultados.

Deste modo, ressalvado as oscilações que podem ocorrer entre as Avaliações Atuariais, destaca-se que mesmo não sendo previsto no relatório da Avaliação Atuarial, as insuficiências financeiras do Fundo em Repartição deverão ser inteiramente cobertas pelo Ente Federativo independente da competência da ocorrência.

Ressalta-se que o Fundo em Repartição já se encontra em déficit financeiro, sendo necessário aportes do Tesouro Municipal para cobertura da Insuficiência Financeira.

ÍNDICE

1)	Apresentação.....	12
2)	Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS	13
2.1)	Base Técnica Atuarial.....	14
2.1.1)	Tábuas Biométricas	14
2.1.2)	Premissas Utilizadas.....	14
2.2)	Base Legal.....	15
2.2.1.	Normas Gerais	15
2.2.2.	Normas do Ente Federativo	16
2.3)	Base Cadastral.....	17
3)	Benefícios Previdenciários.....	18
3.1)	Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS	18
3.1.1.	Benefício para o servidor:.....	18
3.1.2.	Benefícios para os dependentes:.....	18
3.2)	Condições de elegibilidade	18
4)	Perfil da População – Fundo em Capitalização	21
4.1)	Distribuição da População por Segmento	21
4.2)	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Fundo em Capitalização	22
5)	Patrimônio do Plano – Fundo em Capitalização.....	27
6)	Custos Previdenciários – Fundo em Capitalização.....	28
6.1)	Benefícios em Capitalização – Fundo em Capitalização	28
6.2)	Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Fundo em Capitalização.....	29
6.3)	Custo Normal Total – Fundo em Capitalização.....	29
6.4)	Plano de Custeio – Fundo em Capitalização	30
6.4.1.	Custo Normal	30
6.5)	Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – Fundo em Capitalização	31
6.6)	Financiamento do Déficit Atuarial com alíquota suplementar	33
7)	Análise de Sensibilidade – Fundo em Capitalização	35
7.1)	Impacto da Variação da Folha de Salários – Fundo em Capitalização	35
7.2)	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal – Fundo em Capitalização	36
7.3)	Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal – Fundo em Capitalização	36
7.4)	Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal – Fundo em Capitalização	37
7.5)	Impacto da Variação da Idade Média Atual – Fundo em Capitalização	39
7.6)	Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria – Fundo em Capitalização	40
8)	Parecer Atuarial – Fundo em Capitalização	41
8.1)	Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados – Fundo em Capitalização.....	41
8.2)	Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados – Fundo em Capitalização	41
8.3)	Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios – Fundo em Capitalização	42
8.4)	Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados – Fundo em Capitalização.....	42
8.5)	Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados – Fundo em Capitalização.....	43
8.6)	Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios – Fundo em Capitalização	44
8.7)	Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF) – Fundo em Capitalização	44
8.8)	Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS – Fundo em Capitalização	44

8.9) Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – Fundo em Capitalização	45
8.10) Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais – Fundo em Capitalização.....	47
8.11) Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios – Fundo em Capitalização	48
8.12) Considerações Finais – Fundo em Capitalização	48
ANEXO A – Relatório Estatístico – Fundo em Capitalização	49
ANEXO B – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas. – Fundo em Capitalização	57
ANEXO C – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária – Fundo em Capitalização	66
9) Perfil da População – Fundo em Repartição	69
9.1) Distribuição da População por Segmento	69
9.2) Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Fundo em Repartição	70
10) Patrimônio do Plano – Fundo em Repartição.....	75
11) Custos Previdenciários – Fundo em Repartição.....	76
11.1) Benefícios em Capitalização – Fundo em Repartição	76
11.2) Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Fundo em Repartição.....	77
11.3) Custo Normal Total – Fundo em Repartição.....	77
11.4) Plano de Custeio – Fundo em Repartição	78
11.4.1. Custo Normal	78
11.5) Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – Fundo em Repartição	79
12) Análise de Sensibilidade – Fundo em Repartição	84
12.1) Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal – Fundo em Repartição	84
13) Parecer Atuarial – Fundo em Repartição	85
13.1) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados – Fundo em Repartição	85
13.2) Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios – Fundo em Repartição	85
13.3) Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS – Fundo em Repartição	86
13.4) Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – Fundo em Repartição.....	86
13.5) Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios – Fundo em Repartição	87
13.6) Considerações Finais – Fundo em Repartição	88
14) Referências Bibliográficas.....	89
ANEXO D - Relatório Estatístico – Fundo em Repartição	90
ANEXO E - Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas – Fundo em Repartição	98
ANEXO F – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária – Fundo em Repartição.....	107
ANEXO G - Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis	109
ANEXO H – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais	111
ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais	113
ANEXO J – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas	115
ANEXO K - Ganhos e perdas atuariais – Fundo em Capitalização.....	121
ANEXO L – Demonstrativo de Duração do Passivo.....	122
ANEXO M – Tábuas Biométricas	123

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social	13
---	----

Ilustração 2 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão..... 19

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador	14
Tabela 2:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2021 e 2022	15
Tabela 3:	Data base dos dados e data base da avaliação	17
Tabela 4:	Quantitativo de participantes	17
Tabela 5:	Quantitativo da População Estudada por Segmento – Fundo em Capitalização	21
Tabela 6:	Gasto com Pessoal por Segmento – Fundo em Capitalização.....	22
Tabela 7:	Bases de cálculo e receitas de contribuição – Fundo em Capitalização.....	23
Tabela 8:	Resultado Financeiro do Fundo em Capitalização.....	23
Tabela 9:	Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira – Fundo em Capitalização	24
Tabela 10:	Distribuição dos servidores Aposentados por sexo – Fundo em Capitalização	26
Tabela 11:	Informações consolidadas dos Pensionistas – Fundo em Capitalização	26
Tabela 12:	Patrimônio constituído pelo Fundo em Capitalização	27
Tabela 13:	Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Fundo em Capitalização	28
Tabela 14:	Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – Fundo em Capitalização	28
Tabela 15:	Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Fundo em Capitalização	29
Tabela 16:	Custo Normal calculado – Fundo em Capitalização.....	29
Tabela 17:	Plano de Custeio do Custo Normal apurado – Fundo em Capitalização	30
Tabela 18:	Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – Fundo em Capitalização.....	32
Tabela 19:	Financiamento do Déficit Técnico Atuarial	33
Tabela 20:	Impacto da variação da folha salarial na RMBaC – Fundo em Capitalização.....	35
Tabela 24:	Variação de CN e Provisões em Função da Idade Média Atual – Fundo em Capitalização	39
Tabela 25:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria – Fundo em Capitalização	40
Tabela 26:	Ativos – Fundo em Capitalização.....	49
Tabela 27:	Aposentados – Fundo em Capitalização	49
Tabela 28:	Pensionistas – Fundo em Capitalização	49
Tabela 29:	Total de participantes – Fundo em Capitalização	49
Tabela 31:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Fundo em Capitalização	50
Tabela 33:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Fundo em Capitalização	51
Tabela 35:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Fundo em Capitalização.....	51
Tabela 37:	Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – Fundo em Capitalização.....	52
Tabela 39:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Fundo em Capitalização	53
Tabela 41:	Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – Fundo em Capitalização	53
Tabela 44:	Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária – Fundo em Capitalização	54
Tabela 46:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – Fundo em Capitalização	55
Tabela 47:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária – Fundo em Capitalização	55
Tabela 49:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício – Fundo em Capitalização.....	56
Tabela 51:	Projeção Atuarial do quantitativo de participantes – Fundo em Capitalização.....	57

Tabela 52:	Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$) – Fundo em Capitalização.....	60
Tabela 53:	Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$) – Fundo em Capitalização.....	63
Tabela 54:	LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS – Fundo em Capitalização.....	66
Tabela 55:	Quantitativo da População Estudada por Segmento – Fundo em Repartição.....	69
Tabela 57:	Gasto com Pessoal por Segmento – Fundo em Repartição.....	70
Tabela 59:	Bases de cálculo e receitas de contribuição – Fundo em Repartição.....	70
Tabela 60:	Resultado Financeiro do Fundo em Repartição.....	71
Tabela 61:	Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira – Fundo em Repartição	72
Tabela 65:	Distribuição dos servidores Aposentados por sexo – Fundo em Repartição.....	74
Tabela 67:	Informações consolidadas dos Pensionistas – Fundo em Repartição.....	74
Tabela 70:	Patrimônio constituído pelo Fundo em Repartição.....	75
Tabela 71:	Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Fundo em Repartição.....	76
Tabela 72:	Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – Fundo em Repartição.....	77
Tabela 73:	Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Fundo em Repartição.....	77
Tabela 74:	Custo Normal calculado – Fundo em Repartição.....	77
Tabela 75:	Plano de Custeio do Custo Normal apurado – Fundo em Repartição.....	78
Tabela 76:	Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – Fundo em Repartição.....	80
Tabela 77:	Fluxo de Caixa do Fundo em Repartição - Plano de Custeio vigente.....	81
Tabela 79:	Ativos – Fundo em Repartição.....	90
Tabela 80:	Aposentados – Fundo em Repartição.....	90
Tabela 81:	Pensionistas – Fundo em Repartição.....	90
Tabela 82:	Total de participantes – Fundo em Repartição.....	90
Tabela 84:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Fundo em Repartição.....	91
Tabela 86:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Fundo em Repartição ..	92
Tabela 88:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Fundo em Repartição.....	92
Tabela 90:	Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – Fundo em Repartição.....	93
Tabela 92:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Fundo em Repartição.....	94
Tabela 94:	Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – Fundo em Repartição.....	94
Tabela 97:	Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária – Fundo em Repartição	95
Tabela 99:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – Fundo em Repartição.....	96
Tabela 102:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária – Fundo em Repartição.....	97
Tabela 104:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício – Fundo em Repartição.....	97
Tabela 106:	Projeção Atuarial do quantitativo de participantes – Fundo em Repartição.....	98
Tabela 107:	Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$) – Fundo em Repartição.....	101
Tabela 108:	Fluxo de Caixa – Plano de Custeio Vigente (em R\$) – Fundo em Repartição.....	104
Tabela 109:	LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS – Fundo em Repartição.....	107
Tabela 110:	Valores a serem lançados no balancete contábil.....	109
Tabela 111:	Quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos.....	111
Tabela 112:	Quantidade de registros inconsistentes para servidores inativos.....	112
Tabela 113:	Quantidade de registros inconsistentes para pensionistas.....	112
Tabela 114:	Variações do Quantitativo de participantes.....	113
Tabela 115:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios.....	113
Tabela 116:	Variações dos Salários e Benefícios Médios.....	113
Tabela 117:	Variações nos Custos Normais – Fundo em Capitalização.....	114

Tabela 118:	Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano – Fundo em Capitalização	114
Tabela 119:	Balanco de ganhos e perdas atuariais.....	121
Tabela 120:	Evolução da Duração do Passivo.....	122

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Distribuição relativa dos participantes – Fundo em Capitalização	21
Gráfico 2:	Distribuição da folha mensal – Fundo em Capitalização.....	22
Gráfico 3:	Distribuição por sexo dos professores e não professores – Fundo em Capitalização	25
Gráfico 4:	Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo – Fundo em Capitalização	25
Gráfico 5:	Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira – Fundo em Capitalização.....	25
Gráfico 6:	Distribuição por sexo dos aposentados – Fundo em Capitalização.....	26
Gráfico 7:	Distribuição por sexo dos pensionistas – Fundo em Capitalização.....	26
Gráfico 8:	Pirâmide Populacional dos participantes – Fundo em Capitalização	27
Tabela 21:	Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real – Fundo em Capitalização	36
Tabela 22:	Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial – Fundo em Capitalização	37
Tabela 23:	Variação do Custo Normal em função da Tábua de Mortalidade selecionada – Fundo em Capitalização.....	38
Tabela 30:	Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos – Fundo em Capitalização	50
Tabela 32:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Fundo em Capitalização	50
Tabela 34:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Fundo em Capitalização	51
Tabela 36:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Fundo em Capitalização.....	52
Tabela 38:	Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – Fundo em Capitalização.....	52
Tabela 40:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Fundo em Capitalização	53
Tabela 42:	Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – Fundo em Capitalização	54
Tabela 43:	Pirâmide Etária dos Aposentados – Fundo em Capitalização.....	54
Tabela 45:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária – Fundo em Capitalização	55
Tabela 48:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária – Fundo em Capitalização	56
Tabela 50:	Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício – Fundo em Capitalização.....	56
Tabela 56:	Distribuição relativa dos participantes – Fundo em Repartição	69
Tabela 58:	Distribuição da folha mensal – Fundo em Repartição.....	70
Tabela 62:	Distribuição por sexo dos professores e não professores – Fundo em Repartição	73
Tabela 63:	Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo – Fundo em Repartição	73
Tabela 64:	Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira – Fundo em Repartição	73
Tabela 66:	Distribuição por sexo dos aposentados – Fundo em Repartição.....	74
Tabela 68:	Distribuição percentual por sexo dos pensionistas – Fundo em Repartição	74
Tabela 69:	Pirâmide Populacional dos participantes – Fundo em Repartição	75
Tabela 78:	Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real – Fundo em Repartição	84
Tabela 83:	Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos – Fundo em Repartição.....	91
Tabela 85:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Fundo em Repartição	91
Tabela 87:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Fundo em Repartição	92
Tabela 89:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Fundo em Repartição	93
Tabela 91:	Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – Fundo em Repartição.....	93

Tabela 93:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Fundo em Repartição	94
Tabela 95:	Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – Fundo em Repartição	94
Tabela 96:	Pirâmide Etária dos Aposentados – Fundo em Repartição	95
Tabela 98:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária – Fundo em Repartição	95
Tabela 100:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – Fundo em Repartição	96
Tabela 101:	Pirâmide Etária dos Pensionistas – Fundo em Repartição	96
Tabela 103:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária – Fundo em Repartição	97
Tabela 105:	Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício – Fundo em Repartição	97

1) Apresentação

A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios¹. Essa mesma lei determina que esses RPPSs têm a obrigação de se basearem em normas gerais de contabilidade e atuária, de maneira a garantir e perenizar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Ainda, a Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018, institui novas normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

Com o intuito de atuar junto ao **Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Patrocínio - IPSEM**, no desenvolvimento de ações que objetivem a completa estruturação do sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o às novas determinações legais e buscando um modelo otimizado de gestão que permita um total controle do fluxo de despesas previdenciárias, a **RTM Consultores Associados** foi contratada para a realização da Avaliação Atuarial do exercício de 2022.

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a quantificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de Patrocínio, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, por meio de:

- a) levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes do plano de modo a identificar quais os fatores que mais influenciaram no custo previdenciário;
- b) levantamento do custo previdenciário e Provisões matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano;
- c) comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial;
- d) indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, caso exista;
- e) projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo.

A Lei Complementar nº 34, de 10 de novembro de 2005, segmentou a massa de servidores em 2 grupos, a saber:

¹ A Lei nº 9.717/98 é conhecida como a Lei dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS.

- **Fundo em Repartição** – composto pelos servidores cuja admissão deu-se até 10 de novembro de 2005 e seus dependentes.
- **Fundo em Capitalização**: composto pelos servidores cuja admissão deu-se a partir de 11 de novembro de 2005 e seus dependentes.

Desta forma, os resultados do estudo serão apresentados de forma segregada.

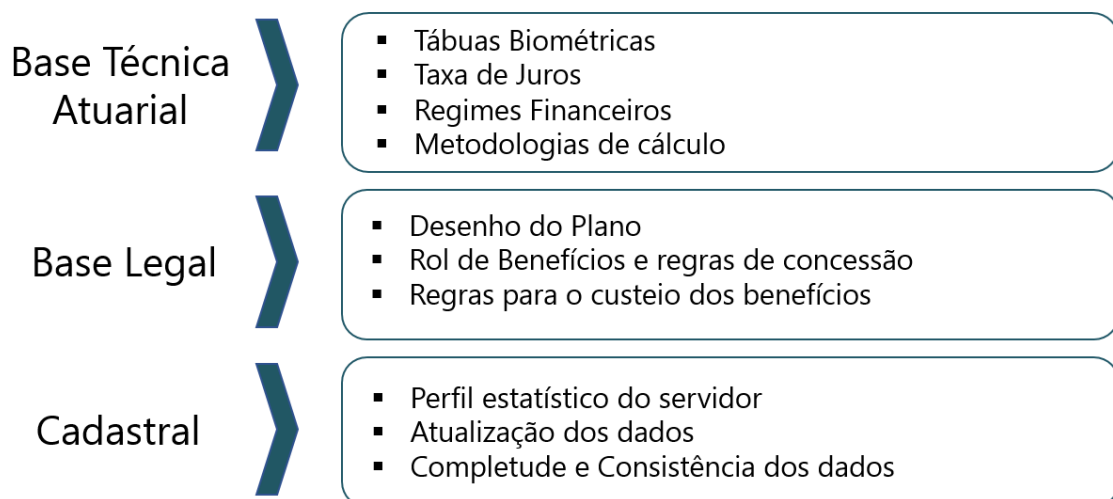
2) Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS

Para a realização de uma Avaliação Atuarial para qualquer sistema previdenciário, deve-se levar em consideração três bases distintas:

- A Base Atuarial;
- A Base Legal; e
- A Base Cadastral.

Pode-se fazer um paralelo da nossa Avaliação Atuarial como se fosse uma casa que necessita de três pilares atuando em conjunto para sua completa sustentação. A ilustração 1 apresenta um esquema visual dessa comparação. Neste item, será realizada uma descrição detalhada acerca de cada uma dessas bases.

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social



2.1) Base Técnica Atuarial

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Sistema Previdenciário. Para o cálculo dessas Provisões Matemáticas foi utilizado o método chamado prospectivo², que equivale à diferença entre o valor atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras (vide ANEXO I). A seguir será apresentada de forma detalhada a Base Técnica Atuarial utilizada neste estudo.

2.1.1) Tábuas Biométricas

As Tábuas Biométricas³ são tabelas estatísticas que determinam para cada idade⁴, a probabilidade da ocorrência de algum evento, a saber: morte, sobrevivência, entrada em invalidez, morte de inválido ou rotatividade (*turnover*).

A tabela abaixo apresenta as Tábuas Biométricas utilizadas neste cálculo atuarial e no cálculo do ano anterior:

Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

EVENTO GERADOR		TÁBUA 2021	TÁBUA 2022
Fase laborativa	Masculino	IBGE - 2019 Homens	IBGE - 2020 Homens
	Feminino	IBGE - 2019 Mulheres	IBGE - 2020 Mulheres
Fase pós-laborativa	Masculino	IBGE - 2019 Homens	IBGE - 2020 Homens
	Feminino	IBGE - 2019 Mulheres	IBGE - 2020 Mulheres
Mortalidade de Inválidos	Masculino	IBGE - 2019 Homens	IBGE - 2020 Homens
	Feminino	IBGE - 2019 Mulheres	IBGE - 2020 Mulheres
Entrada em Invalidez		ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS

2.1.2) Premissas Utilizadas

As premissas são variáveis fundamentais que influenciam diretamente no resultado do Cálculo Atuarial e, em função disto, precisam ser muito bem mensuradas e adequadas, para que os

² Ver Ferreira (1985, vol. IV, pp. 355-62).

³ Conforme define a Portaria MF nº 464/2018, em seu artigo 21, para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos, o limite mínimo será dado pela tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada obrigatoriamente por sexo, e, para a taxa de entrada em invalidez, o limite mínimo será dado pela tábua Álvaro Vindas.

⁴ Variando normalmente de 0 (zero) a 115 (cento e quinze) anos.

resultados reflitam a perfeita realidade na qual se encontra o Sistema Previdenciário em questão. Como exemplos dessas premissas, destacam-se: as taxas de juros, de inflação, de crescimento de salários e benefícios e a de despesas administrativas do RPPS. É preciso também informar se serão considerados “novos entrados” na massa de participantes ativos e se a estimativa da compensação previdenciária a receber será utilizada como Ativo Financeiro do plano. A tabela a seguir apresenta as premissas utilizadas neste cálculo atuarial e no cálculo do ano anterior:

Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2021 e 2022

PREMISSA	UTILIZADO EM 2021	UTILIZADO EM 2022
Taxa de Juros Real ⁵ (Fundo Previdenciário)	5,41%	4,95%
Taxa de Juros Real ⁶ (Fundo em Repartição)	5,36%	4,71%
Taxa de Inflação de Longo Prazo	0,00%	0,00%
Taxa de Crescimento Salarial Real ⁷	1,00%	1,00%
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00%	0,00%
Taxa de Despesa Administrativa	2,00%	3,00%
Taxa de Rotatividade ⁸	1,00%	1,00%
Novos entrados (Fundo em Capitalização)	Sim	Sim
Novos entrados (Fundo em Repartição)	Não	Não
Compensação Previdenciária a receber	Sim	Sim

2.2) Base Legal

2.2.1. Normas Gerais

Utilizou-se nesse trabalho a Base Legal representada pela legislação aplicável aos RPPSs. O embasamento legal parte do artigo 40 da Constituição Federal de 1988 e a partir deste, uma série de Emendas Constitucionais, Leis Ordinárias, Leis Complementares, Portarias, Resoluções e Orientações Normativas, dentre outras que regem a matéria previdenciária, conforme segue:

⁵ De acordo com o artigo 26 da Portaria MF nº 464/2018, a taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter, como limite máximo, o menor percentual dentre os seguintes: I - do valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do RPPS, conforme meta prevista na política anual de investimentos aprovada pelo conselho deliberativo do regime; e II - da taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

⁶ De acordo com o artigo 27 da Portaria MF nº 464/2018, deverá ser utilizada, na avaliação atuarial, a taxa de juros parâmetro, considerando a duração do passivo do respectivo plano de benefícios, como hipótese de Taxa real de juros, nas seguintes situações: I - instituição ou extinção de RPPS; II - massa de beneficiários sob responsabilidade financeira direta do Tesouro; III - Fundo em Repartição; e IV - o RPPS ainda não possuir ativos garantidores do plano de benefícios.

⁷ De acordo com o artigo 25 da Portaria MF nº 464/2018, à hipótese de taxa real de crescimento da remuneração ao longo da carreira será de, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial.

⁸ Conforme o estabelecido no artigo 23 da portaria MF nº 464/2018, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20/1998, 41/2003, 47/2005 e 103/2019) - Modifica o sistema de previdência social, estabelece normas de transição e dá outras providências.
- Lei nº 9.717, publicada em 28/11/1998 – Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- Lei nº 10.887, publicada em 21/06/2004 – Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional no 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717/1998, 8.213/1991, 9.532/1997, e dá outras providências.
- Lei Complementar nº 152, publicada em 03/12/2015 - Dispõe sobre a aposentadoria compulsória por idade, com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.
- Portaria MPS nº 204, publicada em 11/07/2008 – Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP e dá outras providências.
- Portaria MPS nº 402, publicada em 11/12/2008 – Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis nº 9.717/ 1998 e nº 10.887/ 2004.
- Portaria MF nº 464, publicada em 19/11/2018 e respectivas Instruções Normativas – Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial. – Regras obrigatórias para Avaliações Atuariais do exercício 2020.
- Portaria nº 6.132, publicada em 25/05/2021 - Divulga a taxa de juros parâmetro a ser utilizada nas avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social relativas ao exercício de 2022, posicionadas em 31 de dezembro de 2021.
- Portaria nº 1.348, publicada em 03/12/2019 - Dispõe sobre parâmetros e prazos para atendimento das disposições do artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, para Estados, Distrito Federal e Municípios comprovarem a adequação de seus Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. (Processo nº 10133.101237/2019-73).

2.2.2. Normas do Ente Federativo

Foram também levadas em consideração as seguintes normas municipais, dentre outras:

- Lei Municipal nº 2.336, de 27/12/1991 – Criou o Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Patrocínio – IPSEM.
- Lei Complementar nº 34, de 10/11/2005 – Reestruturou o Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Patrocínio - IPSEM, além de estabelecer as alíquotas de contribuição em 11,00% para o servidor ativo sobre o seu salário, em 11,00% para o aposentado e em 11,00% para o pensionista, sendo que para esses dois últimos, apenas sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do RGPS. Esta mesma lei instituiu a segregação de massa.
- Lei Complementar nº 101, de 22/12/2011 – Estipulou a alíquota de contribuição em 18,65% para o patrocinador sobre a folha de Ativos.

2.3) Base Cadastral

A base cadastral é aquela onde constam todas as informações relativas aos participantes ativos e assistidos (tais como datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição anterior à admissão no Ente, valor do salário, valor do benefício, dentre outras). Uma base cadastral consistente nos levará aos resultados atuariais mais próximos à realidade do sistema em questão, sendo o inverso também verdadeiro, ou seja, uma base de dados pobre e inconsistente causará vieses na análise, dada a necessidade de adoção de hipóteses conservadoras, causando aumentos nos custos do sistema.

A base cadastral utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de Patrocínio/MG, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A tabela a seguir informa a data base em que foram gerados os dados, a data base em que foi realizada a avaliação atuarial e a data da elaboração da avaliação.

Tabela 3: Data base dos dados e data base da avaliação

DATA-BASE DOS DADOS	DATA BASE DA AVALIAÇÃO	DATA DA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO
31/12/2021	31/12/2021	13/05/2022

A base de dados disponibilizada apresenta o seguinte quantitativo de informações cadastrais:

Tabela 4: Quantitativo de participantes

ATIVOS	APOSENTADORIAS	PENSÕES
1.644	403	141

3) Benefícios Previdenciários

Com relação à cobertura do sistema previdenciário (elenco de benefícios), o §2º do artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103/2019, estabelece que, o rol de benefícios dos Regimes Próprios de Previdência Social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte. Assim, o plano de benefícios do RPPS compreende as seguintes prestações:

3.1) Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS

3.1.1. Benefício para o servidor:

- a. Aposentadoria por Idade;
- b. Aposentadoria Especial para - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio;
- c. Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
- d. Aposentadoria Compulsória;
- e. Aposentadoria por Invalidez.

3.1.2. Benefícios para os dependentes:

- f. Pensão por Morte.

3.2) Condições de elegibilidade

As condições de elegibilidade aos benefícios assegurados, são definidas na Legislação Municipal, seguindo, em resumo, as condições apresentadas na ilustração abaixo.

Ilustração 2 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão

EC 20				EC 41		
15/12/1998				31/12/2003		
REQUISITOS	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
IDADE	53 anos	48 anos	60 anos	55 anos	60 anos	55 anos
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35 anos	30 anos	35 anos	30 anos	35 anos	30 anos
TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO	10 anos		10 anos		10 anos	
TEMPO NO CARGO	05 anos		05 anos		05 anos	
PEDÁGIO	20%		-----		-----	
BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC)	17%	20%	-----		-----	
CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES	Aposentadorias e Pensões integrais. Redutor por antecipação (idades inferiores a 60 anos se homem e 55 anos se mulher) pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões integrais. Se menos de 20 anos de serviço público e 10 anos de carreira, o cálculo é feito pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Média da remuneração.	
REAJUSTE	Paridade		Paridade		Anual e sem Paridade	

FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO

4) Perfil da População – Fundo em Capitalização

4.1) Distribuição da População por Segmento

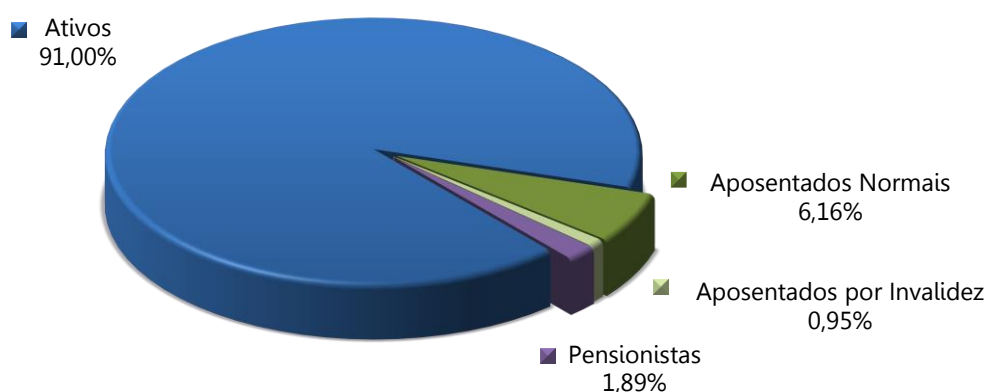
A população analisada do Fundo em Capitalização, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Tabela 5: Quantitativo da População Estudada por Segmento – Fundo em Capitalização

Ativos	Aposentados	Aposentados por Invalidez	Pensionistas
1.537	104	16	32

A tabela acima aponta para uma razão de 10,11 ativos para cada aposentado e pensionista.

Gráfico 1: Distribuição relativa dos participantes – Fundo em Capitalização



Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.

É importante considerar que à medida que o tempo passa, haverá participantes em gozo de benefícios, alterando a proporção entre ativos, aposentados e pensionistas, podendo chegar à equiparação.

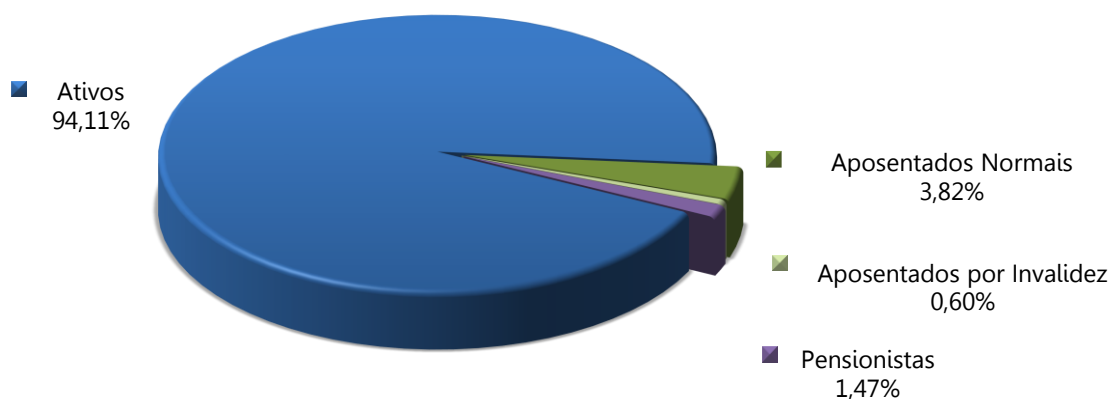
4.2) Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Fundo em Capitalização

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Tabela 6: Gasto com Pessoal por Segmento – Fundo em Capitalização

DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUN. MÉDIA	IDADE MÉDIA
Ativos	R\$ 4.061.190,99	1537	R\$ 2.642,28	45
Aposentados	R\$ 165.048,96	104	R\$ 1.587,01	64
Aposentados por Invalidez	R\$ 25.838,78	16	R\$ 1.614,92	60
Pensionistas	R\$ 63.389,71	32	R\$ 1.980,93	48
Total	R\$ 4.315.468,44	1689	R\$ 2.555,04	46

Gráfico 2: Distribuição da folha mensal – Fundo em Capitalização



A tabela 7 apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o patrocinador e participantes. A tabela 8 mostra o resultado financeiro do Fundo em Capitalização.

Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição – Fundo em Capitalização

DISCRIMINAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	VALOR DA BASE DE CÁLCULO	PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO	RECEITA
Ativos	Folha de salários	R\$ 4.061.190,99	11,00%	R\$ 446.731,01
Aposentados	excedente ao teto do INSS	R\$ 0,00	11,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	excedente ao teto do INSS	R\$ 244,29	11,00%	R\$ 26,87
Patrocinador	Folha de salários	R\$ 4.061.190,99	18,65%	R\$ 757.412,12
Total				R\$ 1.204.170,00

Tabela 8: Resultado Financeiro do Fundo em Capitalização

DISCRIMINAÇÃO	TOTAL
Receita Total (Contribuição)	R\$ 1.204.170,00
Despesa Total (despesas previdenciárias)	R\$ 376.113,18
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 828.056,82
Resultado sobre folha salarial	20,39%
Resultado sobre arrecadação	68,77%

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira – Fundo em Capitalização

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM			MULHER			TOTAL		
	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	TOTAL	NÃO PROFESSORA	PROFESSORA	TOTAL	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	GERAL
População	424	23	447	795	295	1.090	1.219	318	1.537
Folha salarial mensal	R\$ 1.123.285,77	R\$ 69.662,70	R\$ 1.192.948,47	R\$ 1.991.453,56	R\$ 876.788,96	R\$ 2.868.242,52	R\$ 3.114.739,33	R\$ 946.451,66	R\$ 4.061.190,99
Salário médio	R\$ 2.649,26	R\$ 3.028,81	R\$ 2.668,79	R\$ 2.504,97	R\$ 2.972,17	R\$ 2.631,42	R\$ 2.555,16	R\$ 2.976,26	R\$ 2.642,28
Idade média atual	48	42	48	44	44	44	45	44	45
Idade média de adm.	38	32	38	35	35	35	36	34	36
Idade média de apos. proj.	66	59	66	62	55	60	63	55	61

Gráfico 3: Distribuição por sexo dos professores e não professores – Fundo em Capitalização

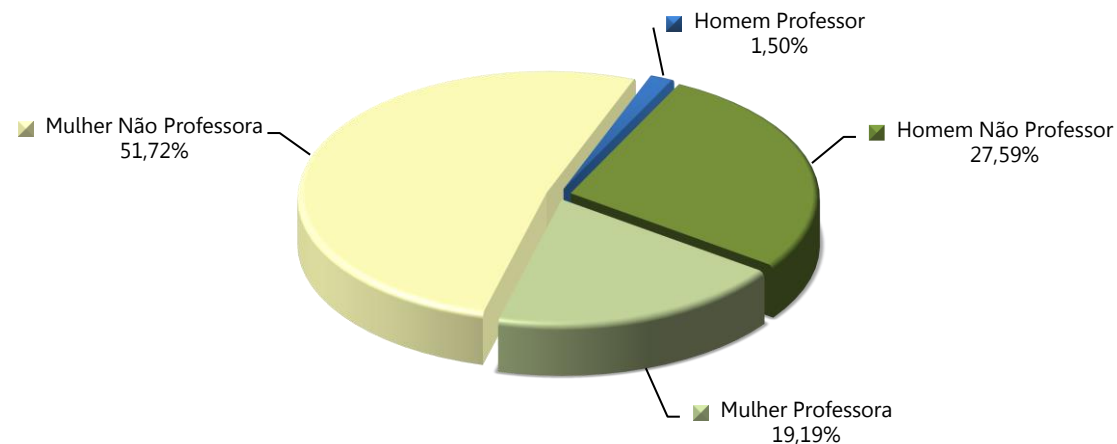


Gráfico 4: Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo – Fundo em Capitalização

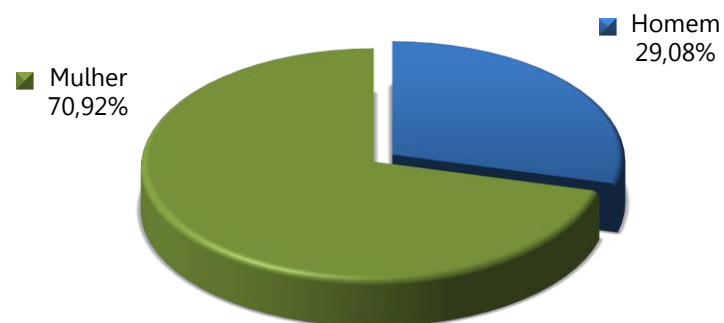


Gráfico 5: Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira – Fundo em Capitalização

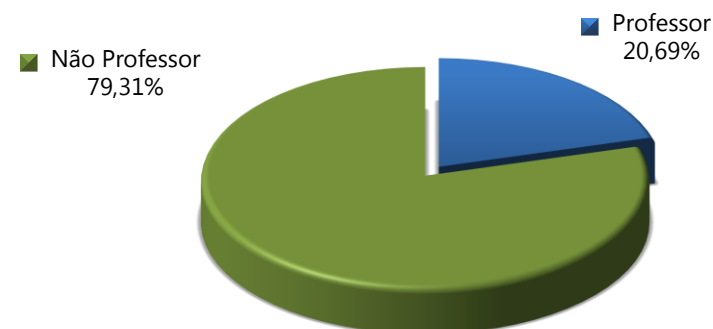


Tabela 10: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo – Fundo em Capitalização

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	46	74	120
Folha mensal de benefícios	R\$ 71.769,60	R\$ 119.118,14	R\$ 190.887,74
Benefício médio	R\$ 1.560,21	R\$ 1.609,70	R\$ 1.590,73
Idade média atual.	67	62	64

Gráfico 6: Distribuição por sexo dos aposentados – Fundo em Capitalização

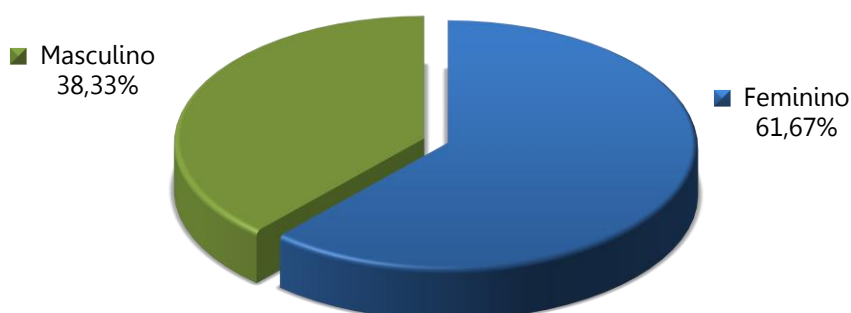
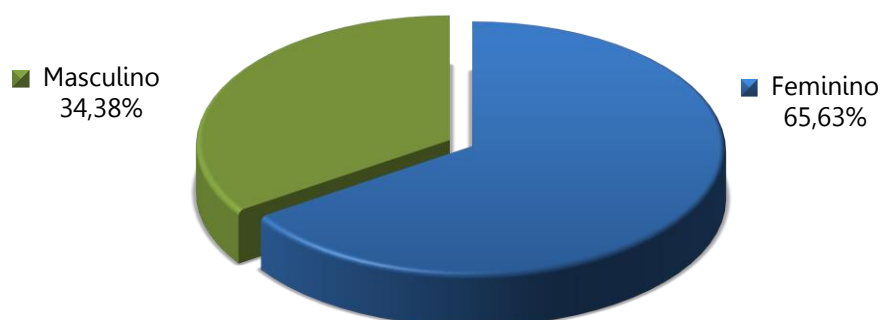


Tabela 11: Informações consolidadas dos Pensionistas – Fundo em Capitalização

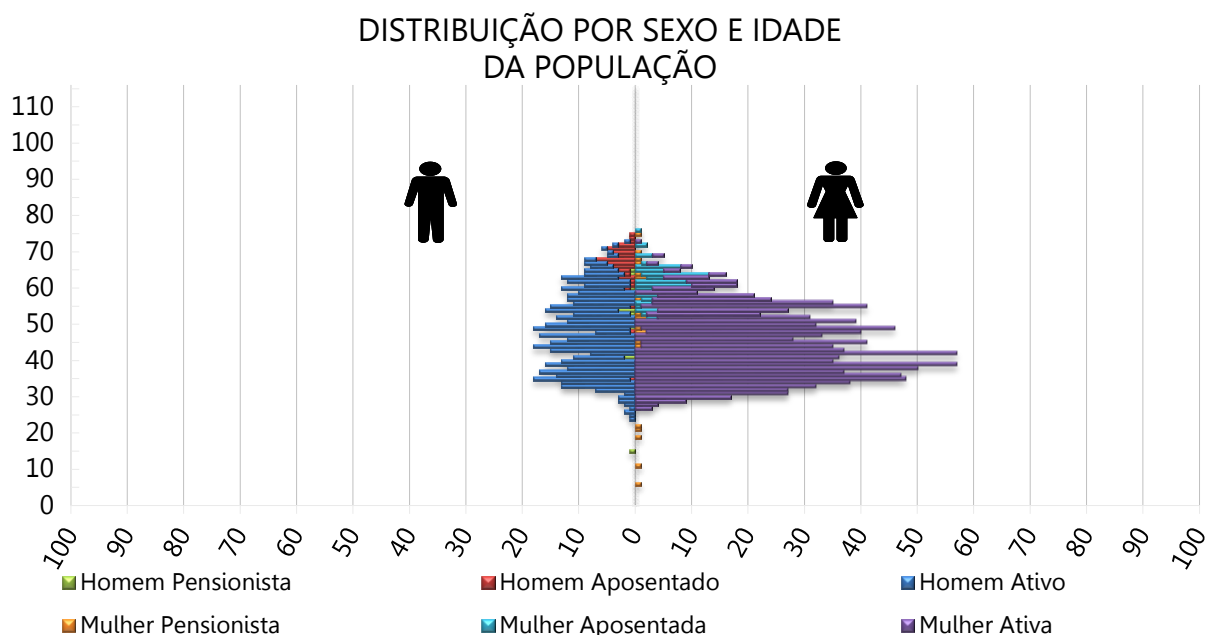
DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	11	21	32
Folha mensal de Benefício	R\$ 17.953,81	R\$ 45.435,90	R\$ 63.389,71
Benefício médio	R\$ 1.632,16	R\$ 2.163,61	R\$ 1.980,93
Idade média atual	50	47	48

Gráfico 7: Distribuição por sexo dos pensionistas – Fundo em Capitalização



O gráfico abaixo apresenta a pirâmide populacional de todos os participantes do Fundo em Capitalização.

Gráfico 8: Pirâmide Populacional dos participantes – Fundo em Capitalização



O ANEXO A apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.

5) Patrimônio do Plano – Fundo em Capitalização

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Provisões Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art. 2º da Resolução CMN nº 3.922/2010 podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). A tabela seguinte apresenta o valor do patrimônio do Fundo em Capitalização e sua respectiva data de apuração.

Tabela 12: Patrimônio constituído pelo Fundo em Capitalização

ESPECIFICAÇÃO	VALOR (R\$)	DATA DA APURAÇÃO
Renda Fixa	R\$ 105.928.331,79	31/12/2021
Renda Variável	R\$ 8.790.774,02	31/12/2021
Investimentos no exterior	R\$ 11.538.682,19	31/12/2021
Demais bens, direitos e ativos	R\$ 91.581,69	31/12/2021
Saldo dos Acordos de Parcelamento	R\$ 25.622.805,21	31/12/2021
TOTAL ATIVOS	R\$ 151.972.174,90	31/12/2021

6) Custos Previdenciários – Fundo em Capitalização

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Tabela 13: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Fundo em Capitalização

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria Normal	Capitalização	IEN
Reversão da Aposentadoria Normal em Pensão	Capitalização	IEN
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	---
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	Repartição de Capitais de Cobertura	---
Pensão por Morte do Servidor Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura	---

6.1) Benefícios em Capitalização – Fundo em Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Provisões Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Fundo em Capitalização se verificarão.

Conforme o § 1º do artigo 12 da Portaria MF nº 464/2018, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de Provisões o de “**Idade de Entrada Normal – IEN**”. Neste método, o cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição **constante** ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

Tabela 14: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – Fundo em Capitalização

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 11.134.567,34	21,09%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 1.045.350,56	1,98%

6.2) Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Fundo em Capitalização

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme o § 2º do artigo 12 da Portaria MF nº 464/2018, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo dos benefícios não programáveis de aposentadorias por invalidez, pensões por morte delas decorrentes, bem como pensão por morte de segurados ativos.

Tabela 15: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Fundo em Capitalização

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 1.351.564,36	2,56%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R\$ 147.827,35	0,28%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 1.963.991,96	3,72%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as Provisões técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

6.3) Custo Normal Total – Fundo em Capitalização

A tabela a seguir apresenta o Custo Normal anual calculado para o Fundo em Capitalização.

Tabela 16: Custo Normal calculado – Fundo em Capitalização

CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria com reversão ao dependente	R\$ 12.179.917,90	23,07%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 1.504.671,26	2,85%
Pensão de ativos	R\$ 1.963.991,96	3,72%
CUSTO NORMAL ANUAL	R\$ 15.648.581,12	29,64%
Administração do Plano	R\$ 1.583.864,49	3,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 17.232.445,61	32,64%

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO I desta Avaliação Atuarial.

6.4) Plano de Custeio – Fundo em Capitalização

6.4.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Fundo em Capitalização somam 29,65% (11,00% para o servidor e 18,65% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios do Fundo em Capitalização, devem somar 32,64% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, os Estados, Distrito Federal e Municípios não poderão praticar alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, salvo na situação de ausência de déficit atuarial, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao INSS.

Ainda, restou estabelecido que não será considerada como ausência de déficit atuarial a implementação de segregação da massa ou a previsão em lei de plano de equacionamento de déficit.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma linear, deverá majorá-la, por meio de lei, para, no mínimo, 14,00%. Portanto, o Custo Normal sugerido é de 32,65% (14,00% para o servidor e 18,65% para o Município), conforme tabela abaixo:

Tabela 17: Plano de Custeio do Custo Normal apurado – Fundo em Capitalização

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	18,65%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

6.5) Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – Fundo em Capitalização

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas calculadas, o patrimônio constituído pelo Fundo em Capitalização, o valor de compensação previdenciária estimada para os benefícios concedidos e a conceder (quando for o caso) e a situação na qual se encontra o Fundo em Capitalização (déficit, equilíbrio ou superávit).

Importante registrar que o § 5º do artigo 3º da Portaria MF nº 464/2018, determina que, para elaboração das projeções atuariais e registro das provisões matemáticas previdenciárias, deve ser utilizado o plano de custeio vigente na data focal da avaliação atuarial. Desta forma, o quadro a seguir apresenta este resultado considerando o plano de custeio vigente em Lei na data focal da avaliação atuarial e o plano de custeio sugerido.

Tabela 18: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – Fundo em Capitalização

DESCRIÇÃO	Alíquota Normal vigente em lei	Alíquota Normal Sugerida
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (a)	R\$ 151.972.174,90	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 105.928.331,79	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 8.790.774,02	
Aplicações em Investimentos no exterior	R\$ 11.538.682,19	
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 25.714.386,90	
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL SEM COMPREV (b) = (c) + (d)	R\$ 201.554.535,93	R\$ 186.132.615,51
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC sem COMPREV (c)	R\$ 41.851.846,70	R\$ 41.850.895,53
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	R\$ 41.855.334,33	R\$ 41.855.334,33
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	R\$ 3.487,63	R\$ 4.438,80
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC sem COMPREV (d)	R\$ 159.702.689,23	R\$ 144.281.719,98
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	R\$ 262.624.823,51	R\$ 262.624.823,51
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	R\$ 64.513.328,43	R\$ 67.338.440,93
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	R\$ 38.408.805,85	R\$ 51.004.662,60
AJUSTE DA PMBC E PMBaC REFERENTE À COMPREV (e) = (f) – (g) + (h) – (i)	R\$ 27.960.231,85	R\$ 27.960.231,85
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos (f)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos (g)	R\$ 6.950.245,97	R\$ 6.950.245,97
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder (h)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder (i)	R\$ 21.009.985,88	R\$ 21.009.985,88
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL COM COMPREV (j) = (k) + (l)	R\$ 173.594.304,08	R\$ 158.172.383,66
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC com COMPREV (k) = (c) – (g) + (f)	R\$ 34.901.600,73	R\$ 34.900.649,56
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC com COMPREV (l) = (d) – (i) + (h)	R\$ 138.692.703,35	R\$ 123.271.734,10
RESULTADO ATUARIAL (m) = (a) – (j)	-R\$ 21.622.129,18	-R\$ 6.200.208,76
Superávit	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Reserva de Contingência	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Reserva para Ajuste do Plano	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Déficit	-R\$ 21.622.129,18	-R\$ 6.200.208,76
DÉFICIT EQUACIONADO:	R\$ 0,00	R\$ 6.200.208,76
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 6.200.208,76
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	R\$ 0,00	R\$ 0,00
DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR	-R\$ 21.622.129,18	R\$ 0,00

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO I desta Avaliação Atuarial.

Considerando-se a Alíquota Normal Sugerida, observa-se que as Provisões Matemáticas do Plano equivalem a R\$ 158.172.383,66, sendo os Ativos Garantidores deste Grupo no montante de R\$ 151.972.174,90, este grupo apresentou um Resultado Técnico Atuarial Deficitário de R\$ 6.200.208,76.

6.6) Financiamento do Déficit Atuarial com alíquota suplementar

A Portaria nº 464/2018 possibilita a amortização do Déficit Atuarial com adoção de prazo fixo para o equacionamento, assim como possibilitou o reinício de contagem deste prazo a partir da Avaliação Atuarial 2020. Assim, poderá ser implementado plano de amortização com o prazo fixo inicial de 35 anos, a contar da implementação em Lei pelo ente federativo.

Desta forma, sugere-se o financiamento do Déficit Técnico Atuarial do Fundo em Capitalização através de alíquota de Custeio Suplementar, conforme a tabela a seguir:

Tabela 19: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	APORTES (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR
2022	6.200.208,76	351.943,88	6.155.175,22	0,66%
2023	6.155.175,22	355.361,40	6.104.494,99	0,66%
2024	6.104.494,99	359.245,91	6.047.421,59	0,66%
2025	6.047.421,59	363.774,41	5.982.994,55	0,66%
2026	5.982.994,55	368.945,87	5.910.206,91	0,66%
2027	5.910.206,91	372.774,27	5.829.987,88	0,66%
2028	5.829.987,88	376.938,65	5.741.633,63	0,66%
2029	5.741.633,63	380.194,42	5.645.650,08	0,66%
2030	5.645.650,08	382.898,16	5.542.211,60	0,66%
2031	5.542.211,60	387.704,40	5.428.846,68	0,66%
2032	5.428.846,68	390.956,58	5.306.618,01	0,66%
2033	5.306.618,01	392.280,45	5.177.015,15	0,66%
2034	5.177.015,15	393.316,03	5.039.961,37	0,66%
2035	5.039.961,37	394.754,25	4.894.685,21	0,66%
2036	4.894.685,21	394.822,54	4.742.149,59	0,66%
2037	4.742.149,59	395.391,20	4.581.494,80	0,66%
2038	4.581.494,80	395.501,78	4.412.777,01	0,66%
2039	4.412.777,01	394.862,12	4.236.347,35	0,66%
2040	4.236.347,35	394.150,28	4.051.896,26	0,66%
2041	4.051.896,26	392.583,41	3.859.881,71	0,66%
2042	3.859.881,71	390.615,24	3.660.330,62	0,66%
2043	3.660.330,62	389.613,09	3.451.903,90	0,66%

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	APORTES (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR
2044	3.451.903,90	386.824,14	3.235.949,00	0,66%
2045	3.235.949,00	385.447,52	3.010.680,95	0,66%
2046	3.010.680,95	384.165,83	2.775.543,83	0,66%
2047	2.775.543,83	383.845,46	2.529.087,79	0,66%
2048	2.529.087,79	383.372,12	2.270.905,51	0,66%
2049	2.270.905,51	383.509,87	1.999.805,47	0,66%
2050	1.999.805,47	383.461,39	1.715.334,45	0,66%
2051	1.715.334,45	384.482,08	1.415.761,43	0,66%
2052	1.415.761,43	384.856,51	1.100.985,10	0,66%
2053	1.100.985,10	386.462,31	769.021,55	0,66%
2054	769.021,55	387.747,07	419.341,05	0,66%
2055	419.341,05	389.078,37	51.020,06	0,66%
2056	51.020,06	389.099,79	0,00	0,66%

Segundo a Portaria MF nº 464/2018:

Art. 49. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à Secretaria de Previdência e ser exigível até 31 de dezembro do exercício subsequente, observará o seguinte:

(...)

III - será considerado, pela Secretaria de Previdência, que o ente federativo não demonstrou o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS enquanto referido plano de custeio não for implementado.

Ainda, o Art. 64 da Portaria MF nº 464/2018 determina:

(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no demonstrativo previsto no § 2º relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e do dirigente da unidade gestora do RPPS.

§ 5º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do demonstrativo de que trata este artigo, as quais serão, ainda, encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS.

Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto.

7) Análise de Sensibilidade – Fundo em Capitalização

Para um melhor entendimento acerca do impacto que algumas importantes variáveis exercem nos resultados atuariais apresentados, foram realizadas algumas simulações variando a taxa de juros real, variando a taxa de crescimento salarial dos participantes ativos, variando as tábuas de mortalidade para o evento sobrevivência e variando aportes financeiros a serem realizados.

7.1) Impacto da Variação da Folha de Salários – Fundo em Capitalização

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder sofre os seguintes impactos:

Tabela 20: Impacto da variação da folha salarial na RMBaC – Fundo em Capitalização

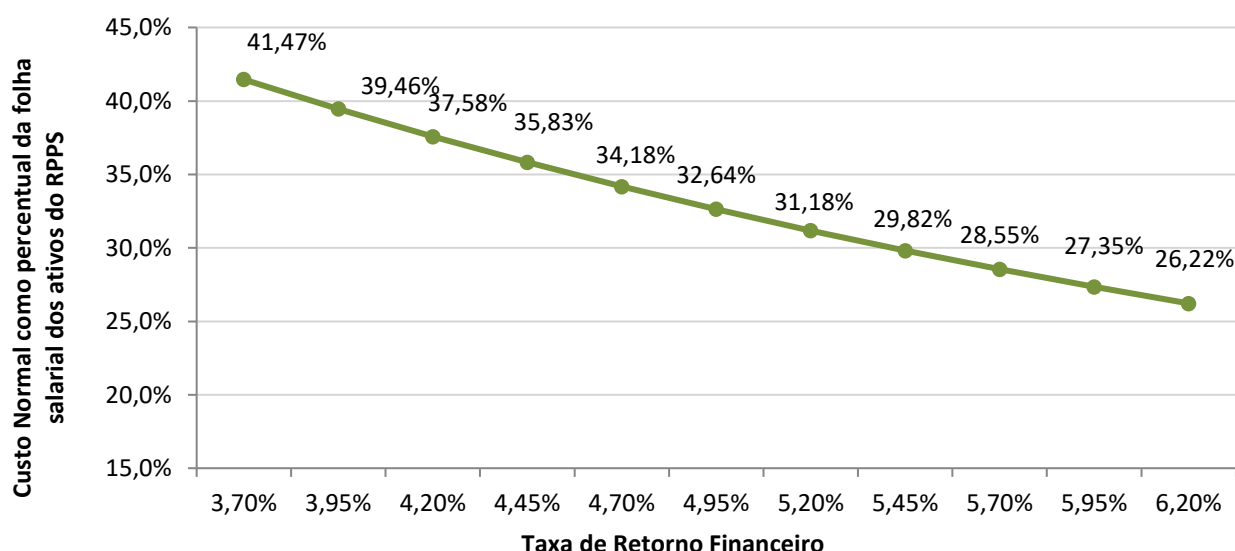
Variação da Folha de Salários	Folha Salarial	RMBaC	Variação RMBaC
-15,0%	R\$ 3.452.012,34	R\$ 105.068.739,50	-14,77%
-10,0%	R\$ 3.655.071,89	R\$ 111.127.826,26	-9,85%
-5,0%	R\$ 3.858.131,44	R\$ 117.249.377,46	-4,89%
0,0%	R\$ 4.061.190,99	R\$ 123.271.734,09	0,00%
5,0%	R\$ 4.264.250,54	R\$ 129.192.173,32	4,80%
10,0%	R\$ 4.467.310,09	R\$ 135.131.458,85	9,62%
15,0%	R\$ 4.670.369,64	R\$ 140.992.807,74	14,38%

Conforme observado no quadro anterior, ao variarmos a folha salarial dos servidores ativos, observa-se um impacto na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC). Aumentando-se a Folha Salarial em 5,00%, por exemplo, a RMBaC sofrerá um aumento na proporção de 4,80%.

7.2) Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal – Fundo em Capitalização

Considerando a taxa de retorno financeiro de 4,95% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Fundo em Capitalização de 32,64%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 4,95%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, desta forma, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros da entidade de previdência.

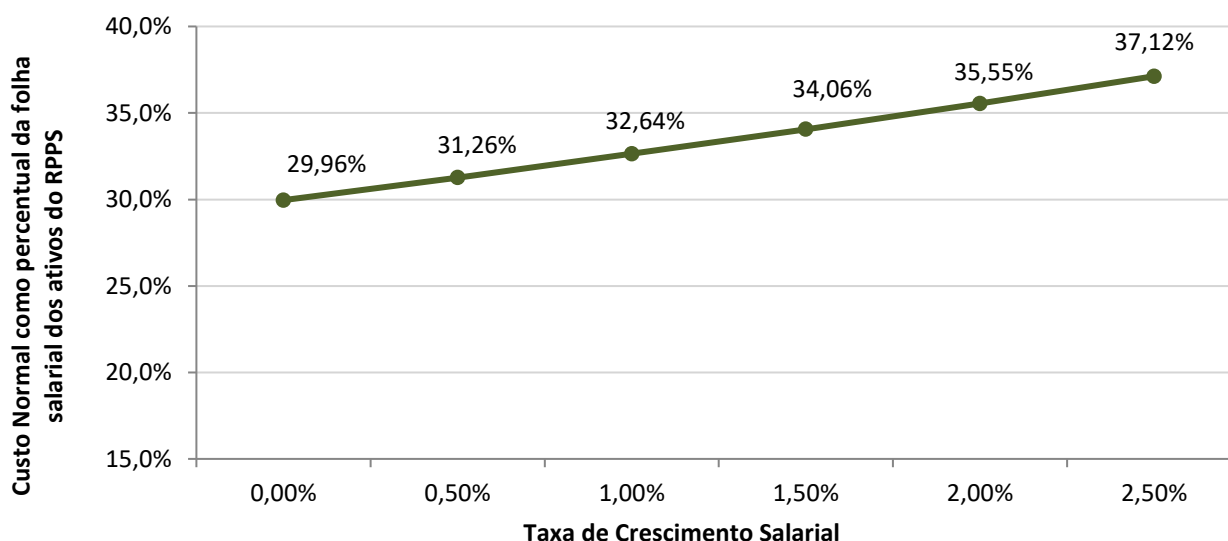
Tabela 21: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real – Fundo em Capitalização



7.3) Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal – Fundo em Capitalização

Considerando a taxa de crescimento salarial de 1,00% ao ano, foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Fundo em Capitalização de 32,64%. Tal qual nas taxas de juros, as oscilações ocorridas em torno da taxa de crescimento salarial de 1,00%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o.

Tabela 22: Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial – Fundo em Capitalização



Pode-se perceber que uma oscilação positiva em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos, faz com que o custo previdenciário se eleve, ao passo que uma oscilação negativa provocará uma redução do custo previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos, isto é, política de recursos humanos peculiar a cada ente da Federação.

7.4) Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal – Fundo em Capitalização

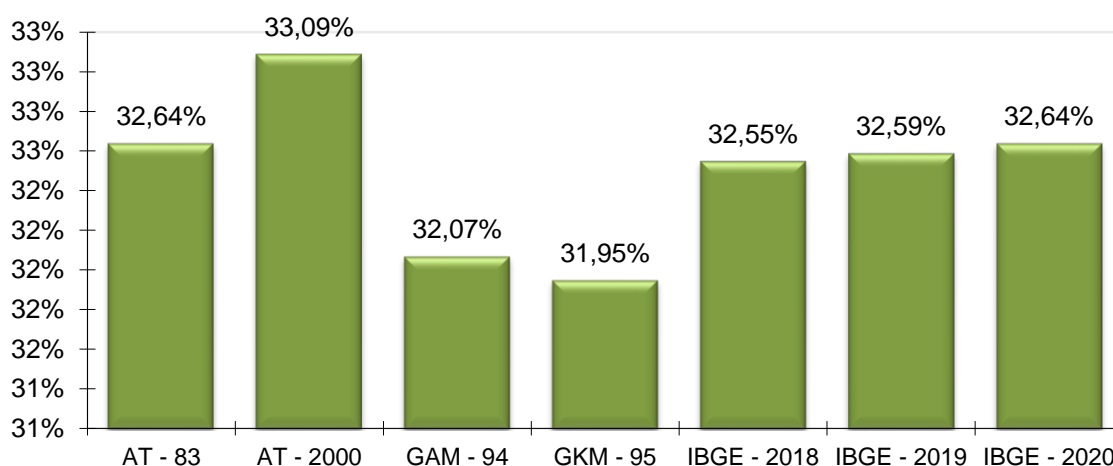
As tábuas de mortalidade são tabelas estatísticas que determinam a probabilidade de um indivíduo falecer por qualquer que seja a causa. É por meio delas que o atuário estima por quanto tempo, em média, um benefício de aposentadoria ou pensão será pago. Quanto maior a expectativa de sobrevida da tábua de mortalidade utilizada, maior será o montante dos encargos previdenciários depositados no sistema, ou seja, maior será o valor da Reserva Matemática. Nesta avaliação atuarial, as Provisões foram calculadas utilizando-se a tábua IBGE - 2020 tanto para o evento sobrevivência quanto para o evento mortalidade.

De acordo com o inciso I do artigo 21 da Portaria MF nº 464/2018, a tábua IBGE - 2020 é utilizada como limite máximo de taxa de mortalidade para o evento sobrevivência e como limite mínimo de taxa de mortalidade para o evento mortalidade. Desta forma a IBGE - 2020 torna-se a única tábua que pode ser utilizada para ambos os eventos. O gráfico a seguir apresenta a variação

no Custo Normal, considerando as seguintes tábuas para o evento Sobrevivência, utilizando a tábua IBGE - 2019 para o evento Morte:

- AT - 49 (*segregada por sexo*);
- AT - 83 (*segregada por sexo*);
- AT - 2000 (*segregada por sexo*);
- GAM - 94 (*segregada por sexo*);
- GKM - 95 (*segregada por sexo*);
- IBGE - 2019 (*segregada por sexo*); e,
- IBGE - 2020 (*segregada por sexo*).

Tabela 23: Variação do Custo Normal em função da Tábua de Mortalidade selecionada – Fundo em Capitalização



O ideal é que seja utilizado no cálculo atuarial uma tábua de mortalidade que efetivamente reflita as características demográficas da população em questão, de forma a não superestimar, ou o que é muito pior, subestimar os gastos do sistema. Na ausência de um estudo específico acerca da mortalidade do RPPS em questão, utilizou-se a tábua IBGE - 2019 para o cálculo das Provisões, mas sugere-se que seja feito, o mais rápido possível, um trabalho com o objetivo de aferição do verdadeiro padrão de mortalidade dos participantes deste RPPS. Este estudo tem o objetivo de comparar as probabilidades de morte observadas na população em questão com diversas tábuas de mortalidade, para que seja escolhida aquela que apresentar menores desvios em relação à mortalidade observada.

7.5) Impacto da Variação da Idade Média Atual – Fundo em Capitalização

Variações na idade média atual geram impacto **mínimo** no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (**Idade de Entrada Normal – IEN**) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de **minimizar** as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Provisões de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual.

Tabela 24: Variação de CN e Provisões em Função da Idade Média Atual – Fundo em Capitalização

Variação da Idade Média Atual	Custo Normal				RMBaC
	Aposentadoria	Invalidez	Pensão	Total	
42	23,06%	2,26%	3,01%	31,33%	R\$ 64.625.865,33
43	23,06%	2,43%	3,23%	31,72%	R\$ 83.143.788,89
44	23,06%	2,63%	3,47%	32,16%	R\$ 102.716.657,75
45	23,07%	2,85%	3,72%	32,64%	R\$ 123.271.734,09
46	23,07%	3,09%	3,98%	33,14%	R\$ 142.475.384,75
47	23,08%	3,34%	4,25%	33,67%	R\$ 161.173.029,71
48	23,10%	3,61%	4,52%	34,23%	R\$ 180.530.521,14

7.6) Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria – Fundo em Capitalização

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal de Aposentadoria tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e consequente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofre variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Tabela 25: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria – Fundo em Capitalização

Varia Id Apos.	CN	RMBaC
58	40,17%	R\$ 165.636.755,46
59	37,50%	R\$ 150.686.764,64
60	35,04%	R\$ 136.828.856,48
61	32,64%	R\$ 123.271.734,09
62	30,45%	R\$ 99.456.537,18
63	28,46%	R\$ 77.007.307,59
64	26,64%	R\$ 55.845.995,40

8) Parecer Atuarial – Fundo em Capitalização

O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Patrocínio - IPSEM, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a RTM Consultores Associados a fim de elaborar a avaliação atuarial do Fundo em Capitalização para o exercício de 2022.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2021, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2021.

8.1) Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados – Fundo em Capitalização

A composição da população Fundo em Capitalização demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 9,89% da massa de servidores ativos. Esta distribuição aponta para uma proporção de 10,11 servidores ativos para cada benefício concedido.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste íterim, torna-se essencial a constituição de um Fundo em Capitalização plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Provisões Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

8.2) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados – Fundo em Capitalização

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Patrocínio, na data base de 31 de dezembro de 2021. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

A inconsistência referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Município para o foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.

8.3) Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios – Fundo em Capitalização

Para o benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória com reversão aos dependentes adotou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de financiamento o Idade de Entrada Normal – IEN. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município.

Para os benefícios de Pensões por Morte e Aposentadoria por Invalidez com reversão aos dependentes, adotou-se o Regime de Capitais de Cobertura.

8.4) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados – Fundo em Capitalização

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais: 4,95% a.a.;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE - 2020 segregada por sexo;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE - 2020 segregada por sexo;
- ✓ Tábua de Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2020 segregada por sexo;
- ✓ Crescimento Salarial: 1,00% a.a.;
- ✓ Rotatividade: 1,00% a.a.;
- ✓ A Despesa Administrativa considerada neste estudo corresponde a 3,00% do valor total da remuneração dos segurados ativos vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior.

Utilizou-se o fator de capacidade dos benefícios dos assistidos de 100%. O fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Segundo o artigo 17 da Portaria MF nº 464/2018, deverá ser elaborado Relatório de Análise das Hipóteses para comprovação de sua adequação às características da massa de beneficiários do regime, devendo conter os resultados dos estudos técnicos de aderência e de acompanhamento, no mínimo, das seguintes hipóteses: taxa atuarial de juros, crescimento real das remunerações e probabilidades de ocorrência de morte e invalidez.

Ainda, segundo o artigo 18 da Portaria MF nº 464/2018, se identificada a não aderência das hipóteses avaliadas neste relatório, sua alteração deverá ser implementada na avaliação atuarial do exercício seguinte ao de elaboração do referido relatório, ou seja, os resultados apurados em 2022 devem ser aplicados na Avaliação Atuarial 2023.

Diante do exposto e em atendimento aos artigos 21, 25 e 26 da Portaria MF nº 464/2018, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a taxa de juros real de 4,95% ao ano (conforme a duração do passivo do Cálculo Atuarial 2021), taxa de crescimento salarial real mínima de 1,00% ao ano, tábua IBGE - 2020 segregada por sexo (sobrevivência de válidos e inválidos) e tábua ALVARO VINDAS (entrada em invalidez).

8.5) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados – Fundo em Capitalização

Considerou-se ainda o montante de R\$ 27.960.231,85, referente ao Valor Presente da Compensação Previdenciária a Receber.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios Concedidos, calculou-se o percentual da folha de aposentados e pensionistas que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (16,61%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas. Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa limitada a 8,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, em conformidade com a Portaria MF nº 464/2018.

8.6) Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios – Fundo em Capitalização

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2021, tendo a seguinte composição:

- Renda Fixa: R\$ 105.928.331,79;
- Renda Variável: R\$ 8.790.774,02;
- Investimentos no exterior: R\$ 11.538.682,19;
- Demais bens, direitos e ativos: R\$ 91.581,69;
- Saldo dos Acordos de Parcelamento: R\$ 25.622.805,21;
- **TOTAL ATIVOS: R\$ 151.972.174,90.**

8.7) Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF) – Fundo em Capitalização

Os comentários pormenorizados acerca da variação dos Resultados desta Avaliação e Avaliações Atuariais anteriores constam no corpo do relatório de Avaliação Atuarial 2022.

Confrontando-se o Valor Atual dos Benefícios Futuros – VABF do Plano em relação ao exercício anterior, observa-se que o VABF relativo aos benefícios concedidos teve um aumento de 66,90%, motivado pela concessão de novas aposentadorias e pelo crescimento nos valores dos benefícios médios de aposentadorias e pensões.

Já em relação aos benefícios a conceder, observa-se um aumento do VABF de 0,34%, e redução do Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF de 5,24%, em função do aumento da idade média e da redução do quantitativo de servidores ativos, respectivamente.

8.8) Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS – Fundo em Capitalização

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros líquidos de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 34.900.649,56.

Já as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R\$ 123.271.734,10, na data de 31 de dezembro de 2021.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 151.972.174,90, atestamos que o Fundo em Capitalização do IPSEM apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 6.200.208,76.

8.9) Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – Fundo em Capitalização

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Fundo em Capitalização somam 29,65% (11,00% para o servidor e 18,65% para o Município). A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios do Fundo em Capitalização, devem somar 32,64% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, os Estados, Distrito Federal e Municípios não poderão praticar alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, salvo na situação de ausência de déficit atuarial, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao INSS.

Ainda, restou estabelecido que não será considerada como ausência de déficit atuarial a implementação de segregação da massa ou a previsão em lei de plano de equacionamento de déficit.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma linear, deverá majorá-la, por meio de lei, para, no mínimo, 14,00%. Portanto, o Custo Normal sugerido é de 32,65% (14,00% para o servidor e 18,65% para o Município).

A Portaria nº 464/2018 possibilita a amortização do Déficit Atuarial com adoção de prazo fixo para o equacionamento, assim como possibilitou o reinício de contagem deste prazo a partir da Avaliação Atuarial 2020. Assim, poderá ser implementado plano de amortização com o prazo fixo inicial de 35 anos, a contar da implementação em Lei pelo ente federativo.

Desta forma, sugere-se o financiamento do Déficit Técnico Atuarial do Fundo em Capitalização através de alíquota de Custeio Suplementar, conforme a tabela a seguir:

Financiamento do Déficit Técnico Atuarial

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	APORTES (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	ALÍQUOTA SUPLEMENTAR
2022	6.200.208,76	351.943,88	6.155.175,22	0,66%
2023	6.155.175,22	355.361,40	6.104.494,99	0,66%
2024	6.104.494,99	359.245,91	6.047.421,59	0,66%
2025	6.047.421,59	363.774,41	5.982.994,55	0,66%
2026	5.982.994,55	368.945,87	5.910.206,91	0,66%
2027	5.910.206,91	372.774,27	5.829.987,88	0,66%
2028	5.829.987,88	376.938,65	5.741.633,63	0,66%
2029	5.741.633,63	380.194,42	5.645.650,08	0,66%
2030	5.645.650,08	382.898,16	5.542.211,60	0,66%
2031	5.542.211,60	387.704,40	5.428.846,68	0,66%
2032	5.428.846,68	390.956,58	5.306.618,01	0,66%
2033	5.306.618,01	392.280,45	5.177.015,15	0,66%
2034	5.177.015,15	393.316,03	5.039.961,37	0,66%
2035	5.039.961,37	394.754,25	4.894.685,21	0,66%
2036	4.894.685,21	394.822,54	4.742.149,59	0,66%
2037	4.742.149,59	395.391,20	4.581.494,80	0,66%
2038	4.581.494,80	395.501,78	4.412.777,01	0,66%
2039	4.412.777,01	394.862,12	4.236.347,35	0,66%
2040	4.236.347,35	394.150,28	4.051.896,26	0,66%
2041	4.051.896,26	392.583,41	3.859.881,71	0,66%
2042	3.859.881,71	390.615,24	3.660.330,62	0,66%
2043	3.660.330,62	389.613,09	3.451.903,90	0,66%
2044	3.451.903,90	386.824,14	3.235.949,00	0,66%
2045	3.235.949,00	385.447,52	3.010.680,95	0,66%
2046	3.010.680,95	384.165,83	2.775.543,83	0,66%
2047	2.775.543,83	383.845,46	2.529.087,79	0,66%
2048	2.529.087,79	383.372,12	2.270.905,51	0,66%
2049	2.270.905,51	383.509,87	1.999.805,47	0,66%
2050	1.999.805,47	383.461,39	1.715.334,45	0,66%
2051	1.715.334,45	384.482,08	1.415.761,43	0,66%
2052	1.415.761,43	384.856,51	1.100.985,10	0,66%
2053	1.100.985,10	386.462,31	769.021,55	0,66%
2054	769.021,55	387.747,07	419.341,05	0,66%
2055	419.341,05	389.078,37	51.020,06	0,66%
2056	51.020,06	389.099,79	0,00	0,66%

Segundo a Portaria MF nº 464/2018:

Art. 49. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à Secretaria de Previdência e ser exigível até 31 de dezembro do exercício subsequente, observará o seguinte:

(...)

III - será considerado, pela Secretaria de Previdência, que o ente federativo não demonstrou o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS enquanto referido plano de custeio não for implementado.

Ainda, o Art. 64 da Portaria MF nº 464/2018 determina:

(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no demonstrativo previsto no § 2º relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e do dirigente da unidade gestora do RPPS.

§ 5º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do demonstrativo de que trata este artigo, as quais serão, ainda, encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS.

Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto.

8.10) Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais – Fundo em Capitalização

Em relação às alterações da Avaliação Atuarial realizada em 2021 para esta Reavaliação Atuarial de 2022, houve uma redução de 1,55 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria Programada.

Houve aumento de 0,18 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria por Invalidez, devido ao aumento da idade média dos servidores ativos. Da mesma forma, o Custo da Pensão por Morte apresentou aumento de 0,23 pontos percentuais.

A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou um aumento de 5,43%, ao passo que a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos apresentou um aumento de 66,88%, consequência do aumento do quantitativo de aposentados e pensionistas.

Ainda, as alterações nas premissas e metodologias, estabelecidas pela Portaria MF nº 464/2018, também afetam a estrutura do cálculo, podendo provocar oscilações no Custo Normal e Provisões Matemáticas deste exercício, em especial a redução da taxa de juros.

8.11) Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios – Fundo em Capitalização

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às Provisões Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.

8.12) Considerações Finais – Fundo em Capitalização

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-atuarial do Plano de Benefício Previdenciário do Fundo em Capitalização, em 31 de dezembro de 2021, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência de Déficit Técnico Atuarial, sendo recomendado a instituição de plano de custeio suplementar para o seu equacionamento.

Ainda, considerando as alterações promovidas pela Emenda Constitucional nº 103/2019 e Portaria MF nº 464/2018, sugere-se a revisão no plano de custeio normal vigente.

Este é o nosso parecer.

Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 100.002

Pedro Antônio Moreira
Diretor Comercial e
Previdenciário

ANEXO A – Relatório Estatístico – Fundo em Capitalização

a) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS – Fundo em Capitalização

Tabela 26: Ativos – Fundo em Capitalização

Discriminação	Valores
Quantitativo	1.537
Idade média atual	45
Idade média de admissão no serviço público	36
Idade média de aposentadoria projetada	61
Salário médio	R\$ 2.642,28
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.668,79
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 2.631,42
Total da folha de salários mensal	R\$ 4.061.190,99

Tabela 27: Aposentados – Fundo em Capitalização

Discriminação	Valores
Quantitativo	120
Idade média atual	64
Benefício médio	R\$ 1.590,73
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 190.887,74

Tabela 28: Pensionistas – Fundo em Capitalização

Discriminação	Valores
Quantitativo	32
Idade média atual	48
Benefício médio	R\$ 1.980,93
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 63.389,71

Tabela 29: Total de participantes – Fundo em Capitalização

Discriminação	Valores
Quantitativo	1.689
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 4.315.468,44

Tabela 30: Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos – Fundo em Capitalização

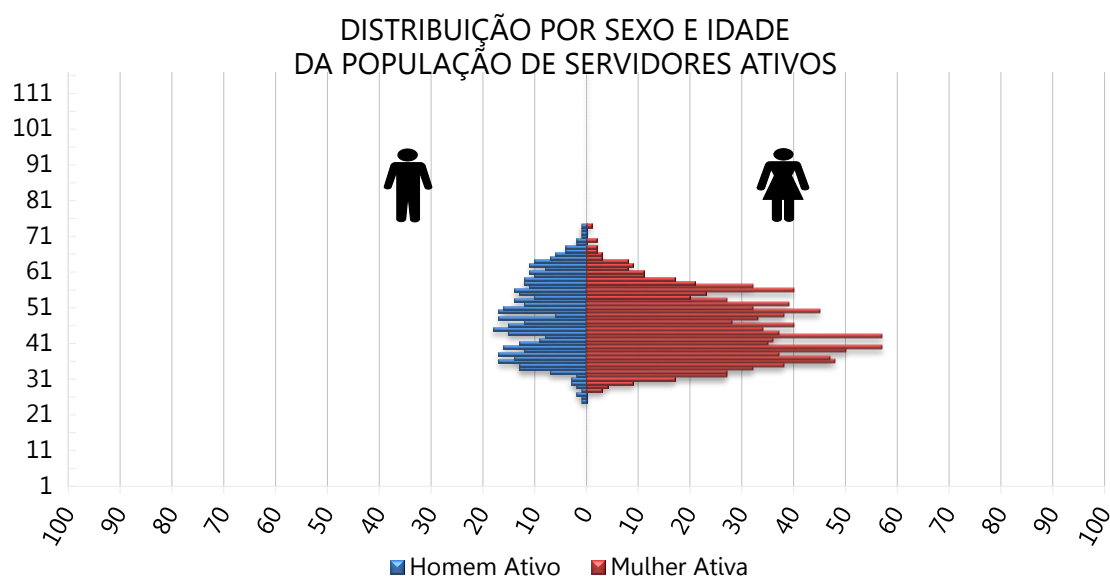


Tabela 31: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Fundo em Capitalização

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	2	0,13%	0,13%
26 a 30	44	2,86%	2,99%
31 a 35	224	14,57%	17,57%
36 a 40	298	19,39%	36,96%
41 a 45	269	17,50%	54,46%
46 a 50	244	15,88%	70,33%
51 a 55	212	13,79%	84,12%
56 a 60	148	9,63%	93,75%
61 a 65	73	4,75%	98,50%
66 a 70	19	1,24%	99,74%
71 a 75	4	0,26%	100,00%
Acima de 75	4	0,26%	100,00%
Total	1.537	100,00%	100,00%

Tabela 32: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Fundo em Capitalização

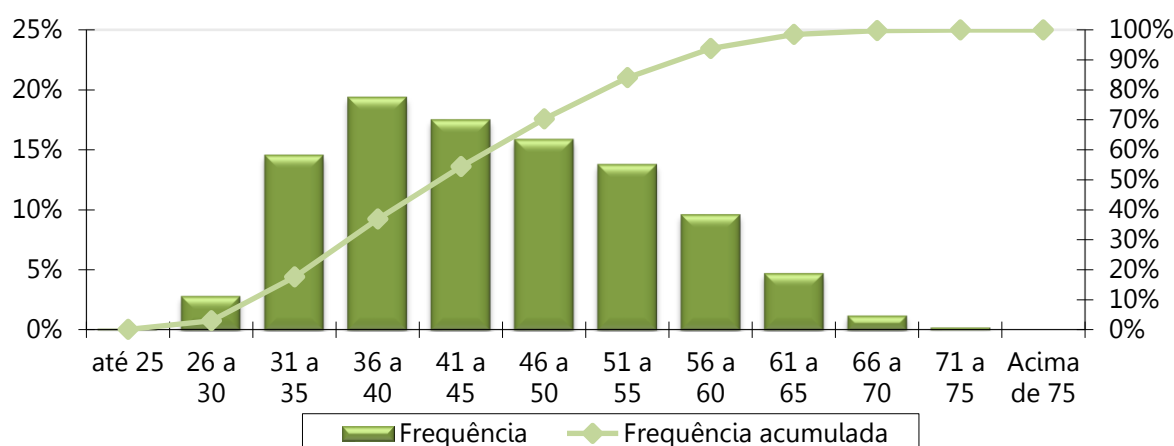


Tabela 33: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Fundo em Capitalização

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	231	15,03%	15,03%
26 a 30	290	18,87%	33,90%
31 a 35	291	18,93%	52,83%
36 a 40	259	16,85%	69,68%
41 a 45	220	14,31%	83,99%
46 a 50	144	9,37%	93,36%
51 a 55	77	5,01%	98,37%
56 a 60	21	1,37%	99,74%
61 a 65	4	0,26%	100,00%
66 a 70	0	0,00%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	1.537	100,00%	100,00%

Tabela 34: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Fundo em Capitalização

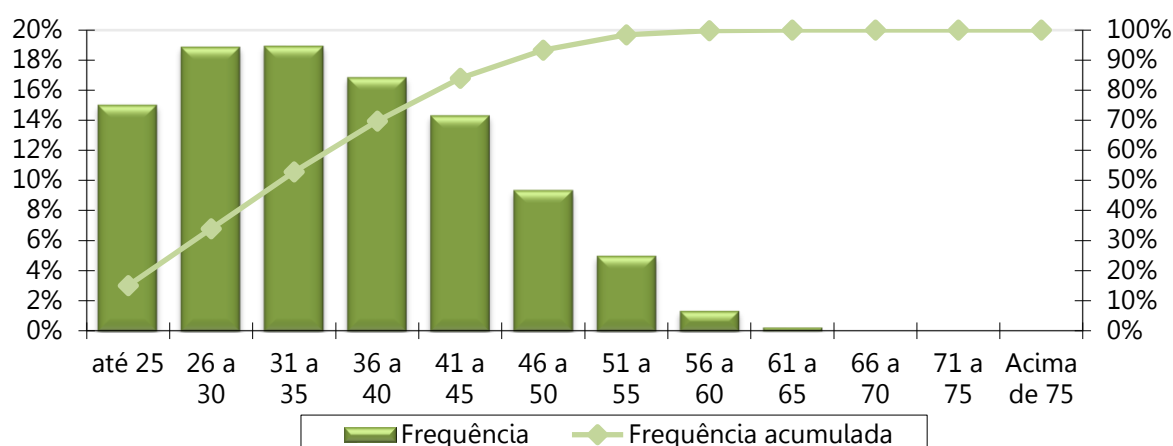
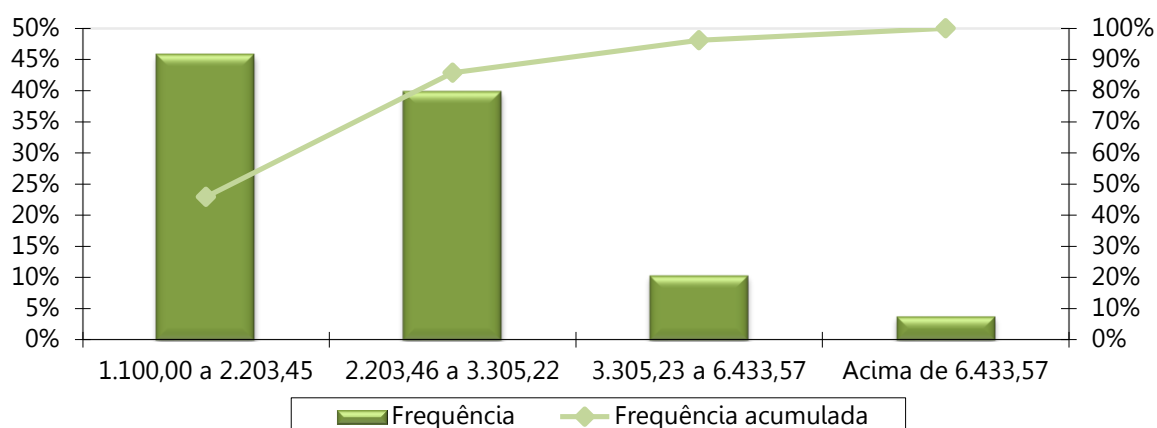


Tabela 35: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Fundo em Capitalização

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.100,00 a 2.203,45	705	45,87%	45,87%
2.203,46 a 3.305,22	613	39,88%	85,75%
3.305,23 a 6.433,57	160	10,41%	96,16%
acima de 6.433,57	59	3,84%	100,00%
Total	1.537	100,00%	100,00%

Tabela 36: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Fundo em Capitalização



Obs. A tabela e o gráfico de distribuição dos salários estão apresentados segundo as atuais faixas de contribuição para o Regime Geral de Previdência Social.

Tabela 37: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – Fundo em Capitalização

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	53	3,45%	3,45%
6 a 10	1.479	96,23%	99,67%
11 a 15	5	0,33%	100,00%
16 a 20	0	0,00%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	1.537	100,00%	100,00%

Tabela 38: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – Fundo em Capitalização

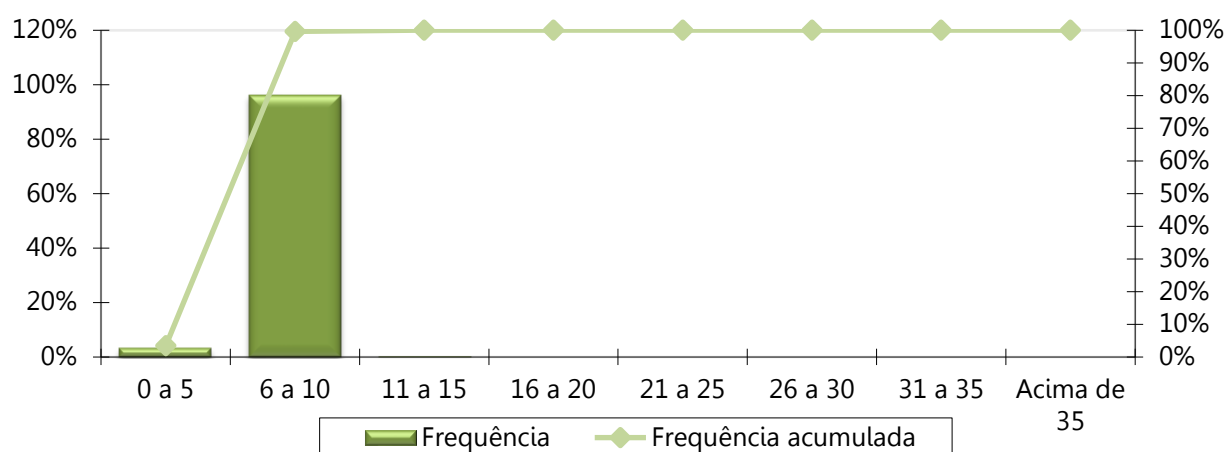


Tabela 39: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Fundo em Capitalização

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
50 a 55	223	0
56 a 60	532	20
61 a 65	157	281
66 a 70	96	69
71 a 75	82	77
Acima de 75	0	0
Total	1090	447

Tabela 40: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Fundo em Capitalização

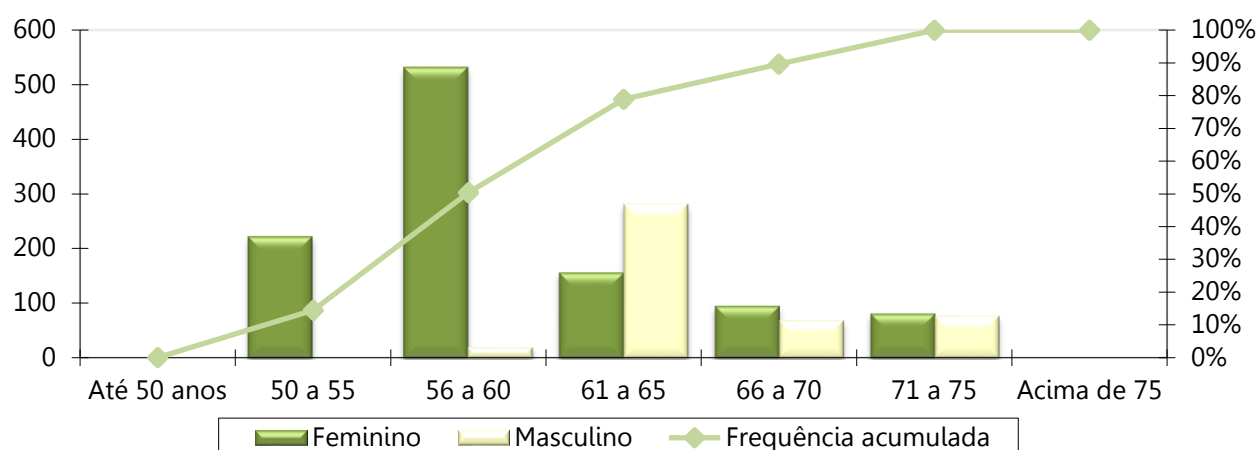


Tabela 41: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – Fundo em Capitalização

Ativo com Cônjuge	Quantitativo	Frequência
Casados	1030	67,32%
Não casados	500	32,68%
Total	1530	100,00%

Tabela 42: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – Fundo em Capitalização

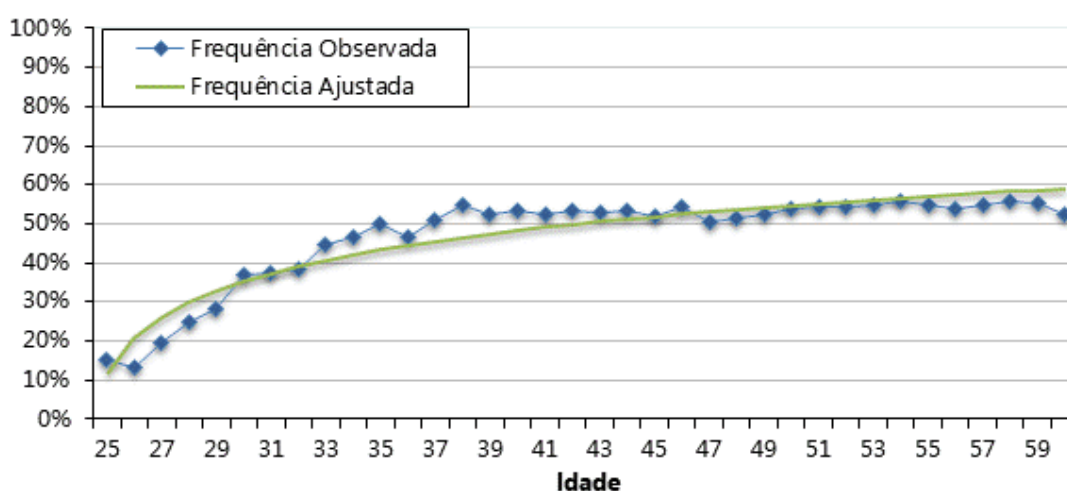


Tabela 43: Pirâmide Etária dos Aposentados – Fundo em Capitalização

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E IDADE
DA POPULAÇÃO DOS INATIVOS

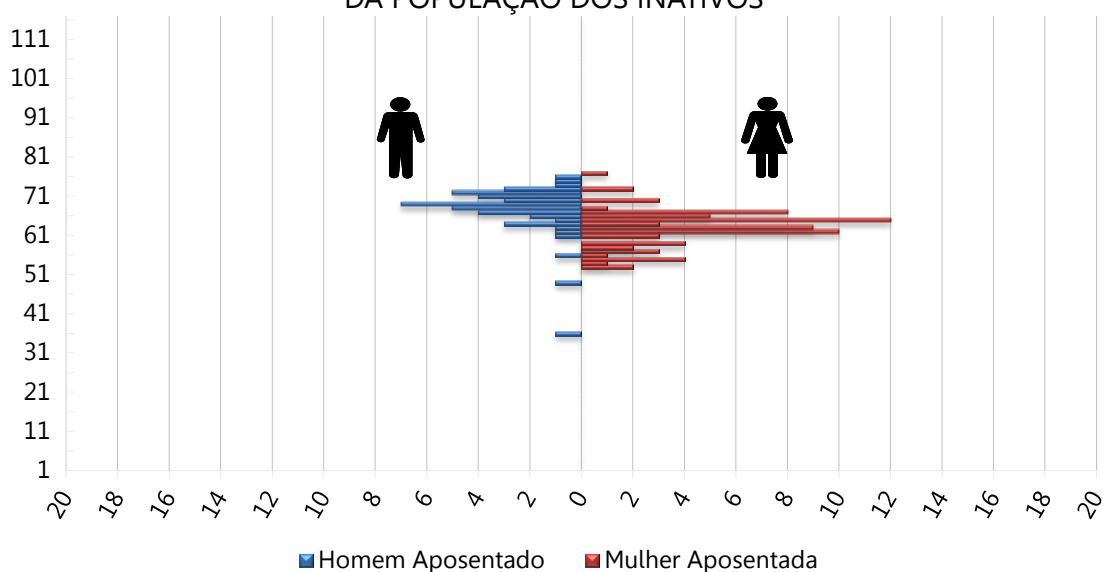


Tabela 44: Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária – Fundo em Capitalização

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	2	1,67%	1,67%
50 a 55	9	7,50%	9,17%
55 a 60	13	10,83%	20,00%
60 a 65	47	39,17%	59,17%
65 a 70	35	29,17%	88,33%
70 a 75	13	10,83%	99,17%
75 a 80	1	0,83%	100,00%
80 a 85	0	0,00%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	120	100,00%	100,00%

Tabela 45: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária – Fundo em Capitalização

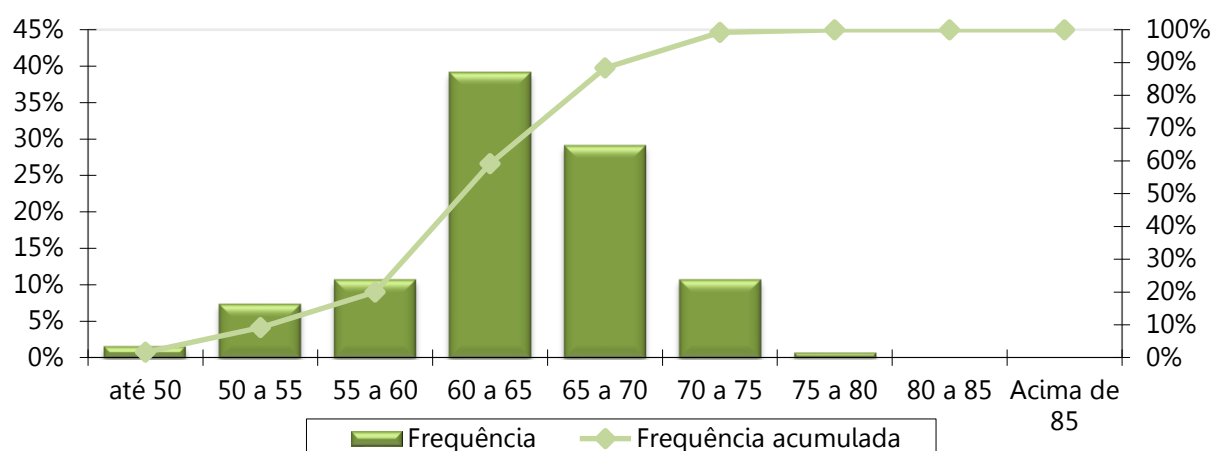


Tabela 46: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – Fundo em Capitalização

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.100,00 a 2.203,45	110	91,67%	91,67%
2.203,46 a 3.305,22	6	5,00%	96,67%
3.305,23 a 6.433,57	4	3,33%	100,00%
acima de 6.433,57	0	0,00%	100,00%
Total	120	100,00%	100,00%

Tabela 47: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária – Fundo em Capitalização

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	6	18,75%	18,75%
26 a 30	0	0,00%	18,75%
31 a 35	0	0,00%	18,75%
36 a 40	0	0,00%	18,75%
41 a 45	4	12,50%	31,25%
46 a 50	4	12,50%	43,75%
51 a 55	7	21,88%	65,63%
56 a 60	2	6,25%	71,88%
acima de 60	9	28,13%	100,00%
Total	32	100,00%	100,00%

Tabela 48: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária – Fundo em Capitalização

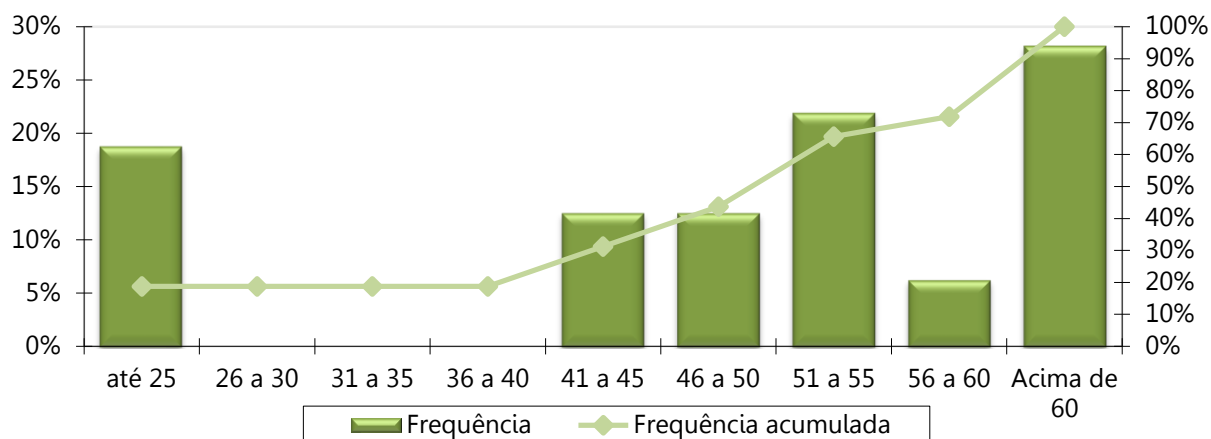
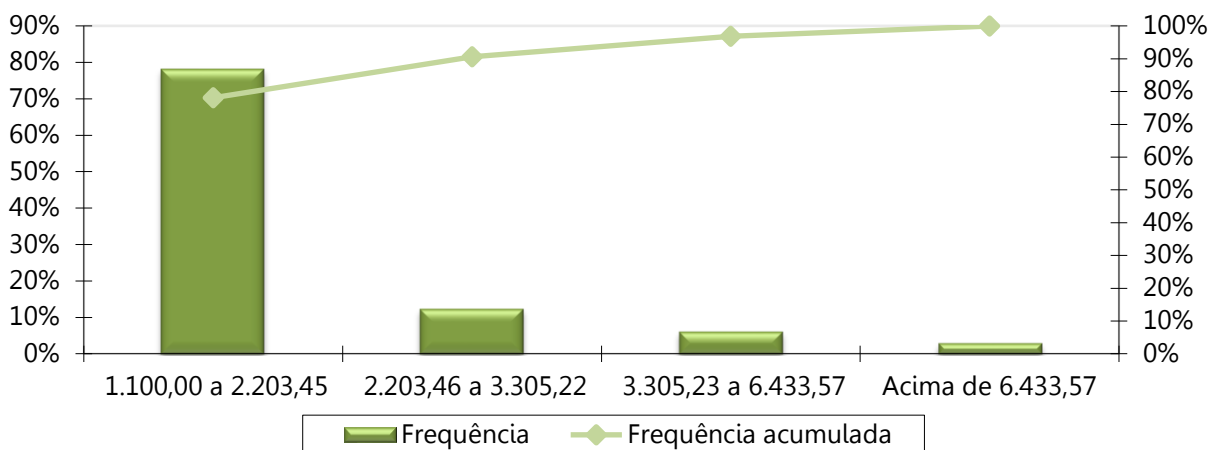


Tabela 49: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício – Fundo em Capitalização

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.100,00 a 2.203,45	25	78,13%	78,13%
2.203,46 a 3.305,22	4	12,50%	90,63%
3.305,23 a 6.433,57	2	6,25%	96,88%
acima de 6.433,57	1	3,13%	100,00%
Total	32	100,00%	100,00%

Tabela 50: Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício – Fundo em Capitalização



ANEXO B – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas. – Fundo em Capitalização

Tabela 51: Projeção Atuarial do quantitativo de participantes – Fundo em Capitalização

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2022	1.512	27	1.539	118	32	3	5	158	1.698
2023	1.437	111	1.548	116	32	57	11	217	1.765
2024	1.399	155	1.553	114	30	75	18	237	1.790
2025	1.351	209	1.560	112	30	102	24	268	1.828
2026	1.298	273	1.571	110	30	135	31	306	1.876
2027	1.245	335	1.580	107	29	167	39	342	1.922
2028	1.197	394	1.591	105	28	195	47	374	1.965
2029	1.149	449	1.598	102	28	223	55	407	2.005
2030	1.096	508	1.605	99	27	255	63	445	2.050
2031	1.038	578	1.616	96	27	293	72	489	2.105
2032	985	640	1.624	93	25	330	82	530	2.154
2033	917	711	1.628	90	25	404	91	610	2.238
2034	857	775	1.632	86	25	459	101	671	2.303
2035	796	839	1.635	83	24	512	111	730	2.365
2036	730	908	1.638	79	23	566	121	790	2.428
2037	668	972	1.640	76	22	620	132	849	2.490
2038	606	1.037	1.643	72	21	670	142	905	2.547
2039	545	1.098	1.643	68	21	724	152	965	2.608
2040	485	1.158	1.643	64	20	773	163	1.020	2.663
2041	414	1.230	1.644	61	19	839	173	1.092	2.736
2042	342	1.302	1.644	57	19	901	183	1.160	2.804
2043	286	1.358	1.644	53	18	957	193	1.222	2.866
2044	228	1.416	1.644	49	17	1.004	203	1.274	2.918
2045	184	1.460	1.644	45	17	1.043	213	1.318	2.962
2046	143	1.501	1.644	42	16	1.074	222	1.354	2.998

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2047	112	1.532	1.644	38	15	1.103	231	1.388	3.032
2048	83	1.561	1.644	34	15	1.119	240	1.408	3.052
2049	59	1.585	1.644	31	14	1.142	248	1.435	3.079
2050	38	1.606	1.644	28	13	1.151	255	1.448	3.092
2051	25	1.619	1.644	25	13	1.167	262	1.467	3.111
2052	15	1.629	1.644	22	12	1.164	269	1.467	3.111
2053	9	1.635	1.644	19	11	1.167	275	1.473	3.117
2054	7	1.637	1.644	17	11	1.160	280	1.467	3.111
2055	6	1.638	1.644	15	10	1.166	285	1.476	3.120
2056	4	1.640	1.644	13	9	1.157	289	1.468	3.112
2057	3	1.641	1.644	11	9	1.152	293	1.465	3.109
2058	2	1.642	1.644	9	8	1.136	296	1.449	3.093
2059	1	1.643	1.644	8	7	1.132	298	1.445	3.089
2060	1	1.643	1.644	6	7	1.121	300	1.434	3.078
2061	0	1.644	1.644	5	6	1.124	302	1.437	3.081
2062	0	1.644	1.644	4	6	1.105	303	1.418	3.062
2063	0	1.644	1.644	3	5	1.106	303	1.418	3.062
2064	0	1.644	1.644	3	5	1.092	303	1.403	3.047
2065	0	1.644	1.644	2	5	1.091	302	1.400	3.044
2066	0	1.644	1.644	2	4	1.076	301	1.384	3.028
2067	0	1.644	1.644	1	4	1.074	300	1.379	3.023
2068	0	1.644	1.644	1	4	1.059	298	1.362	3.006
2069	0	1.644	1.644	1	3	1.058	296	1.358	3.002
2070	0	1.644	1.644	1	3	1.047	294	1.344	2.988
2071	0	1.644	1.644	1	3	1.050	292	1.345	2.989
2072	0	1.644	1.644	0	2	1.037	289	1.328	2.972
2073	0	1.644	1.644	0	2	1.040	286	1.329	2.973
2074	0	1.644	1.644	0	2	1.026	283	1.311	2.955
2075	0	1.644	1.644	0	2	1.025	280	1.307	2.951

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2076	0	1.644	1.644	0	2	1.014	277	1.293	2.937
2077	0	1.644	1.644	0	2	1.014	274	1.290	2.934
2078	0	1.644	1.644	0	1	1.004	271	1.277	2.921
2079	0	1.644	1.644	0	1	996	269	1.267	2.911
2080	0	1.644	1.644	0	1	983	266	1.251	2.895
2081	0	1.644	1.644	0	1	975	264	1.241	2.885
2082	0	1.644	1.644	0	1	962	263	1.226	2.870
2083	0	1.644	1.644	0	1	953	261	1.215	2.859
2084	0	1.644	1.644	0	1	939	260	1.200	2.844
2085	0	1.644	1.644	0	1	932	259	1.191	2.835
2086	0	1.644	1.644	0	1	919	258	1.178	2.822
2087	0	1.644	1.644	0	1	910	257	1.168	2.812
2088	0	1.644	1.644	0	1	899	256	1.156	2.800
2089	0	1.644	1.644	0	1	888	256	1.145	2.789
2090	0	1.644	1.644	0	1	876	256	1.133	2.777
2091	0	1.644	1.644	0	1	868	255	1.123	2.767
2092	0	1.644	1.644	0	0	856	255	1.111	2.755
2093	0	1.644	1.644	0	0	845	254	1.099	2.743
2094	0	1.644	1.644	0	0	833	254	1.087	2.731
2095	0	1.644	1.644	0	0	824	253	1.077	2.721
2096	0	1.644	1.644	0	0	813	252	1.065	2.709

Tabela 52: Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$) – Fundo em Capitalização

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2022	52.491.069,22	833.760,60	53.324.829,82	188.738,90	0,00	188.738,90	2.419.263,75	801.694,30	3.220.958,05	3.409.696,95	56.734.526,77
2023	50.462.877,43	3.379.758,33	53.842.635,77	1.786.629,18	7.877,03	1.794.506,21	2.405.008,42	794.837,33	3.199.845,75	4.994.351,96	58.836.987,73
2024	49.674.916,86	4.756.280,88	54.431.197,74	2.367.827,61	21.172,96	2.389.000,56	2.388.906,52	773.116,70	3.162.023,21	5.551.023,78	59.982.221,51
2025	48.569.784,03	6.547.550,73	55.117.334,76	3.202.359,09	40.019,62	3.242.378,71	2.369.977,64	765.286,86	3.135.264,50	6.377.643,21	61.494.977,97
2026	47.180.172,52	8.720.716,74	55.900.889,26	4.262.774,07	65.416,35	4.328.190,42	2.349.277,08	756.105,46	3.105.382,53	7.433.572,96	63.334.462,22
2027	45.633.420,48	10.847.529,88	56.480.950,36	5.445.665,34	98.251,87	5.543.917,21	2.326.124,66	746.943,25	3.073.067,91	8.616.985,13	65.097.935,48
2028	44.247.353,96	12.864.562,39	57.111.916,35	6.492.905,79	138.953,01	6.631.858,81	2.300.205,02	710.790,00	3.010.995,02	9.642.853,83	66.754.770,17
2029	42.839.171,96	14.766.043,03	57.605.214,99	7.549.554,67	187.478,30	7.737.032,96	2.271.253,95	700.312,88	2.971.566,83	10.708.599,79	68.313.814,78
2030	41.180.000,35	16.834.871,68	58.014.872,03	8.802.638,90	244.039,51	9.046.678,41	2.239.025,33	689.173,70	2.928.199,04	11.974.877,44	69.989.749,47
2031	39.574.914,61	19.168.175,94	58.743.090,55	10.001.114,28	310.719,66	10.311.833,94	2.203.268,53	677.352,27	2.880.620,80	13.192.454,74	71.935.545,29
2032	37.855.241,99	21.380.602,84	59.235.844,83	11.279.235,83	485.038,98	11.764.274,81	2.163.743,56	650.820,12	2.814.563,68	14.578.838,49	73.814.683,32
2033	35.597.096,58	23.839.335,75	59.436.432,33	12.986.004,44	1.441.383,58	14.427.388,02	2.120.206,79	637.611,75	2.757.818,54	17.185.206,56	76.621.638,89
2034	33.639.614,24	25.953.723,37	59.593.337,61	14.432.125,13	1.930.633,39	16.362.758,51	2.072.459,08	623.726,89	2.696.185,96	19.058.944,47	78.652.282,08
2035	31.753.950,53	28.057.299,37	59.811.249,91	15.801.762,89	2.396.165,00	18.197.927,90	2.020.339,47	609.185,01	2.629.524,48	20.827.452,38	80.638.702,28
2036	29.260.710,06	30.560.886,63	59.821.596,69	17.652.316,92	2.731.357,55	20.383.674,47	1.963.727,42	594.010,05	2.557.737,46	22.941.411,93	82.763.008,62
2037	27.079.648,24	32.828.109,49	59.907.757,73	19.227.438,49	3.264.997,16	22.492.435,66	1.902.569,81	564.225,23	2.466.795,04	24.959.230,69	84.866.988,43
2038	24.847.264,21	35.077.248,50	59.924.512,71	20.820.171,23	3.607.818,40	24.427.989,63	1.836.880,68	547.906,79	2.384.787,47	26.812.777,11	86.737.289,81
2039	22.497.973,92	37.329.620,10	59.827.594,02	22.485.523,98	4.153.815,86	26.639.339,83	1.766.787,36	531.089,82	2.297.877,18	28.937.217,02	88.764.811,03
2040	20.237.078,44	39.482.660,96	59.719.739,41	24.047.441,49	4.599.507,82	28.646.949,31	1.692.491,82	509.623,42	2.202.115,24	30.849.064,55	90.568.803,96
2041	17.452.310,56	42.030.024,93	59.482.335,48	26.006.856,89	5.315.472,00	31.322.328,89	1.614.315,84	491.591,62	2.105.907,45	33.428.236,34	92.910.571,83
2042	14.789.513,27	44.394.613,78	59.184.127,05	27.838.297,85	5.839.324,46	33.677.622,31	1.532.658,82	473.222,81	2.005.881,64	35.683.503,95	94.867.630,99
2043	12.670.393,43	46.361.892,47	59.032.285,90	29.187.544,12	6.848.589,41	36.036.133,53	1.448.000,70	454.574,34	1.902.575,04	37.938.708,57	96.970.994,48
2044	9.931.947,73	48.677.770,45	58.609.718,18	31.009.589,81	7.331.862,44	38.341.452,25	1.360.881,60	435.708,70	1.796.590,30	40.138.042,55	98.747.760,74
2045	7.970.383,24	50.430.756,55	58.401.139,79	32.156.271,33	8.183.058,11	40.339.329,44	1.271.925,25	416.690,40	1.688.615,65	42.027.945,08	100.429.084,87
2046	6.102.344,06	52.104.599,48	58.206.943,54	33.186.740,87	8.758.694,87	41.945.435,73	1.181.805,74	397.583,96	1.579.389,69	43.524.825,43	101.731.768,97
2047	4.749.038,47	53.409.364,59	58.158.403,06	33.752.813,32	9.696.655,64	43.449.468,96	1.091.262,99	378.449,90	1.469.712,89	44.919.181,85	103.077.584,92
2048	3.534.684,91	54.552.000,30	58.086.685,21	34.158.322,78	10.269.129,32	44.427.452,09	1.001.052,44	359.375,18	1.360.427,62	45.787.879,71	103.874.564,92

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2049	2.433.464,78	55.674.091,52	58.107.556,31	34.424.343,55	11.376.624,34	45.800.967,89	911.947,94	340.433,88	1.252.381,81	47.053.349,70	105.160.906,00
2050	1.590.277,15	56.509.933,07	58.100.210,22	34.433.217,96	12.060.277,67	46.493.495,64	824.716,25	321.694,26	1.146.410,51	47.639.906,14	105.740.116,36
2051	1.099.952,96	57.154.907,09	58.254.860,05	34.103.601,84	13.300.749,06	47.404.350,90	740.100,90	303.231,45	1.043.332,36	48.447.683,26	106.702.543,31
2052	638.075,07	57.673.518,05	58.311.593,13	33.702.110,66	13.977.610,53	47.679.721,19	658.799,51	285.118,95	943.918,46	48.623.639,65	106.935.232,78
2053	415.433,12	58.139.462,96	58.554.896,08	33.055.961,78	15.032.102,78	48.088.064,55	581.450,01	267.435,06	848.885,07	48.936.949,62	107.491.845,70
2054	372.166,01	58.377.389,57	58.749.555,58	32.213.152,62	15.987.940,58	48.201.093,20	508.622,19	250.245,78	758.867,97	48.959.961,17	107.709.516,75
2055	309.885,03	58.641.383,31	58.951.268,34	31.336.958,01	17.441.920,46	48.778.878,47	440.778,30	233.611,62	674.389,92	49.453.268,39	108.404.536,73
2056	242.884,10	58.711.628,88	58.954.512,98	30.417.452,33	18.359.549,39	48.777.001,72	378.269,85	217.587,19	595.857,04	49.372.858,76	108.327.371,74
2057	179.287,07	58.958.010,83	59.137.297,89	29.450.327,32	19.476.767,77	48.927.095,08	321.347,48	202.225,66	523.573,14	49.450.668,22	108.587.966,12
2058	125.951,22	59.116.997,40	59.242.948,63	28.432.326,40	20.213.427,98	48.645.754,38	270.145,74	187.569,54	457.715,28	49.103.469,66	108.346.418,29
2059	40.171,59	59.361.250,62	59.401.422,20	27.402.430,97	21.350.909,17	48.753.340,14	224.665,60	173.636,35	398.301,96	49.151.642,10	108.553.064,30
2060	19.834,27	59.458.077,61	59.477.911,88	26.283.819,76	22.362.700,53	48.646.520,29	184.787,40	160.409,65	345.197,05	48.991.717,34	108.469.629,23
2061	0,00	59.567.648,85	59.567.648,85	25.133.851,50	23.905.600,87	49.039.452,37	150.319,09	147.879,99	298.199,07	49.337.651,44	108.905.300,29
2062	0,00	59.551.478,55	59.551.478,55	23.941.093,61	24.627.990,49	48.569.084,10	121.010,38	136.023,37	257.033,75	48.826.117,85	108.377.596,40
2063	0,00	59.703.329,35	59.703.329,35	22.726.757,25	26.039.186,61	48.765.943,86	96.524,65	124.812,89	221.337,54	48.987.281,40	108.690.610,75
2064	0,00	59.649.747,09	59.649.747,09	21.496.271,22	26.913.154,74	48.409.425,96	76.422,34	114.234,34	190.656,68	48.600.082,65	108.249.829,73
2065	0,00	59.758.679,73	59.758.679,73	20.255.404,75	28.334.735,52	48.590.140,28	60.176,48	104.293,82	164.470,29	48.754.610,57	108.513.290,30
2066	0,00	59.670.218,98	59.670.218,98	19.010.108,95	29.293.222,33	48.303.331,29	47.189,03	94.987,35	142.176,38	48.445.507,67	108.115.726,65
2067	0,00	59.657.247,77	59.657.247,77	17.766.411,84	30.404.681,49	48.171.093,33	36.867,33	86.291,76	123.159,09	48.294.252,42	107.951.500,19
2068	0,00	59.641.080,34	59.641.080,34	16.530.363,55	31.157.811,77	47.688.175,32	28.707,56	78.193,12	106.900,68	47.795.076,01	107.436.156,35
2069	0,00	59.706.898,93	59.706.898,93	15.308.031,45	32.411.689,79	47.719.721,24	22.288,86	70.705,89	92.994,75	47.812.715,99	107.519.614,92
2070	0,00	59.579.859,34	59.579.859,34	14.105.518,75	33.268.059,72	47.373.578,47	17.279,99	63.850,08	81.130,07	47.454.708,54	107.034.567,88
2071	0,00	59.580.622,39	59.580.622,39	12.929.025,82	34.491.589,70	47.420.615,51	13.428,21	57.634,01	71.062,21	47.491.677,73	107.072.300,12
2072	0,00	59.413.655,72	59.413.655,72	11.784.637,57	35.119.750,38	46.904.387,96	10.507,88	52.046,52	62.554,40	46.966.942,35	106.380.598,07
2073	0,00	59.426.780,35	59.426.780,35	10.677.972,32	36.232.792,11	46.910.764,42	8.299,60	47.053,86	55.353,46	46.966.117,89	106.392.898,23
2074	0,00	59.292.368,50	59.292.368,50	9.614.099,86	36.770.972,43	46.385.072,29	6.628,82	42.615,81	49.244,63	46.434.316,91	105.726.685,41
2075	0,00	59.292.954,54	59.292.954,54	8.597.658,29	37.739.668,51	46.337.326,80	5.360,69	38.705,74	44.066,42	46.381.393,22	105.674.347,77
2076	0,00	59.160.488,54	59.160.488,54	7.632.995,69	38.384.641,86	46.017.637,56	4.385,46	35.295,40	39.680,86	46.057.318,42	105.217.806,95
2077	0,00	59.129.244,70	59.129.244,70	6.724.171,16	39.206.832,96	45.931.004,12	3.608,78	32.332,83	35.941,60	45.966.945,72	105.096.190,42

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2078	0,00	58.938.611,77	58.938.611,77	5.874.705,76	39.667.255,17	45.541.960,93	2.963,21	29.742,38	32.705,59	45.574.666,52	104.513.278,29
2079	0,00	58.909.966,17	58.909.966,17	5.087.306,40	40.151.742,53	45.239.048,93	2.405,92	27.455,18	29.861,10	45.268.910,04	104.178.876,21
2080	0,00	58.858.791,25	58.858.791,25	4.363.730,04	40.386.475,08	44.750.205,12	1.919,87	25.429,46	27.349,34	44.777.554,46	103.636.345,70
2081	0,00	58.902.632,17	58.902.632,17	3.704.813,60	40.723.509,40	44.428.323,00	1.502,30	23.625,57	25.127,87	44.453.450,87	103.356.083,03
2082	0,00	58.844.995,15	58.844.995,15	3.110.558,18	40.793.538,18	43.904.096,36	1.151,85	21.995,93	23.147,78	43.927.244,15	102.772.239,30
2083	0,00	58.931.230,37	58.931.230,37	2.580.269,94	41.000.775,08	43.581.045,02	865,09	20.500,96	21.366,05	43.602.411,07	102.533.641,43
2084	0,00	58.909.729,89	58.909.729,89	2.112.708,84	40.896.161,30	43.008.870,14	635,11	19.114,28	19.749,39	43.028.619,54	101.938.349,43
2085	0,00	58.978.822,46	58.978.822,46	1.705.917,64	41.046.318,89	42.752.236,53	451,18	17.803,78	18.254,96	42.770.491,49	101.749.313,95
2086	0,00	58.926.259,14	58.926.259,14	1.357.014,68	40.885.569,10	42.242.583,78	303,25	16.528,51	16.831,76	42.259.415,54	101.185.674,69
2087	0,00	58.946.406,75	58.946.406,75	1.062.316,28	40.777.146,76	41.839.463,04	187,47	15.261,24	15.448,71	41.854.911,76	100.801.318,50
2088	0,00	58.942.902,45	58.942.902,45	817.435,17	40.579.754,90	41.397.190,07	102,52	14.000,34	14.102,85	41.411.292,92	100.354.195,37
2089	0,00	59.014.080,88	59.014.080,88	617.417,61	40.350.683,92	40.968.101,53	46,29	12.753,55	12.799,84	40.980.901,37	99.994.982,25
2090	0,00	58.998.223,76	58.998.223,76	457.106,53	40.054.584,28	40.511.690,81	15,08	11.529,06	11.544,14	40.523.234,94	99.521.458,70
2091	0,00	59.039.938,23	59.039.938,23	331.231,93	39.808.274,50	40.139.506,42	2,65	10.334,84	10.337,49	40.149.843,91	99.189.782,14
2092	0,00	59.060.088,27	59.060.088,27	234.565,34	39.440.434,49	39.674.999,83	0,13	9.178,58	9.178,71	39.684.178,54	98.744.266,81
2093	0,00	59.122.548,18	59.122.548,18	162.200,70	39.069.859,98	39.232.060,67	0,00	8.067,64	8.067,64	39.240.128,31	98.362.676,49
2094	0,00	59.163.085,49	59.163.085,49	109.540,63	38.652.045,68	38.761.586,31	0,00	7.008,97	7.008,97	38.768.595,28	97.931.680,77
2095	0,00	59.225.638,06	59.225.638,06	72.328,91	38.282.753,37	38.355.082,27	0,00	6.009,11	6.009,11	38.361.091,39	97.586.729,44
2096	0,00	59.229.048,81	59.229.048,81	46.838,47	37.867.765,49	37.914.603,97	0,00	5.074,06	5.074,06	37.919.678,03	97.148.726,85

Tabela 53: Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$) – Fundo em Capitalização

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2022	10.297.024,64	7.466.165,53	549.952,10	3.196.270,33	6.254.293,80	27.763.706,40	3.409.696,95	1.599.744,89	5.009.441,85	22.754.264,55	149.103.634,24
2023	10.397.012,97	7.538.919,87	674.907,70	3.111.931,09	7.380.629,90	29.103.401,53	4.994.351,96	1.615.279,07	6.609.631,03	22.493.770,49	171.597.404,74
2024	10.510.664,28	7.621.611,64	716.186,67	3.029.817,30	8.494.071,53	30.372.351,42	5.551.023,78	1.632.935,93	7.183.959,71	23.188.391,71	194.785.796,45
2025	10.643.157,34	7.718.002,82	780.013,53	2.949.870,22	9.641.896,92	31.732.940,83	6.377.643,21	1.653.520,04	8.031.163,25	23.701.777,58	218.487.574,02
2026	10.794.461,72	7.828.044,63	861.916,45	2.872.032,68	10.815.134,91	33.171.590,39	7.433.572,96	1.677.026,68	9.110.599,64	24.060.990,75	242.548.564,77
2027	10.906.471,51	7.912.356,24	953.808,62	2.796.249,03	12.006.153,96	34.575.039,36	8.616.985,13	1.694.428,51	10.311.413,64	24.263.625,72	266.812.190,49
2028	11.028.311,05	8.006.122,22	1.030.536,49	2.722.465,06	13.207.203,43	35.994.638,25	9.642.853,83	1.713.357,49	11.356.211,32	24.638.426,93	291.450.617,42
2029	11.123.567,01	8.075.778,11	1.112.403,22	2.650.628,01	14.426.805,56	37.389.181,92	10.708.599,79	1.728.156,45	12.436.756,24	24.952.425,68	316.403.043,10
2030	11.202.671,79	8.135.326,26	1.209.973,46	2.580.686,51	15.661.950,63	38.790.608,65	11.974.877,44	1.740.446,16	13.715.323,60	25.075.285,05	341.478.328,15
2031	11.343.290,78	8.237.632,62	1.303.285,34	2.512.590,54	16.903.177,24	40.299.976,53	13.192.454,74	1.762.292,72	14.954.747,46	25.345.229,07	366.823.557,22
2032	11.438.441,64	8.306.961,05	1.408.511,56	2.446.291,40	18.157.766,08	41.757.971,73	14.578.838,49	1.777.075,34	16.355.913,83	25.402.057,90	392.225.615,12
2033	11.477.175,08	8.338.666,83	1.612.137,86	2.381.741,69	19.415.167,95	43.224.889,41	17.185.206,56	1.783.092,97	18.968.299,53	24.256.589,88	416.482.205,00
2034	11.507.473,49	8.360.961,21	1.756.733,16	1.026.587,94	20.615.869,15	43.267.624,95	19.058.944,47	1.787.800,13	20.846.744,60	22.420.880,35	438.903.085,35
2035	11.549.552,36	8.392.001,73	1.892.477,31	135.998,31	21.725.702,72	43.695.732,44	20.827.452,38	1.794.337,50	22.621.789,87	21.073.942,56	459.977.027,91
2036	11.551.550,32	8.396.318,26	2.055.416,51	0,00	22.768.862,88	44.772.147,98	22.941.411,93	1.794.647,90	24.736.059,83	20.036.088,15	480.013.116,06
2037	11.568.188,02	8.410.733,62	2.209.016,05	0,00	23.760.649,24	45.948.586,94	24.959.230,69	1.797.232,73	26.756.463,43	19.192.123,51	499.205.239,57
2038	11.571.423,40	8.416.701,53	2.350.242,69	0,00	24.710.659,36	47.049.026,98	26.812.777,11	1.797.735,38	28.610.512,49	18.438.514,50	517.643.754,07
2039	11.552.708,40	8.407.461,93	2.512.718,90	0,00	25.623.365,83	48.096.255,06	28.937.217,02	1.794.827,82	30.732.044,84	17.364.210,22	535.007.964,29
2040	11.531.881,68	8.393.638,18	2.657.426,00	0,00	26.482.894,23	49.065.840,10	30.849.064,55	1.791.592,18	32.640.656,74	16.425.183,36	551.433.147,65
2041	11.486.038,98	8.364.100,33	2.855.480,68	0,00	27.295.940,81	50.001.560,80	33.428.236,34	1.784.470,06	35.212.706,41	14.788.854,39	566.222.002,04
2042	11.428.454,93	8.327.336,46	3.027.294,47	0,00	28.027.989,10	50.811.074,96	35.683.503,95	1.775.523,81	37.459.027,76	13.352.047,20	579.574.049,24
2043	11.399.134,41	8.312.331,47	3.198.820,89	0,00	28.688.915,44	51.599.202,21	37.938.708,57	1.770.968,58	39.709.677,15	11.889.525,06	591.463.574,30
2044	11.317.536,58	8.265.678,29	3.365.647,20	0,00	29.277.446,93	52.226.309,00	40.138.042,55	1.758.291,55	41.896.334,10	10.329.974,90	601.793.549,20
2045	11.277.260,09	8.245.322,84	3.507.547,75	0,00	29.788.780,69	52.818.911,37	42.027.945,08	1.752.034,19	43.779.979,28	9.038.932,09	610.832.481,29
2046	11.239.760,80	8.224.596,14	3.617.898,85	0,00	30.236.207,82	53.318.463,61	43.524.825,43	1.746.208,31	45.271.033,73	8.047.429,87	618.879.911,16

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2047	11.230.387,63	8.228.630,56	3.720.009,23	0,00	30.634.555,60	53.813.583,02	44.919.181,85	1.744.752,09	46.663.933,95	7.149.649,08	626.029.560,24
2048	11.216.538,91	8.220.817,67	3.780.100,62	0,00	30.988.463,23	54.205.920,45	45.787.879,71	1.742.600,56	47.530.480,27	6.675.440,18	632.705.000,42
2049	11.220.569,12	8.231.175,95	3.872.040,45	0,00	31.318.897,52	54.642.683,04	47.053.349,70	1.743.226,69	48.796.576,39	5.846.106,65	638.551.107,07
2050	11.219.150,59	8.229.476,79	3.909.845,71	0,00	31.608.279,80	54.966.752,90	47.639.906,14	1.743.006,31	49.382.912,45	5.583.840,45	644.134.947,52
2051	11.249.013,48	8.250.794,02	3.965.597,59	0,00	31.884.679,90	55.350.084,99	48.447.683,26	1.747.645,80	50.195.329,06	5.154.755,93	649.289.703,44
2052	11.259.968,63	8.258.072,33	3.971.119,14	0,00	32.139.840,32	55.629.000,42	48.623.639,65	1.749.347,79	50.372.987,44	5.256.012,98	654.545.716,42
2053	11.306.950,43	8.291.781,15	3.988.005,93	0,00	32.400.012,96	55.986.750,48	48.936.949,62	1.756.646,88	50.693.596,50	5.293.153,97	659.838.870,39
2054	11.344.539,18	8.321.464,48	3.982.100,52	0,00	32.662.024,08	56.310.128,27	48.959.961,17	1.762.486,67	50.722.447,84	5.587.680,43	665.426.550,83
2055	11.383.489,92	8.350.893,63	4.014.295,43	0,00	32.938.614,27	56.687.293,23	49.453.268,39	1.768.538,05	51.221.806,44	5.465.486,79	670.892.037,62
2056	11.384.116,46	8.350.765,60	4.001.104,59	0,00	33.209.155,86	56.945.142,51	49.372.858,76	1.768.635,39	51.141.494,15	5.803.648,35	676.695.685,97
2057	11.029.106,06	8.376.209,92	4.001.109,02	0,00	33.496.436,46	56.902.861,45	49.450.668,22	1.774.118,94	51.224.787,16	5.678.074,29	682.373.760,27
2058	11.048.809,92	8.390.448,82	3.967.665,81	0,00	33.777.501,13	57.184.425,68	49.103.469,66	1.777.288,46	50.880.758,12	6.303.667,56	688.677.427,83
2059	11.078.365,24	8.414.077,95	3.966.406,85	0,00	34.089.532,68	57.548.382,72	49.151.642,10	1.782.042,67	50.933.684,76	6.614.697,95	695.292.125,78
2060	11.092.630,57	8.426.303,56	3.949.042,98	0,00	34.416.960,23	57.884.937,33	48.991.717,34	1.784.337,36	50.776.054,70	7.108.882,62	702.401.008,40
2061	11.109.366,51	8.440.698,22	3.972.673,34	0,00	34.768.849,92	58.291.587,99	49.337.651,44	1.787.029,47	51.124.680,90	7.166.907,08	709.567.915,49
2062	11.106.350,75	8.437.646,07	3.928.208,21	0,00	35.123.611,82	58.595.816,84	48.826.117,85	1.786.544,36	50.612.662,21	7.983.154,64	717.551.070,13
2063	11.134.670,92	8.458.777,84	3.938.029,49	0,00	35.518.777,97	59.050.256,23	48.987.281,40	1.791.099,88	50.778.381,28	8.271.874,96	725.822.945,08
2064	11.124.677,83	8.451.069,02	3.904.413,38	0,00	35.928.235,78	59.408.396,02	48.600.082,65	1.789.492,41	50.389.575,06	9.018.820,96	734.841.766,04
2065	11.144.993,77	8.472.696,14	3.914.522,17	0,00	36.374.667,42	59.906.879,50	48.754.610,57	1.792.760,39	50.547.370,96	9.359.508,54	744.201.274,58
2066	11.128.495,84	8.462.390,12	3.887.875,46	0,00	36.837.963,09	60.316.724,52	48.445.507,67	1.790.106,57	50.235.614,24	10.081.110,28	754.282.384,86
2067	11.126.076,71	8.459.354,69	3.874.138,53	0,00	37.336.978,05	60.796.547,98	48.294.252,42	1.789.717,43	50.083.969,85	10.712.578,13	764.994.962,99
2068	11.123.061,48	8.456.526,68	3.832.805,31	0,00	37.867.250,67	61.279.644,15	47.795.076,01	1.789.232,41	49.584.308,42	11.695.335,73	776.690.298,71
2069	11.135.336,65	8.469.270,76	3.833.019,85	0,00	38.446.169,79	61.883.797,05	47.812.715,99	1.791.206,97	49.603.922,96	12.279.874,09	788.970.172,80
2070	11.111.643,77	8.452.327,17	3.803.358,25	0,00	39.054.023,55	62.421.352,75	47.454.708,54	1.787.395,78	49.242.104,32	13.179.248,43	802.149.421,23
2071	11.111.786,08	8.452.146,25	3.805.449,41	0,00	39.706.396,35	63.075.778,08	47.491.677,73	1.787.418,67	49.279.096,40	13.796.681,69	815.946.102,92
2072	11.080.646,79	8.428.341,10	3.762.738,44	0,00	40.389.332,09	63.661.058,43	46.966.942,35	1.782.409,67	48.749.352,03	14.911.706,40	830.857.809,32
2073	11.083.094,53	8.429.634,57	3.762.052,82	0,00	41.127.461,56	64.402.243,48	46.966.117,89	1.782.803,41	48.748.921,30	15.653.322,18	846.511.131,50

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2074	11.058.026,72	8.410.758,49	3.718.983,05	0,00	41.902.301,01	65.090.069,28	46.434.316,91	1.778.771,05	48.213.087,97	16.876.981,31	863.388.112,81
2075	11.058.136,02	8.411.313,06	3.714.303,55	0,00	42.737.711,58	65.921.464,22	46.381.393,22	1.778.788,64	48.160.181,86	17.761.282,36	881.149.395,17
2076	11.033.431,11	8.397.786,89	3.688.000,17	0,00	43.616.895,06	66.736.113,24	46.057.318,42	1.774.814,66	47.832.133,07	18.903.980,16	900.053.375,33
2077	11.027.604,14	8.395.733,50	3.680.448,58	0,00	44.552.642,08	67.656.428,29	45.966.945,72	1.773.877,34	47.740.823,06	19.915.605,23	919.968.980,56
2078	10.992.051,09	8.368.913,17	3.648.787,77	0,00	45.538.464,54	68.548.216,57	45.574.666,52	1.768.158,35	47.342.824,87	21.205.391,70	941.174.372,26
2079	10.986.708,69	8.366.115,13	3.624.082,47	0,00	46.588.131,43	69.565.037,72	45.268.910,04	1.767.298,99	47.036.209,02	22.528.828,69	963.703.200,95
2080	10.977.164,57	8.360.403,09	3.584.557,88	0,00	47.703.308,45	70.625.433,99	44.777.554,46	1.765.763,74	46.543.318,20	24.082.115,79	987.785.316,74
2081	10.985.340,90	8.367.132,91	3.558.438,42	0,00	48.895.373,18	71.806.285,41	44.453.450,87	1.767.078,97	46.220.529,83	25.585.755,58	1.013.371.072,32
2082	10.974.591,60	8.358.027,82	3.516.171,49	0,00	50.161.868,08	73.010.658,99	43.927.244,15	1.765.349,85	45.692.594,00	27.318.064,99	1.040.689.137,31
2083	10.990.674,46	8.371.281,74	3.490.031,52	0,00	51.514.112,30	74.366.100,02	43.602.411,07	1.767.936,91	45.370.347,98	28.995.752,04	1.069.684.889,35
2084	10.986.664,62	8.366.721,55	3.443.989,08	0,00	52.949.402,02	75.746.777,28	43.028.619,54	1.767.291,90	44.795.911,43	30.950.865,84	1.100.635.755,19
2085	10.999.550,39	8.379.224,71	3.423.210,23	0,00	54.481.469,88	77.283.455,21	42.770.491,49	1.769.364,67	44.539.856,17	32.743.599,04	1.133.379.354,23
2086	10.989.747,33	8.370.160,46	3.382.201,68	0,00	56.102.278,03	78.844.387,51	42.259.415,54	1.767.787,77	44.027.203,32	34.817.184,19	1.168.196.538,42
2087	10.993.504,86	8.371.466,59	3.349.722,36	0,00	57.825.728,65	80.540.422,47	41.854.911,76	1.768.392,20	43.623.303,96	36.917.118,51	1.205.113.656,93
2088	10.992.851,31	8.369.491,95	3.314.117,04	0,00	59.653.126,02	82.329.586,32	41.411.292,92	1.768.287,07	43.179.580,00	39.150.006,32	1.244.263.663,25
2089	11.006.126,08	8.377.904,09	3.279.573,59	0,00	61.591.051,33	84.254.655,10	40.980.901,37	1.770.422,43	42.751.323,79	41.503.331,30	1.285.766.994,55
2090	11.003.168,73	8.374.396,34	3.242.852,21	0,00	63.645.466,23	86.265.883,51	40.523.234,94	1.769.946,71	42.293.181,66	43.972.701,86	1.329.739.696,41
2091	11.010.948,48	8.378.792,21	3.212.877,09	0,00	65.822.114,97	88.424.732,76	40.149.843,91	1.771.198,15	41.921.042,05	46.503.690,71	1.376.243.387,11
2092	11.014.706,46	8.380.380,56	3.175.524,15	0,00	68.124.047,66	90.694.658,83	39.684.178,54	1.771.802,65	41.455.981,19	49.238.677,65	1.425.482.064,76
2093	11.026.355,24	8.387.691,97	3.139.904,52	0,00	70.561.362,21	93.115.313,93	39.240.128,31	1.773.676,45	41.013.804,75	52.101.509,17	1.477.583.573,93
2094	11.033.915,44	8.391.957,40	3.102.090,77	0,00	73.140.386,91	95.668.350,53	38.768.595,28	1.774.892,56	40.543.487,85	55.124.862,68	1.532.708.436,61
2095	11.045.581,50	8.399.326,96	3.069.404,42	0,00	75.869.067,61	98.383.380,49	38.361.091,39	1.776.769,14	40.137.860,53	58.245.519,96	1.590.953.956,58
2096	11.046.217,60	8.398.362,17	3.034.010,89	0,00	78.752.220,85	101.230.811,51	37.919.678,03	1.776.871,46	39.696.549,50	61.534.262,01	1.652.488.218,59

**ANEXO C – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução
Orçamentária – Fundo em Capitalização**

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

Portaria MF nº 464/2018, art. 3º, § 5º

Tabela 54: LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS – Fundo em Capitalização

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2021	22.387.302,06	4.039.333,53	18.347.968,53	126.923.782,13
2022	25.811.924,05	5.009.441,85	20.802.482,21	147.726.264,34
2023	27.036.056,08	6.609.631,03	20.426.425,05	168.152.689,38
2024	28.181.132,97	7.183.959,71	20.997.173,26	189.149.862,65
2025	29.408.146,57	8.031.163,25	21.376.983,32	210.526.845,97
2026	30.703.042,99	9.110.599,64	21.592.443,35	232.119.289,32
2027	31.963.071,06	10.311.413,64	21.651.657,42	253.770.946,74
2028	33.230.286,75	11.356.211,32	21.874.075,43	275.645.022,17
2029	34.469.943,05	12.436.756,24	22.033.186,81	297.678.208,98
2030	35.711.876,93	13.715.323,60	21.996.553,33	319.674.762,31
2031	37.042.197,88	14.954.747,46	22.087.450,42	341.762.212,73
2032	38.320.901,49	16.355.913,83	21.964.987,66	363.727.200,39
2033	39.610.346,08	18.968.299,53	20.642.046,55	384.369.246,93
2034	39.468.422,51	20.846.744,60	18.621.677,91	402.990.924,84
2035	39.700.497,49	22.621.789,87	17.078.707,61	420.069.632,46
2036	40.578.773,88	24.736.059,83	15.842.714,05	435.912.346,51
2037	41.544.491,05	26.756.463,43	14.788.027,63	450.700.374,14
2038	42.426.318,86	28.610.512,49	13.815.806,37	464.516.180,51
2039	43.248.273,84	30.732.044,84	12.516.229,00	477.032.409,51
2040	43.981.834,99	32.640.656,74	11.341.178,25	488.373.587,76
2041	44.674.590,07	35.212.706,41	9.461.883,66	497.835.471,42
2042	45.231.337,18	37.459.027,76	7.772.309,42	505.607.780,84
2043	45.748.828,26	39.709.677,15	6.039.151,11	511.646.931,94
2044	46.101.810,85	41.896.334,10	4.205.476,76	515.852.408,70
2045	46.398.887,74	43.779.979,28	2.618.908,46	518.471.317,16
2046	46.587.759,42	45.271.033,73	1.316.725,69	519.788.042,84
2047	46.751.488,41	46.663.933,95	87.554,46	519.875.597,31
2048	46.796.879,67	47.530.480,27	-733.600,60	519.141.996,71
2049	46.866.133,30	48.796.576,39	-1.930.443,09	517.211.553,62
2050	46.805.535,01	49.382.912,45	-2.577.377,44	514.634.176,18
2051	46.779.228,60	50.195.329,06	-3.416.100,46	511.218.075,72
2052	46.631.811,93	50.372.987,44	-3.741.175,52	507.476.900,20
2053	46.535.297,72	50.693.596,50	-4.158.298,78	503.318.601,42
2054	46.383.705,28	50.722.447,84	-4.338.742,56	498.979.858,86

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2055	46.262.130,57	51.221.806,44	-4.959.675,88	494.020.182,99
2056	46.003.816,24	51.141.494,15	-5.137.677,92	488.882.505,07
2057	45.803.556,24	51.224.787,16	-5.421.230,92	483.461.274,15
2058	45.532.535,61	50.880.758,12	-5.348.222,51	478.113.051,64
2059	45.314.969,99	50.933.684,76	-5.618.714,78	472.494.336,87
2060	45.043.676,00	50.776.054,70	-5.732.378,70	466.761.958,16
2061	44.811.992,12	51.124.680,90	-6.312.688,78	460.449.269,38
2062	44.449.466,09	50.612.662,21	-6.163.196,12	454.286.073,26
2063	44.199.105,59	50.778.381,28	-6.579.275,68	447.706.797,58
2064	43.823.720,89	50.389.575,06	-6.565.854,17	441.140.943,41
2065	43.547.494,97	50.547.370,96	-6.999.875,99	434.141.067,42
2066	43.150.204,28	50.235.614,24	-7.085.409,96	427.055.657,46
2067	42.780.674,13	50.083.969,85	-7.303.295,73	419.752.361,73
2068	42.372.469,56	49.584.308,42	-7.211.838,86	412.540.522,87
2069	42.038.742,76	49.603.922,96	-7.565.180,20	404.975.342,67
2070	41.597.779,46	49.242.104,32	-7.644.324,86	397.331.017,81
2071	41.221.415,03	49.279.096,40	-8.057.681,37	389.273.336,44
2072	40.729.913,40	48.749.352,03	-8.019.438,63	381.253.897,81
2073	40.335.613,04	48.748.921,30	-8.413.308,26	372.840.589,55
2074	39.836.172,98	48.213.087,97	-8.376.914,99	364.463.674,56
2075	39.417.482,47	48.160.181,86	-8.742.699,39	355.720.975,18
2076	38.924.158,37	47.832.133,07	-8.907.974,70	346.813.000,48
2077	38.468.718,98	47.740.823,06	-9.272.104,09	337.540.896,39
2078	37.921.434,64	47.342.824,87	-9.421.390,24	328.119.506,15
2079	37.423.089,44	47.036.209,02	-9.613.119,58	318.506.386,57
2080	36.893.994,52	46.543.318,20	-9.649.323,67	308.857.062,90
2081	36.403.824,46	46.220.529,83	-9.816.705,37	299.040.357,53
2082	35.857.505,34	45.692.594,00	-9.835.088,66	289.205.268,87
2083	35.371.278,20	45.370.347,98	-9.999.069,77	279.206.199,09
2084	34.822.356,80	44.795.911,43	-9.973.554,64	269.232.644,46
2085	34.331.203,14	44.539.856,17	-10.208.653,03	259.023.991,43
2086	33.767.575,86	44.027.203,32	-10.259.627,46	248.764.363,97
2087	33.231.704,21	43.623.303,96	-10.391.599,75	238.372.764,22
2088	32.679.191,64	43.179.580,00	-10.500.388,36	227.872.375,86
2089	32.144.430,53	42.751.323,79	-10.606.893,27	217.265.482,60
2090	31.576.678,54	42.293.181,66	-10.716.503,11	206.548.979,48
2091	31.027.160,71	41.921.042,05	-10.893.881,34	195.655.098,14
2092	30.455.302,46	41.455.981,19	-11.000.678,72	184.654.419,42
2093	29.892.235,62	41.013.804,75	-11.121.569,13	173.532.850,28
2094	29.314.513,73	40.543.487,85	-11.228.974,12	162.303.876,16
2095	28.743.152,19	40.137.860,53	-11.394.708,34	150.909.167,83
2096	28.143.289,59	39.696.549,50	-11.553.259,91	139.355.907,92

FUNDO EM REPARTIÇÃO

9) Perfil da População – Fundo em Repartição

9.1) Distribuição da População por Segmento

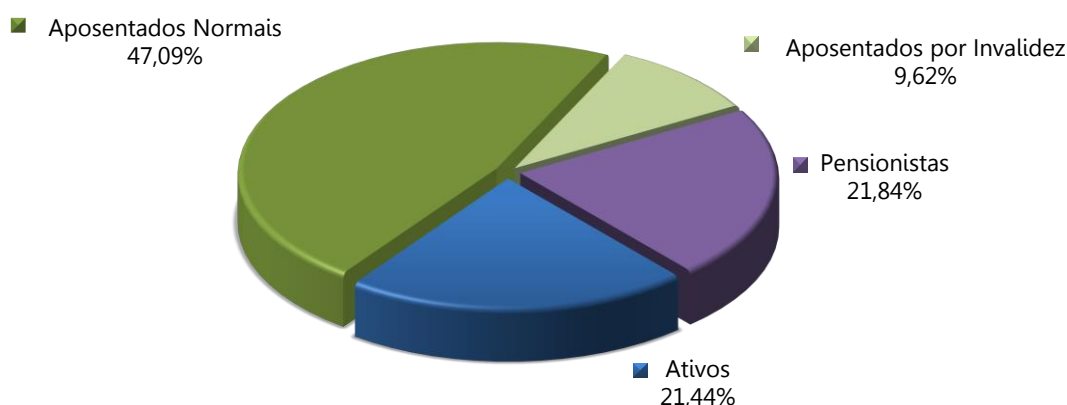
A população analisada do Fundo em Repartição, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Tabela 55: Quantitativo da População Estudada por Segmento – Fundo em Repartição

Ativos	Aposentados	Aposentados por Invalidez	Pensionistas
107	235	48	109

A tabela acima aponta para uma razão de 0,27 ativos para cada aposentado e pensionista.

Tabela 56: Distribuição relativa dos participantes – Fundo em Repartição



Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.

...

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.

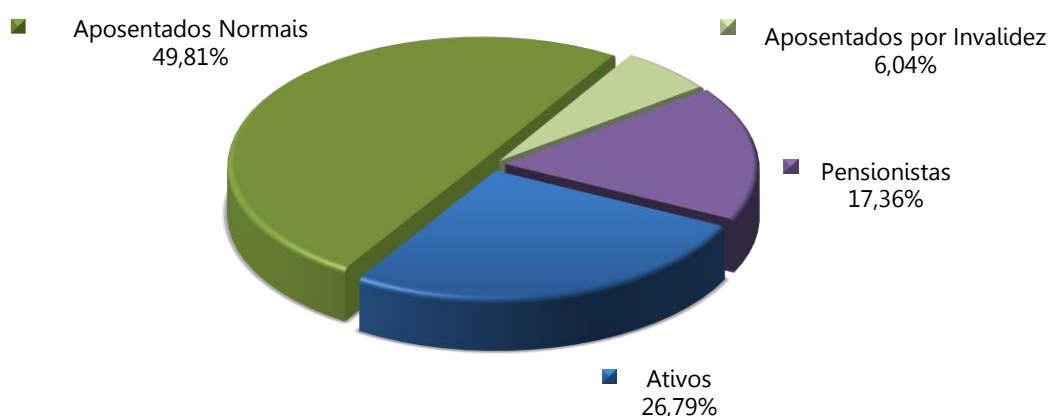
9.2) Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Fundo em Repartição

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Tabela 57: Gasto com Pessoal por Segmento – Fundo em Repartição

DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUN. MÉDIA	IDADE MÉDIA
Ativos	R\$ 426.754,18	107	R\$ 3.988,36	54
Aposentados Normais	R\$ 793.598,93	235	R\$ 3.377,02	70
Aposentados por Invalidez	R\$ 96.298,00	48	R\$ 2.006,21	71
Pensionistas	R\$ 276.520,35	109	R\$ 2.536,88	70
Total	R\$ 1.593.171,46	499	R\$ 3.192,73	67

Tabela 58: Distribuição da folha mensal – Fundo em Repartição



A tabela abaixo apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o patrocinador e participantes. A tabela a seguir mostra o resultado financeiro do Fundo em Repartição.

Tabela 59: Bases de cálculo e receitas de contribuição – Fundo em Repartição

DISCRIMINAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	VALOR DA BASE DE CÁLCULO	PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO	RECEITA
Ativos	Folha de salários	R\$ 426.754,18	11,00%	R\$ 46.942,96
Aposentados	excedente ao teto do INSS	R\$ 28.747,36	11,00%	R\$ 3.162,21
Pensionistas	excedente ao teto do INSS	R\$ 1.955,07	11,00%	R\$ 215,06
Patrocinador - CN	Folha de salários	R\$ 426.754,18	18,65%	R\$ 79.589,65
Total				R\$ 129.909,88

Tabela 60: Resultado Financeiro do Fundo em Repartição

DISCRIMINAÇÃO	TOTAL
Receita Total (Contribuição)	R\$ 129.909,88
Despesa Total (despesas previdenciárias)	R\$ 1.179.219,91
Resultado (receitas - despesas)	(R\$ 1.049.310,02)
Resultado sobre folha salarial	-245,88%
Resultado sobre arrecadação	-807,72%

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

Tabela 61: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira – Fundo em Repartição

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM			MULHER			TOTAL		
	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	TOTAL	NÃO PROFESSORA	PROFESSORA	TOTAL	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	GERAL
População	87	0	87	17	3	20	104	3	107
Folha salarial mensal	R\$ 318.595,40	R\$ 0,00	R\$ 318.595,40	R\$ 95.781,32	R\$ 12.377,46	R\$ 108.158,78	R\$ 414.376,72	R\$ 12.377,46	R\$ 426.754,18
Salário médio	R\$ 3.662,02	R\$ 0,00	R\$ 3.662,02	R\$ 5.634,20	R\$ 4.125,82	R\$ 5.407,94	R\$ 3.984,39	R\$ 4.125,82	R\$ 3.988,36
Idade média atual	54	0	54	51	49	51	54	0	54
Idade média de adm.	23	0	23	22	19	22	23	0	23
Idade média de apos. projetada	62	0	62	56	51	55	61	0	61

Tabela 62: Distribuição por sexo dos professores e não professores – Fundo em Repartição

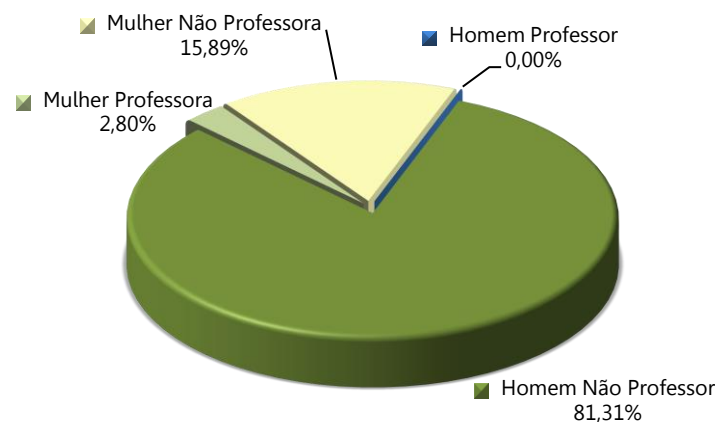


Tabela 63: Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo – Fundo em Repartição

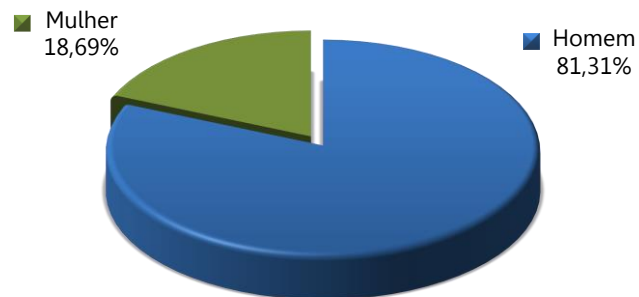


Tabela 64: Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira – Fundo em Repartição

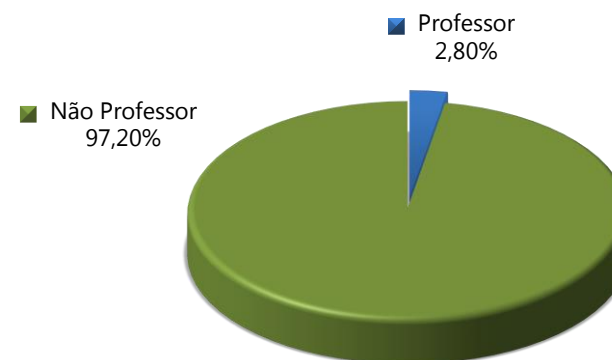


Tabela 65: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo – Fundo em Repartição

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	188	95	283
Folha mensal de benefícios	R\$ 547.389,45	R\$ 342.507,48	R\$ 889.896,93
Benefício médio	R\$ 2.911,65	R\$ 3.605,34	R\$ 3.144,51
Idade média atual.	72	65	70

Tabela 66: Distribuição por sexo dos aposentados – Fundo em Repartição

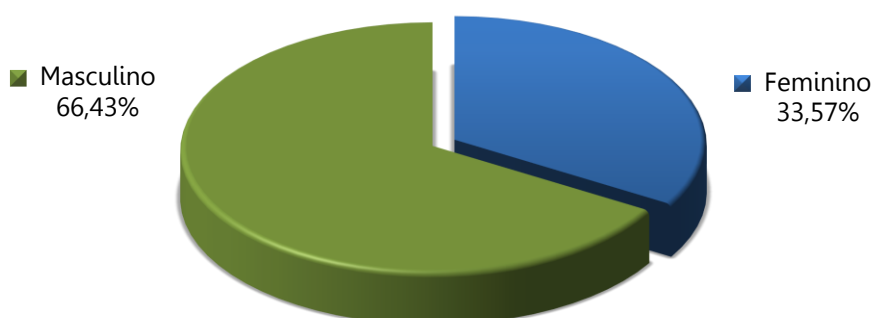
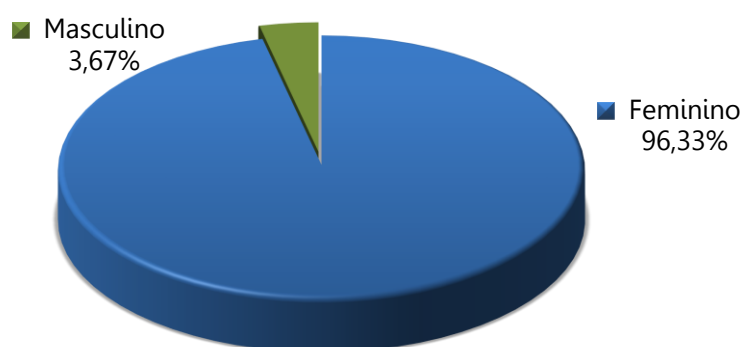


Tabela 67: Informações consolidadas dos Pensionistas – Fundo em Repartição

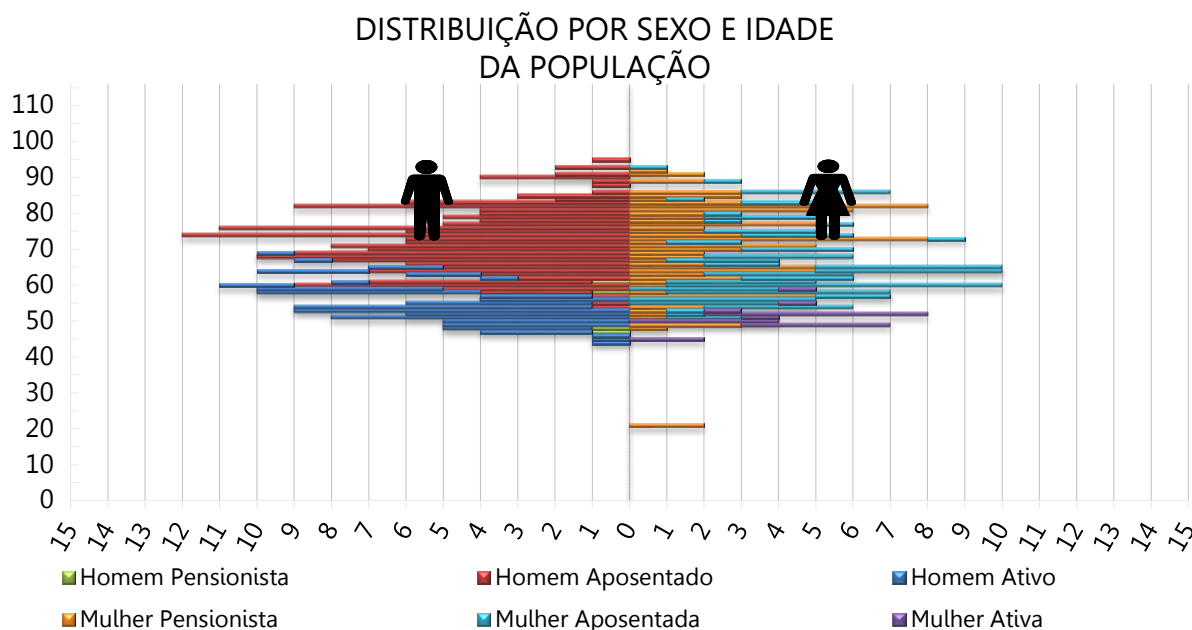
DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	4	105	109
Folha mensal de Benefício	R\$ 8.831,30	R\$ 267.689,05	R\$ 276.520,35
Benefício médio	R\$ 2.207,83	R\$ 2.549,42	R\$ 2.536,88
Idade média atual	54	71	70

Tabela 68: Distribuição percentual por sexo dos pensionistas – Fundo em Repartição



O gráfico abaixo apresenta a pirâmide populacional de todos os participantes do Fundo em Repartição.

Tabela 69: Pirâmide Populacional dos participantes – Fundo em Repartição



O ANEXO D apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.

10) Patrimônio do Plano – Fundo em Repartição

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Provisões Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010 podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). A tabela seguinte apresenta o valor do patrimônio do Fundo em Repartição e sua respectiva data de apuração. O gráfico a seguir apresenta a segmentação patrimonial percentual.

Tabela 70: Patrimônio constituído pelo Fundo em Repartição

ESPECIFICAÇÃO	VALOR (R\$)	DATA DA APURAÇÃO
Renda Fixa	R\$ 1.810.096,36	31/12/2021
Demais bens, direitos e ativos	R\$ 1.274.632,86	31/12/2021
Saldo dos Acordos de Parcelamento	R\$ 16.869.293,24	31/12/2021
Total	R\$ 19.954.022,46	31/12/2021

11) Custos Previdenciários – Fundo em Repartição

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Tabela 71: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Fundo em Repartição

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria Normal	Capitalização	AGREGADO
Reversão da Aposentadoria Normal em Pensão	Capitalização	AGREGADO
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	---
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	Repartição de Capitais de Cobertura	---
Pensão por Morte do Servidor Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura	---

11.1) Benefícios em Capitalização – Fundo em Repartição

Segundo o Art. 12, § 4º da Portaria 464/2018:

Os benefícios de aposentadoria e pensão por morte deverão ser avaliados em regime financeiro de capitalização, ainda que relativos a Fundo em Repartição, no caso de segregação da massa, ou a massa de beneficiários sob responsabilidade financeira direta do Tesouro.

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Provisões Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano se verificarão.

Conforme o § 1º do artigo 12 da Portaria MF nº 464/2018, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o “**Agregado**”. Neste método, o Custo Normal do benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória é definido pela diferença entre soma das alíquotas definidas em Lei e aquelas calculadas atuarialmente para os demais benefícios, conforme definido em Nota Técnica Atuarial.

Tabela 72: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – Fundo em Repartição

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 699.023,35	12,60%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 169.762,81	3,06%

11.2) Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Fundo em Repartição

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme o § 2º do artigo 12 da Portaria MF nº 464/2018, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo dos benefícios não programáveis de aposentadorias por invalidez, pensões por morte delas decorrentes, bem como pensão por morte de segurados ativos.

Tabela 73: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Fundo em Repartição

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 221.357,39	3,99%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R\$ 30.512,92	0,55%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 357.278,60	6,44%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as Provisões técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

11.3) Custo Normal Total – Fundo em Repartição

A tabela a seguir apresenta o Custo Normal anual calculado para o Fundo em Repartição.

Tabela 74: Custo Normal calculado – Fundo em Repartição

CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria com reversão ao dependente	R\$ 868.786,16	15,66%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 252.425,10	4,55%
Pensão de ativos	R\$ 357.278,60	6,44%
CUSTO NORMAL ANUAL	R\$ 1.478.489,86	26,65%
Administração do Plano	R\$ 166.434,13	3,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 1.644.923,99	29,65%

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO I desta Avaliação Atuarial.

11.4) Plano de Custeio – Fundo em Repartição

11.4.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Fundo em Repartição somam 29,65% (11,00% para o servidor e 18,65% para o Município).

Conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, os Estados, Distrito Federal e Municípios não poderão praticar alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, salvo na situação de ausência de déficit atuarial, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao INSS.

Ainda, restou estabelecido que não será considerada como ausência de déficit atuarial a implementação de segregação da massa ou a previsão em lei de plano de equacionamento de déficit.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma linear, deverá majorá-la, por meio de lei, para, no mínimo, 14,00%. Portanto, o Custo Normal sugerido é de 32,65% (14,00% para o servidor e 18,65% para o Município), conforme tabela abaixo:

Tabela 75: Plano de Custeio do Custo Normal apurado – Fundo em Repartição

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	18,65%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

Para os servidores do Fundo em Repartição, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios será capitalizada.

No momento em que as despesas previdenciárias deste Grupo forem superiores à arrecadação, o déficit financeiro então existente será custeado pelos recursos acumulados no Fundo em Repartição. Quando os recursos do Fundo em Repartição tiverem sido totalmente utilizados, o Município, suas autarquias e fundações assumirão a integralidade do déficit financeiro.

11.5) Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – Fundo em Repartição

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas calculadas, o patrimônio constituído pelo Fundo em Repartição, o valor de compensação previdenciária estimada para os benefícios concedidos e a conceder (quando for o caso) e a situação na qual se encontra o Fundo em Repartição (déficit, equilíbrio ou superávit).

Importante registrar que o § 5º do artigo 3º da Portaria MF nº 464/2018, determina que, para elaboração das projeções atuariais e registro das provisões matemáticas previdenciárias, deve ser utilizado o plano de custeio vigente na data focal da avaliação atuarial. Desta forma, o quadro a seguir apresenta este resultado considerando o plano de custeio vigente em Lei na data focal da avaliação atuarial e o plano de custeio sugerido.

Tabela 76: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema – Fundo em Repartição

DESCRIÇÃO	Alíquota Normal vigente em lei	Alíquota Normal Sugerida
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (a)	R\$ 19.954.022,46	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 1.810.096,36	
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 18.143.926,10	
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL SEM COMPREV (b) = (c) + (d)	R\$ 229.201.828,26	R\$ 228.074.199,25
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC sem COMPREV (c)	R\$ 180.424.432,66	R\$ 180.255.429,45
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	R\$ 181.044.111,08	R\$ 181.044.111,08
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	R\$ 619.678,42	R\$ 788.681,63
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC sem COMPREV (d)	R\$ 48.777.395,60	R\$ 47.818.769,80
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	R\$ 53.634.896,84	R\$ 53.634.896,84
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	R\$ 2.837.835,36	R\$ 3.070.779,19
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	R\$ 2.019.665,88	R\$ 2.745.347,85
AJUSTE DA PMBC E PMBaC REFERENTE À COMPREV (e) = (f) – (g) + (h) – (i)	R\$ 23.563.909,36	R\$ 23.563.909,36
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos (f)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos (g)	R\$ 21.291.441,34	R\$ 21.291.441,34
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder (h)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder (i)	R\$ 2.272.468,02	R\$ 2.272.468,02
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL COM COMPREV (j) = (k) + (l)	R\$ 205.637.918,90	R\$ 204.510.289,89
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC com COMPREV (k) = (c) – (g) + (f)	R\$ 159.132.991,32	R\$ 158.963.988,11
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC com COMPREV (l) = (d) – (i) + (h)	R\$ 46.504.927,58	R\$ 45.546.301,78
RESULTADO ATUARIAL (m) = (a) – (j)	-R\$ 185.683.896,44	-R\$ 184.556.267,43
Superávit	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Reserva de Contingência	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Reserva para Ajuste do Plano	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Déficit	-R\$ 185.683.896,44	-R\$ 184.556.267,43
DÉFICIT EQUACIONADO:	R\$ 185.683.896,44	R\$ 184.556.267,43
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	R\$ 185.683.896,44	R\$ 184.556.267,43
DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Para os servidores do Fundo em Repartição, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios será capitalizada.

No momento em que as despesas previdenciárias deste Grupo forem superiores à arrecadação, o déficit financeiro então existente será custeado pelos recursos acumulados no Fundo em Repartição. Quando os recursos do Fundo em Repartição tiverem sido totalmente utilizados, o Município, suas autarquias e fundações assumirão a integralidade do déficit financeiro.

Cumprido ressaltar que as projeções atuariais se baseiam em premissas técnicas que apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Sobretudo, deve-se levar em consideração que a necessidade de aportes ao Fundo em Repartição, principalmente na fase de transição para a insuficiência financeira, quando próximo da extinção do patrimônio do Fundo em Repartição, pode apresentar muita oscilação em função da estimativa de entrada em benefício dos servidores ativos.

Em análise da base de dados do Fundo em Repartição, observa-se que vários servidores já preencheram os requisitos para aposentadoria. Para estes, excetuando as aposentadorias compulsórias e por incapacidade permanente, a entrada em benefício depende basicamente de sua vontade, o que pode gerar grandes oscilações nos resultados.

Deste modo, ressalvado as oscilações que podem ocorrer entre as Avaliações Atuariais, destaca-se que mesmo não sendo previsto no relatório da Avaliação Atuarial, as insuficiências financeiras do Fundo em Repartição deverão ser inteiramente cobertas pelo Ente Federativo independente da competência da ocorrência.

Ressalta-se que o Fundo em Repartição já se encontra em déficit financeiro, sendo necessário aportes do Tesouro Municipal para cobertura da Insuficiência Financeira. Assim, a tabela a seguir apresenta o fluxo de caixa dos benefícios do Fundo em Repartição, segundo o plano de custeio vigente, bem como a necessidade de complementação do Tesouro Municipal:

Tabela 77: Fluxo de Caixa do Fundo em Repartição - Plano de Custeio vigente

Ano	Receitas	Despesas	Diferença	Saldo Patrimonial	Complemento Tesouro Municipal
2022	5.813.894,54	15.155.325,58	-9.341.431,03	3.084.729,22	6.256.701,81
2023	5.401.260,50	15.370.867,71	-9.969.607,21	0,00	9.969.607,21
2024	5.136.969,51	15.613.902,68	-10.476.933,17	0,00	10.476.933,17
2025	4.854.319,96	15.888.018,64	-11.033.698,68	0,00	11.033.698,68
2026	4.602.357,42	16.030.605,03	-11.428.247,61	0,00	11.428.247,61
2027	4.344.847,47	16.188.931,02	-11.844.083,54	0,00	11.844.083,54

Ano	Receitas	Despesas	Diferença	Saldo Patrimonial	Complemento Tesouro Municipal
2028	4.131.907,12	16.167.201,02	-12.035.293,90	0,00	12.035.293,90
2029	3.909.403,14	16.206.458,24	-12.297.055,10	0,00	12.297.055,10
2030	3.648.038,24	16.373.680,87	-12.725.642,62	0,00	12.725.642,62
2031	3.416.165,64	16.398.416,91	-12.982.251,28	0,00	12.982.251,28
2032	3.239.449,13	16.212.201,98	-12.972.752,85	0,00	12.972.752,85
2033	3.075.332,90	15.962.740,69	-12.887.407,79	0,00	12.887.407,79
2034	2.906.182,13	15.745.280,76	-12.839.098,63	0,00	12.839.098,63
2035	2.666.585,83	15.415.791,68	-12.749.205,85	0,00	12.749.205,85
2036	1.553.266,07	15.090.058,80	-13.536.792,73	0,00	13.536.792,73
2037	1.462.214,03	14.731.398,07	-13.269.184,04	0,00	13.269.184,04
2038	1.405.462,63	14.221.430,54	-12.815.967,91	0,00	12.815.967,91
2039	1.329.348,92	13.768.168,39	-12.438.819,46	0,00	12.438.819,46
2040	1.270.724,32	13.232.526,93	-11.961.802,60	0,00	11.961.802,60
2041	1.211.293,26	12.686.846,65	-11.475.553,39	0,00	11.475.553,39
2042	1.151.282,94	12.132.847,67	-10.981.564,73	0,00	10.981.564,73
2043	1.090.921,79	11.572.285,94	-10.481.364,15	0,00	10.481.364,15
2044	1.030.417,23	11.006.765,50	-9.976.348,27	0,00	9.976.348,27
2045	969.969,08	10.437.803,41	-9.467.834,33	0,00	9.467.834,33
2046	909.793,36	9.867.104,35	-8.957.310,99	0,00	8.957.310,99
2047	850.130,61	9.296.629,93	-8.446.499,32	0,00	8.446.499,32
2048	791.228,35	8.728.463,06	-7.937.234,71	0,00	7.937.234,71
2049	733.338,03	8.164.791,44	-7.431.453,41	0,00	7.431.453,41
2050	676.717,89	7.607.904,88	-6.931.186,99	0,00	6.931.186,99
2051	621.609,11	7.060.034,11	-6.438.425,00	0,00	6.438.425,00
2052	568.236,68	6.523.344,35	-5.955.107,67	0,00	5.955.107,67
2053	516.800,40	5.999.900,43	-5.483.100,03	0,00	5.483.100,03
2054	467.488,77	5.491.765,16	-5.024.276,39	0,00	5.024.276,39
2055	420.480,64	5.000.974,52	-4.580.493,87	0,00	4.580.493,87
2056	375.928,33	4.529.371,99	-4.153.443,67	0,00	4.153.443,67
2057	333.949,32	4.078.549,21	-3.744.599,89	0,00	3.744.599,89
2058	294.639,94	3.649.978,42	-3.355.338,48	0,00	3.355.338,48
2059	258.084,14	3.245.062,51	-2.986.978,36	0,00	2.986.978,36
2060	224.345,18	2.865.063,51	-2.640.718,32	0,00	2.640.718,32
2061	193.473,17	2.511.129,68	-2.317.656,51	0,00	2.317.656,51
2062	165.497,53	2.184.189,83	-2.018.692,30	0,00	2.018.692,30
2063	140.396,61	1.884.697,60	-1.744.300,99	0,00	1.744.300,99
2064	118.103,49	1.612.706,36	-1.494.602,87	0,00	1.494.602,87
2065	98.511,79	1.367.925,84	-1.269.414,06	0,00	1.269.414,06
2066	81.467,72	1.149.631,15	-1.068.163,43	0,00	1.068.163,43
2067	66.782,67	956.720,16	-889.937,49	0,00	889.937,49
2068	54.255,55	787.868,84	-733.613,29	0,00	733.613,29
2069	43.688,62	641.671,56	-597.982,94	0,00	597.982,94
2070	34.884,25	516.640,55	-481.756,29	0,00	481.756,29
2071	27.649,40	411.216,82	-383.567,42	0,00	383.567,42
2072	21.800,51	323.734,27	-301.933,76	0,00	301.933,76
2073	17.142,06	252.262,99	-235.120,92	0,00	235.120,92
2074	13.478,36	194.750,63	-181.272,27	0,00	181.272,27
2075	10.637,21	149.259,70	-138.622,49	0,00	138.622,49
2076	8.473,52	114.050,91	-105.577,39	0,00	105.577,39

Ano	Receitas	Despesas	Diferença	Saldo Patrimonial	Complemento Tesouro Municipal
2077	6.864,86	87.536,08	-80.671,23	0,00	80.671,23
2078	5.696,16	68.105,27	-62.409,11	0,00	62.409,11
2079	4.858,21	54.155,26	-49.297,05	0,00	49.297,05
2080	4.257,37	44.267,56	-40.010,19	0,00	40.010,19
2081	3.817,90	37.268,79	-33.450,90	0,00	33.450,90
2082	3.480,69	32.258,50	-28.777,81	0,00	28.777,81
2083	3.207,65	28.624,64	-25.416,99	0,00	25.416,99
2084	2.974,42	25.917,42	-22.943,00	0,00	22.943,00
2085	2.763,84	23.768,94	-21.005,10	0,00	21.005,10
2086	2.564,21	21.905,28	-19.341,07	0,00	19.341,07
2087	2.369,89	20.181,27	-17.811,38	0,00	17.811,38
2088	2.178,98	18.533,34	-16.354,36	0,00	16.354,36
2089	1.990,94	16.929,51	-14.938,58	0,00	14.938,58
2090	1.805,99	15.356,56	-13.550,57	0,00	13.550,57
2091	1.625,05	13.818,03	-12.192,98	0,00	12.192,98
2092	1.449,28	12.323,45	-10.874,17	0,00	10.874,17
2093	1.279,81	10.882,39	-9.602,58	0,00	9.602,58
2094	1.117,70	9.503,94	-8.386,25	0,00	8.386,25
2095	963,96	8.196,68	-7.232,72	0,00	7.232,72
2096	819,53	6.968,55	-6.149,02	0,00	6.149,02

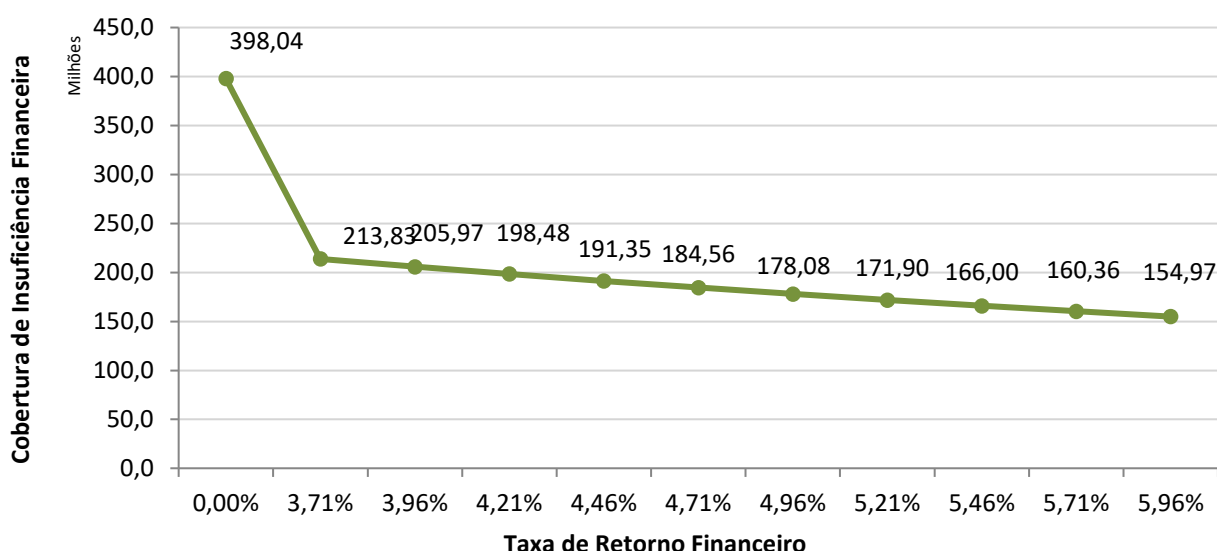
12) Análise de Sensibilidade – Fundo em Repartição

Segundo o art. 27 da Portaria MF 464/2018, o Fundo em Repartição deverá apresentar a análise de sensibilidade do resultado atuarial à variação das taxas de juros, incluindo a sua demonstração à taxa de juros de 0%.

12.1) Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal – Fundo em Repartição

Considerando a taxa de retorno financeiro de 4,71% ao ano (taxa de juros real), foi apurada Cobertura de Insuficiência Financeira do FUNDO EM REPARTIÇÃO de R\$ 184.556.267,43, considerando a implementação do Plano de Custeio proposto. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 4,71%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações da Cobertura de Insuficiência Financeira, elevando-a ou reduzindo-a.

Tabela 78: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real – Fundo em Repartição



13) Parecer Atuarial – Fundo em Repartição

O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Patrocínio - IPSEM, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a RTM Consultores Associados a fim de elaborar a avaliação atuarial do Fundo em Capitalização para o exercício de 2022.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2021, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2021.

13.1) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados – Fundo em Repartição

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Patrocínio, na data base de 31 de dezembro de 2021. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

A inconsistência referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Município para o RGPS foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.

13.2) Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios – Fundo em Repartição

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2021, tendo a seguinte composição:

- Renda Fixa: R\$ 1.810.096,36;
- Demais bens, direitos e ativos: R\$ 1.274.632,86;
- Saldo dos Acordos de Parcelamento: R\$ 16.869.293,24;
- **Total: R\$ 19.954.022,46.**

13.3) Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS – Fundo em Repartição

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas, são determinadas atuarialmente pelo valor presente dos benefícios futuros líquidos de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 158.963.988,11.

Já as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R\$ 45.546.301,78, na data de 31 de dezembro de 2021.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 19.954.022,46, atestamos que o plano de benefícios previdenciários do Fundo em Repartição apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 184.556.267,43, avaliado sob uma taxa de juros de 4,71%, que será integralizado mediante aportes financeiros ao Fundo em Repartição.

13.4) Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – Fundo em Repartição

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Fundo em Repartição somam 29,65% (11,00% para o servidor e 18,65% para o Município).

Conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, os Estados, Distrito Federal e Municípios não poderão praticar alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, salvo na situação de ausência de déficit atuarial, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao INSS.

Ainda, restou estabelecido que não será considerada como ausência de déficit atuarial a implementação de segregação da massa ou a previsão em lei de plano de equacionamento de déficit.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma linear, deverá majorá-la, por meio de lei, para, no mínimo, 14,00%. Portanto, o Custo Normal sugerido é de 32,65% (14,00% para o servidor e 18,65% para o Município).

Para os servidores do FUNDO EM REPARTIÇÃO, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios será capitalizada.

No momento em que as despesas previdenciárias deste Grupo forem superiores à arrecadação, o déficit financeiro então existente será custeado pelos recursos acumulados no FUNDO EM REPARTIÇÃO. Quando os recursos do FUNDO EM REPARTIÇÃO tiverem sido totalmente utilizados, o Município, suas autarquias e fundações assumirão a integralidade do déficit financeiro.

Cumprе ressaltar que as projeções atuariais se baseiam em premissas técnicas que apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Sobretudo, deve-se levar em consideração que a necessidade de aportes ao Fundo em Repartição, principalmente na fase de transição para a insuficiência financeira, quando próximo da extinção do patrimônio do Fundo em Repartição, pode apresentar muita oscilação em função da estimativa de entrada em benefício dos servidores ativos.

Em análise da base de dados do FUNDO EM REPARTIÇÃO, observa-se que vários servidores já preencheram os requisitos para aposentadoria. Para estes, excetuando as aposentadorias compulsórias e por incapacidade permanente, a entrada em benefício depende basicamente de sua vontade, o que pode gerar grandes oscilações nos resultados.

Deste modo, ressalvado as oscilações que podem ocorrer entre as Avaliações Atuariais, destaca-se que mesmo não sendo previsto no relatório da Avaliação Atuarial, as insuficiências financeiras do Fundo em Repartição deverão ser inteiramente cobertas pelo Ente Federativo independente da competência da ocorrência.

Ressalta-se que o FUNDO EM REPARTIÇÃO já se encontra em déficit financeiro, sendo necessário aportes do Tesouro Municipal para cobertura da Insuficiência Financeira.

13.5) Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios – Fundo em Repartição

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às Provisões Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.

13.6) Considerações Finais – Fundo em Repartição

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-atuarial do Plano de Benefícios do Fundo em Repartição, em 31 de dezembro de 2021, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprovada a existência do Déficit Técnico Atuarial.

A despesa previdenciária do Fundo em Repartição evoluirá gradativamente, havendo, em determinado momento futuro a necessidade de aumento de participação financeira do Município, visto que à medida que o número de participantes ativos reduzir e o de aposentados e pensionistas aumentar, o valor da arrecadação com contribuição não será suficiente para cobrir as despesas correntes.

No entanto, num segundo momento, esses gastos começarão a reduzir, fazendo com que o custo previdenciário passe a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo.

Salienta-se que o Fundo em Repartição já se encontra em déficit financeiro, sendo necessário aportes do Tesouro Municipal para cobertura da Insuficiência Financeira.

Este é o nosso parecer.

Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 100.002

Pedro Antônio Moreira
Diretor Comercial e
Previdenciário

14) Referências Bibliográficas

- **AITKEN, William H. (1996)** *"A Problem-Solving Approach to Pension Funding and Valuation" Second Edition*
- **BOOTH, Philip, CHADBURN, Robert, HABERMAN, Steven, JAMES, Dewi, KHORASANEE, Zaki, PLUMB, Robert H. and RICKAYZEN, Ben (2005)** *"Modern Actuarial Theory and Practice" Second Edition* – Chapman & Hall / CRC.
- **BOWERS, Newton L., GERBER, Hans U., HICKMAN, James C., SONES, Donald A. and NESBIT, Cecil J. (1986)** *"Actuarial Mathematics"*, First Edition, published by SOA – Society of Actuaries, 1986.
- **FERREIRA, Weber J. (1985)** *"Coleção introdução à Ciência Atuarial"*, Rio de Janeiro, IRB, 1985, 4v.
- **IYER, Subramaniam (1999)** *"Actuarial Mathematics of Social Security Pensions"* - International Labour Office (December 1, 1999).
- **SCOTT, Elaine A. (1989)** *"Simple Defined Benefit Plans: Methods of Actuarial Funding"*
- **WINKLEVOSS, Howard E. (1993)** *"Pension mathematics with numerical illustrations" Second edition. Pension Research Concil of the Wharton School of the University of Pennsylvania.*

ANEXO D - Relatório Estatístico – Fundo em Repartição

b) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS – Fundo em Repartição

Tabela 79: Ativos – Fundo em Repartição

Discriminação	Valores
Quantitativo	107
Idade média atual	54
Idade média de admissão no serviço público	23
Idade média de aposentadoria projetada	61
Salário médio	R\$ 3.988,36
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 3.662,02
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 5.407,94
Total da folha de salários mensal	R\$ 426.754,18

Tabela 80: Aposentados – Fundo em Repartição

Discriminação	Valores
Quantitativo	283
Idade média atual	70
Benefício médio	R\$ 3.144,51
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 889.896,93

Tabela 81: Pensionistas – Fundo em Repartição

Discriminação	Valores
Quantitativo	109
Idade média atual	70
Benefício médio	R\$ 2.536,88
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 276.520,35

Tabela 82: Total de participantes – Fundo em Repartição

Discriminação	Valores
Quantitativo	499
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.593.171,46

Tabela 83: Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos – Fundo em Repartição

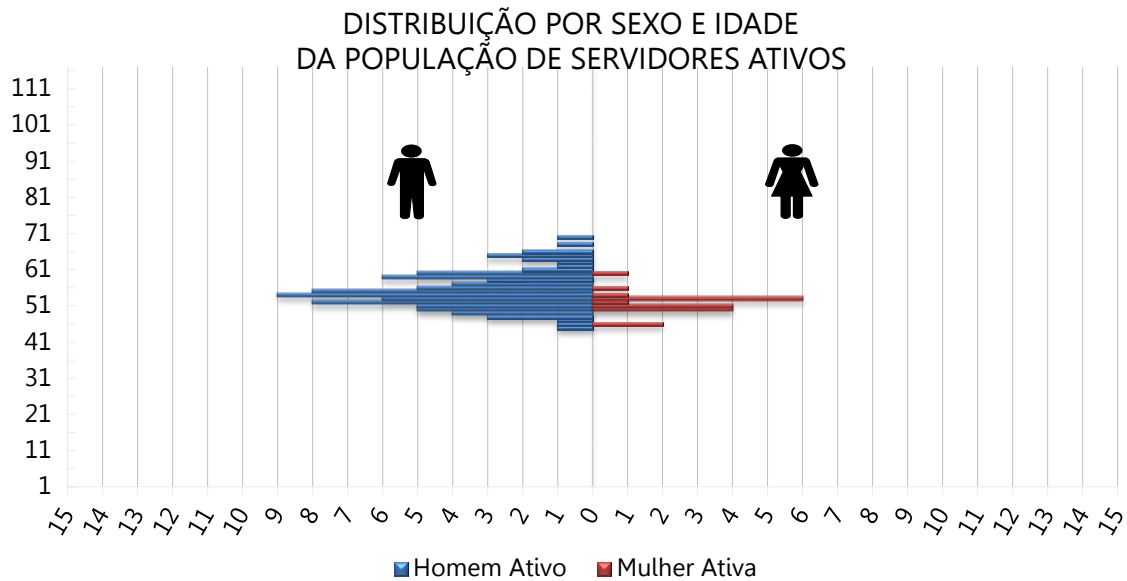


Tabela 84: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Fundo em Repartição

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	0	0,00%	0,00%
36 a 40	0	0,00%	0,00%
41 a 45	4	3,74%	3,74%
46 a 50	26	24,30%	28,04%
51 a 55	45	42,06%	70,09%
56 a 60	21	19,63%	89,72%
61 a 65	9	8,41%	98,13%
66 a 70	2	1,87%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	107	100,00%	100,00%

Tabela 85: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Fundo em Repartição

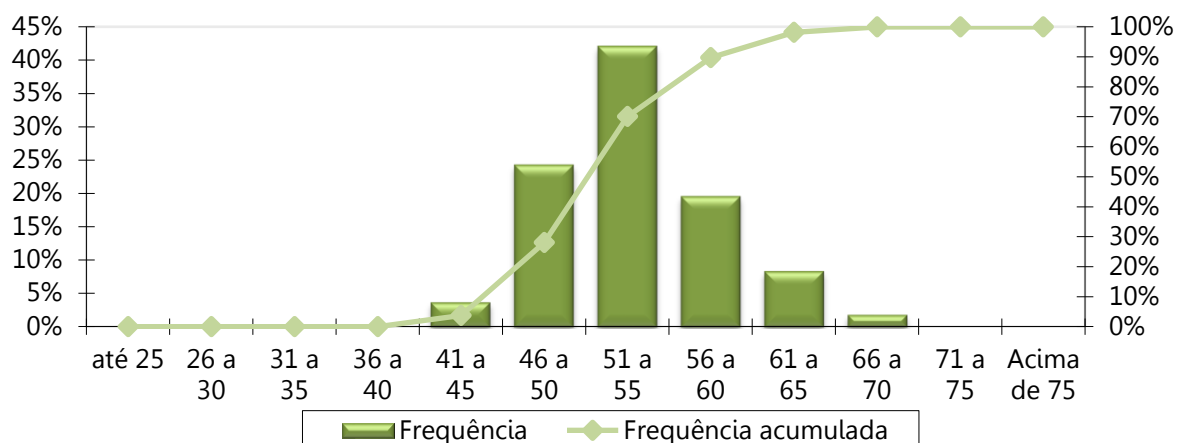


Tabela 86: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Fundo em Repartição

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	79	73,83%	73,83%
26 a 30	16	14,95%	88,79%
31 a 35	9	8,41%	97,20%
36 a 40	3	2,80%	100,00%
41 a 45	0	0,00%	100,00%
46 a 50	0	0,00%	100,00%
51 a 55	0	0,00%	100,00%
56 a 60	0	0,00%	100,00%
61 a 65	0	0,00%	100,00%
66 a 70	0	0,00%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	107	100,00%	100,00%

Tabela 87: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Fundo em Repartição

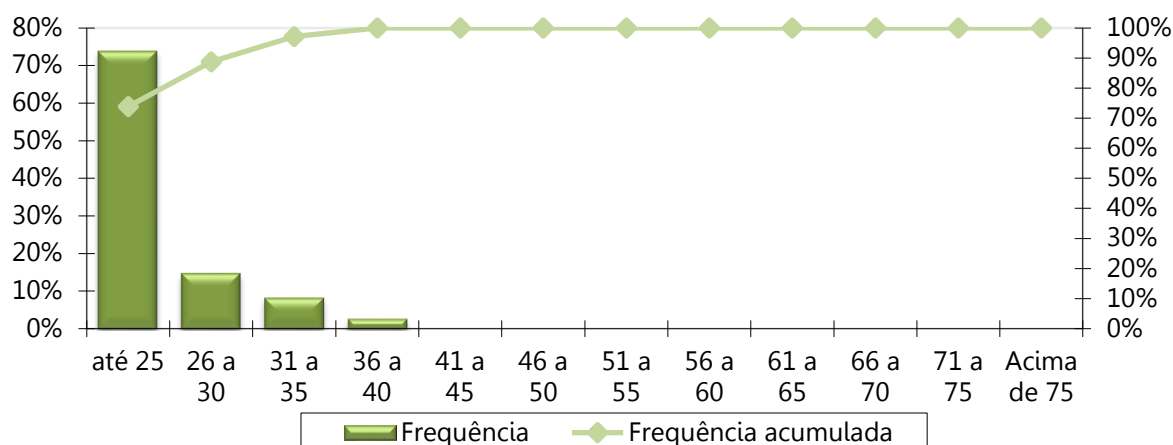
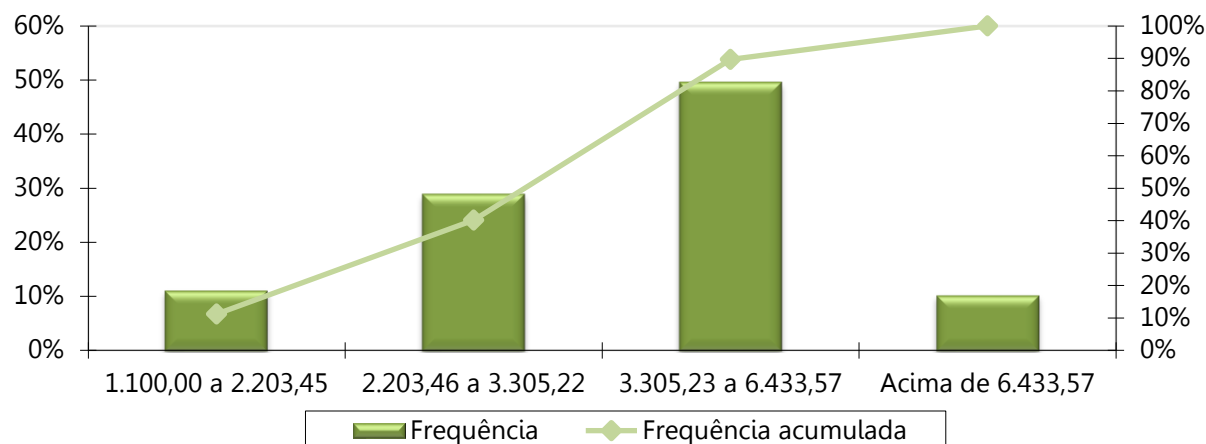


Tabela 88: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Fundo em Repartição

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.100,00 a 2.203,45	12	11,21%	11,21%
2.203,46 a 3.305,22	31	28,97%	40,19%
3.305,23 a 6.433,57	53	49,53%	89,72%
acima de 6.433,57	11	10,28%	100,00%
Total	107	100,00%	100,00%

Tabela 89: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Fundo em Repartição



Obs. A tabela e o gráfico de distribuição dos salários estão apresentados segundo as atuais faixas de contribuição para o Regime Geral de Previdência Social.

Tabela 90: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – Fundo em Repartição

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	0	0,00%	0,00%
11 a 15	0	0,00%	0,00%
16 a 20	0	0,00%	0,00%
21 a 25	2	1,87%	1,87%
26 a 30	48	44,86%	46,73%
31 a 35	54	50,47%	97,20%
Acima de 35	3	2,80%	100,00%
Total	107	100,00%	100,00%

Tabela 91: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço – Fundo em Repartição

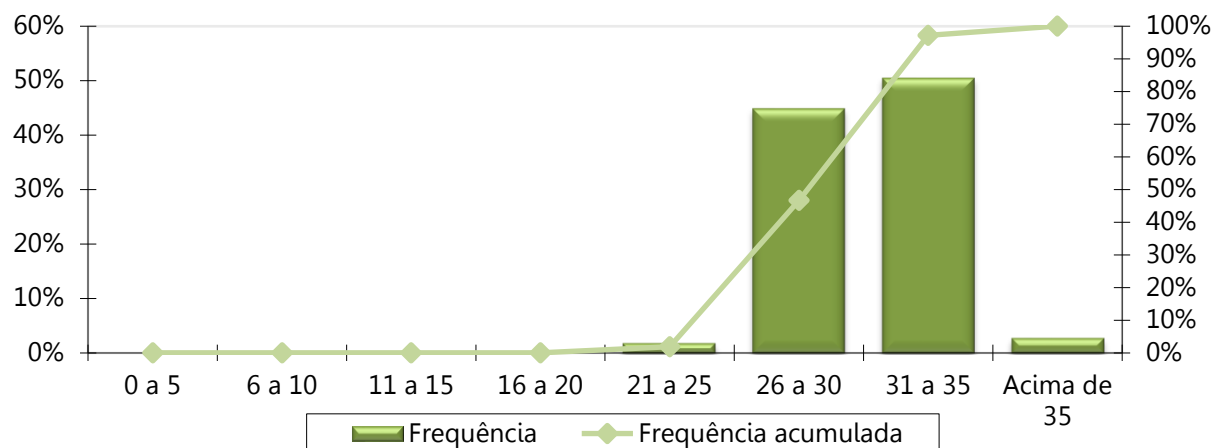


Tabela 92: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Fundo em Repartição

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
50 a 55	9	0
56 a 60	11	17
61 a 65	0	63
66 a 70	0	7
71 a 75	0	0
Acima de 75	0	0
Total	20	87

Tabela 93: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Fundo em Repartição

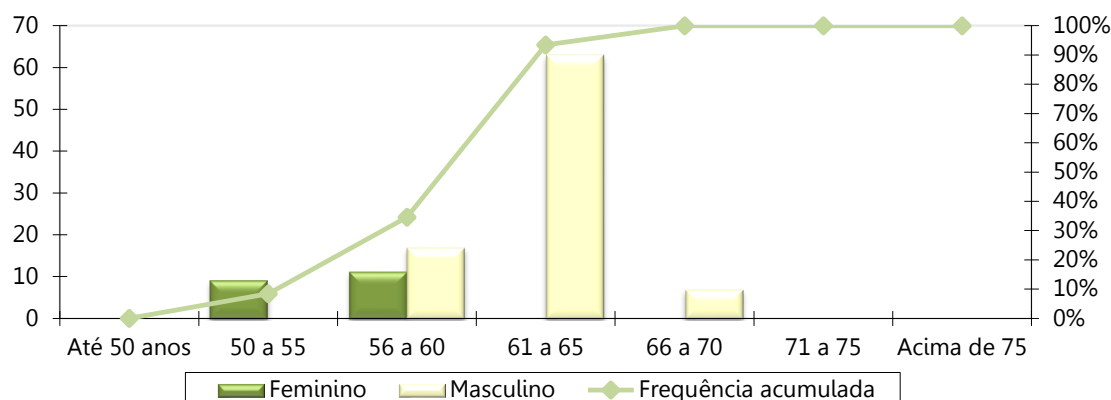


Tabela 94: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – Fundo em Repartição

Ativo com Cônjuge	Quantitativo	Frequência
Casados	79	73,83%
Não casados	28	26,17%
Total	107	100,00%

Tabela 95: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge – Fundo em Repartição

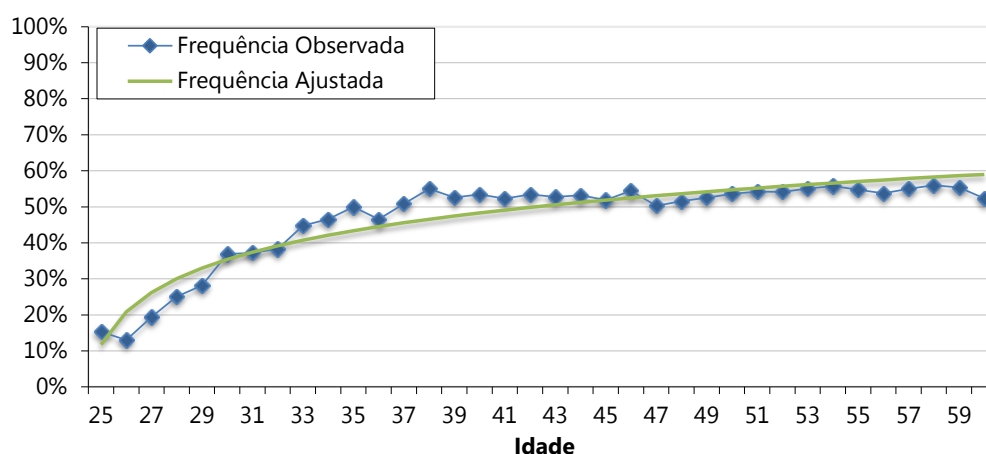


Tabela 96: Pirâmide Etária dos Aposentados – Fundo em Repartição

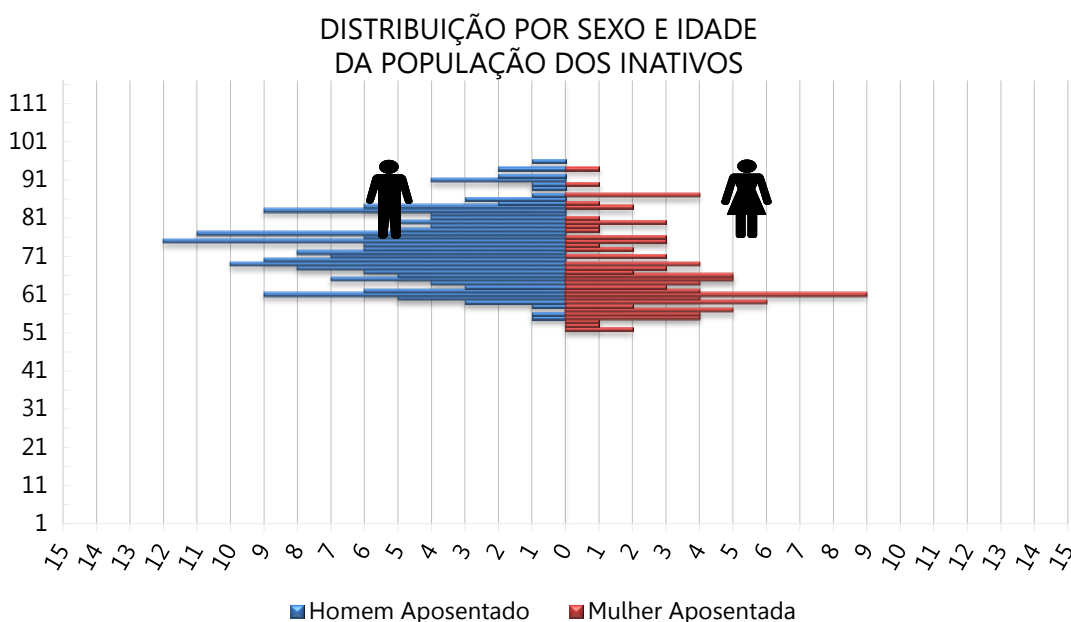


Tabela 97: Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária – Fundo em Repartição

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	0	0,00%	0,00%
50 a 55	14	4,95%	4,95%
55 a 60	44	15,55%	20,49%
60 a 65	46	16,25%	36,75%
65 a 70	52	18,37%	55,12%
70 a 75	47	16,61%	71,73%
75 a 80	35	12,37%	84,10%
80 a 85	27	9,54%	93,64%
Acima de 85	18	6,36%	100,00%
Total	283	100,00%	100,00%

Tabela 98: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária – Fundo em Repartição

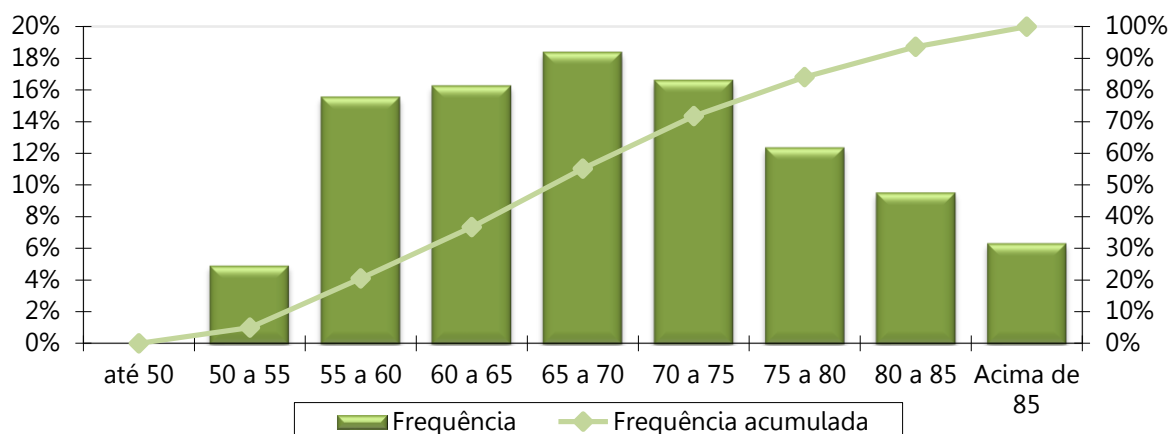


Tabela 99: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – Fundo em Repartição

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.100,00 a 2.203,45	82	28,98%	28,98%
2.203,46 a 3.305,22	104	36,75%	65,72%
3.305,23 a 6.433,57	85	30,04%	95,76%
acima de 6.433,57	12	4,24%	100,00%
Total	283	100,00%	100,00%

Tabela 100: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – Fundo em Repartição

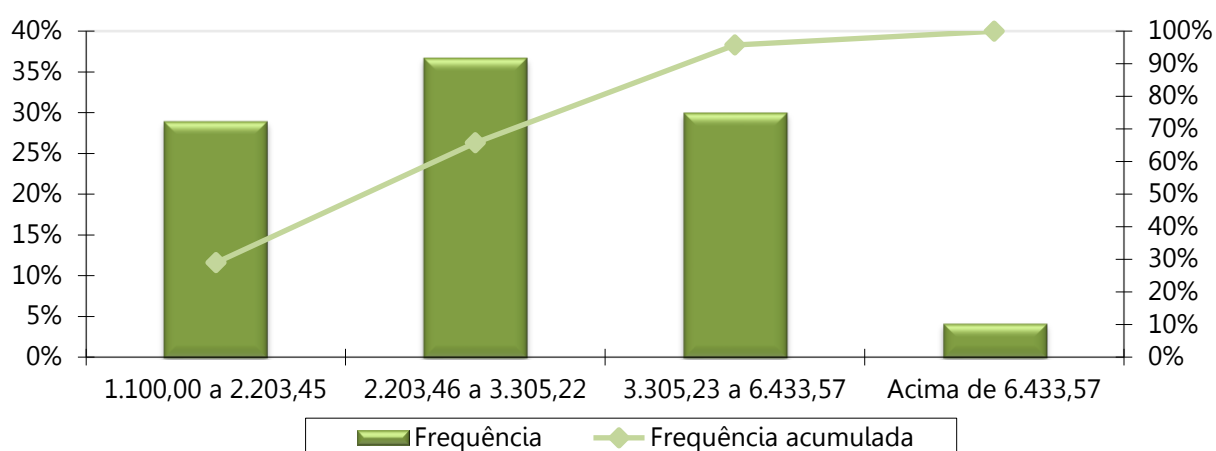


Tabela 101: Pirâmide Etária dos Pensionistas – Fundo em Repartição

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E IDADE
DA POPULAÇÃO DOS PENSIONISTAS

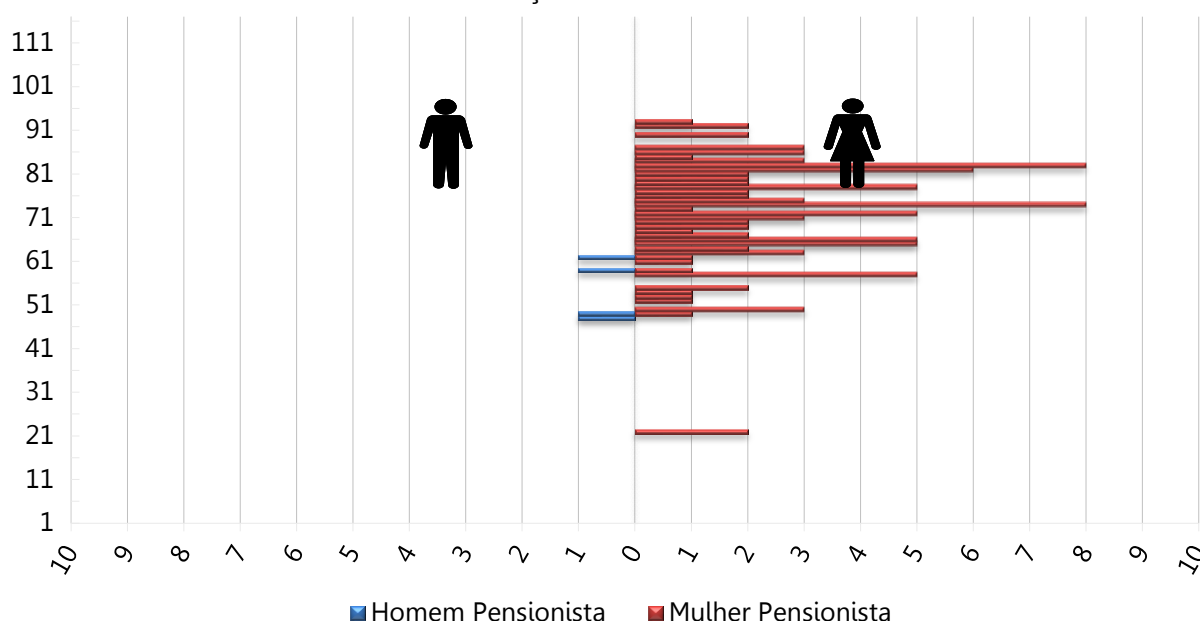


Tabela 102: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária – Fundo em Repartição

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	2	1,83%	1,83%
26 a 30	0	0,00%	1,83%
31 a 35	0	0,00%	1,83%
36 a 40	0	0,00%	1,83%
41 a 45	0	0,00%	1,83%
46 a 50	6	5,50%	7,34%
51 a 55	5	4,59%	11,93%
56 a 60	8	7,34%	19,27%
Acima de 60	88	80,73%	100,00%
Total	109	100,00%	100,00%

Tabela 103: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária – Fundo em Repartição

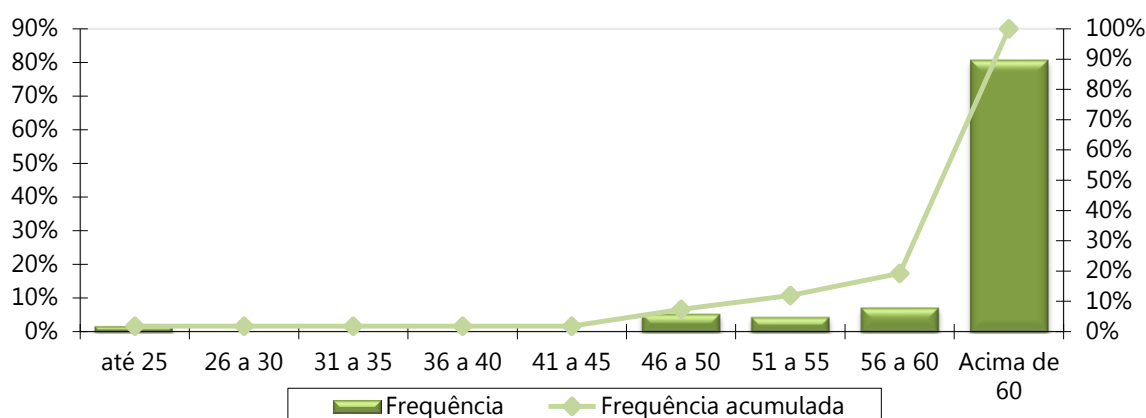
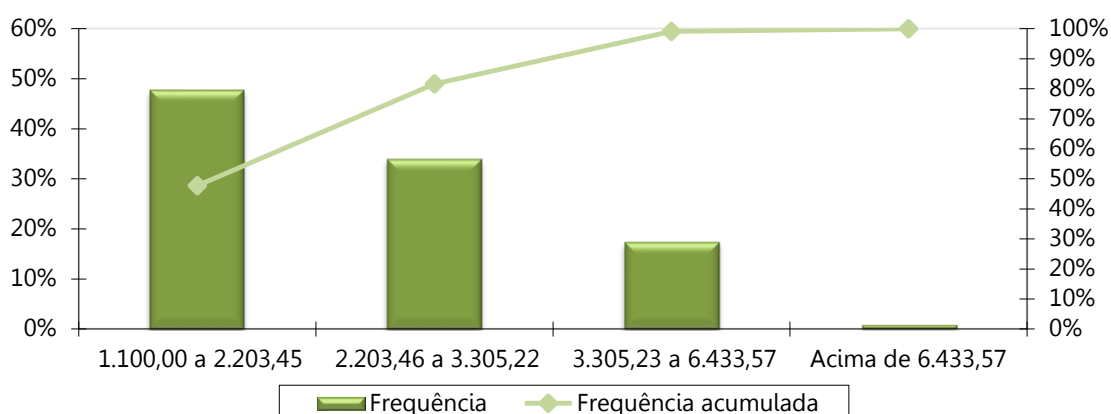


Tabela 104: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício – Fundo em Repartição

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.100,00 a 2.203,45	52	47,71%	47,71%
2.203,46 a 3.305,22	37	33,94%	81,65%
3.305,23 a 6.433,57	19	17,43%	99,08%
acima de 6.433,57	1	0,92%	100,00%
Total	109	100,00%	100,00%

Tabela 105: Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício – Fundo em Repartição



ANEXO E - Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas – Fundo em Repartição

Tabela 106: Projeção Atuarial do quantitativo de participantes – Fundo em Repartição

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2022	105	0	105	273	106	0	7	386	491
2023	93	0	93	263	102	10	13	389	482
2024	85	0	85	253	99	16	20	388	473
2025	75	0	75	243	95	24	26	388	463
2026	65	0	65	233	92	33	31	389	453
2027	54	0	54	222	88	42	37	389	443
2028	46	0	46	212	84	49	42	387	432
2029	38	0	38	202	81	55	46	384	421
2030	28	0	28	192	77	63	50	382	410
2031	20	0	20	182	73	69	54	378	398
2032	16	0	16	172	69	72	57	371	386
2033	12	0	12	162	66	73	60	362	374
2034	9	0	9	153	62	75	63	353	362
2035	7	0	7	144	59	75	65	342	349
2036	4	0	4	135	55	77	66	332	336
2037	1	0	1	126	52	77	67	321	323
2038	1	0	1	117	48	75	68	308	310
2039	0	0	0	109	45	74	68	296	296
2040	0	0	0	101	42	72	68	283	283
2041	0	0	0	93	39	69	68	269	269
2042	0	0	0	85	36	67	67	255	255
2043	0	0	0	78	34	64	66	242	242
2044	0	0	0	71	31	61	64	228	228
2045	0	0	0	65	29	59	63	215	215
2046	0	0	0	59	27	56	61	202	202
2047	0	0	0	53	24	53	58	189	189

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2048	0	0	0	48	22	50	56	176	176
2049	0	0	0	43	21	47	53	164	164
2050	0	0	0	38	19	44	51	151	151
2051	0	0	0	34	17	41	48	140	140
2052	0	0	0	29	16	38	45	128	128
2053	0	0	0	26	14	35	42	117	117
2054	0	0	0	22	13	32	39	106	106
2055	0	0	0	19	12	30	36	96	96
2056	0	0	0	16	10	27	33	87	87
2057	0	0	0	14	9	24	30	78	78
2058	0	0	0	12	8	22	27	69	69
2059	0	0	0	10	8	19	24	61	61
2060	0	0	0	8	7	17	22	54	54
2061	0	0	0	6	6	15	19	47	47
2062	0	0	0	5	5	13	17	41	41
2063	0	0	0	4	5	11	15	35	35
2064	0	0	0	3	4	9	13	30	30
2065	0	0	0	2	4	8	11	25	25
2066	0	0	0	2	4	7	9	21	21
2067	0	0	0	1	3	5	8	18	18
2068	0	0	0	1	3	4	7	15	15
2069	0	0	0	1	3	3	5	12	12
2070	0	0	0	0	2	3	4	10	10
2071	0	0	0	0	2	2	4	8	8
2072	0	0	0	0	2	1	3	6	6
2073	0	0	0	0	2	1	2	5	5
2074	0	0	0	0	2	1	2	4	4
2075	0	0	0	0	2	0	1	3	3
2076	0	0	0	0	2	0	1	3	3
2077	0	0	0	0	1	0	1	2	2

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2078	0	0	0	0	1	0	0	2	2
2079	0	0	0	0	1	0	0	2	2
2080	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2081	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2082	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2083	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2084	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2085	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2086	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2087	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2088	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2089	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2090	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2091	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2092	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2093	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2094	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2095	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2096	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 107: Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$) – Fundo em Repartição

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2022	5.487.467,14	0,00	5.487.467,14	37.850,82	0,00	37.850,82	11.456.300,12	3.496.550,62	14.952.850,74	14.990.701,56	20.478.168,70
2023	5.008.023,50	0,00	5.008.023,50	494.634,71	0,00	494.634,71	11.331.061,89	3.394.930,41	14.725.992,30	15.220.627,01	20.228.650,51
2024	4.478.381,93	0,00	4.478.381,93	998.710,67	0,00	998.710,67	11.191.374,06	3.289.466,49	14.480.840,55	15.479.551,22	19.957.933,15
2025	3.899.306,36	0,00	3.899.306,36	1.551.556,59	0,00	1.551.556,59	11.037.853,98	3.181.628,88	14.219.482,86	15.771.039,45	19.670.345,81
2026	3.436.324,63	0,00	3.436.324,63	1.986.783,82	0,00	1.986.783,82	10.869.442,60	3.071.288,87	13.940.731,47	15.927.515,29	19.363.839,92
2027	2.938.823,52	0,00	2.938.823,52	2.455.793,70	0,00	2.455.793,70	10.686.164,68	2.958.807,93	13.644.972,61	16.100.766,31	19.039.589,83
2028	2.605.912,64	0,00	2.605.912,64	2.757.806,92	0,00	2.757.806,92	10.486.654,15	2.844.562,57	13.331.216,72	16.089.023,64	18.694.936,27
2029	2.190.300,72	0,00	2.190.300,72	3.139.210,36	0,00	3.139.210,36	10.272.590,70	2.728.948,16	13.001.538,86	16.140.749,22	18.331.049,94
2030	1.624.159,30	0,00	1.624.159,30	3.669.278,04	0,00	3.669.278,04	10.043.276,28	2.612.401,77	12.655.678,05	16.324.956,09	17.949.115,39
2031	1.187.247,07	0,00	1.187.247,07	4.068.600,87	0,00	4.068.600,87	9.798.826,68	2.495.371,95	12.294.198,63	16.362.799,50	17.550.046,58
2032	950.124,36	0,00	950.124,36	4.265.886,11	0,00	4.265.886,11	9.539.479,80	2.378.332,34	11.917.812,15	16.183.698,25	17.133.822,61
2033	759.505,27	0,00	759.505,27	4.412.592,03	0,00	4.412.592,03	9.265.598,32	2.261.765,18	11.527.363,51	15.939.955,53	16.699.460,81
2034	519.358,15	0,00	519.358,15	4.605.918,27	0,00	4.605.918,27	8.977.643,74	2.146.138,01	11.123.781,75	15.729.700,01	16.249.058,17
2035	377.757,25	0,00	377.757,25	4.696.425,61	0,00	4.696.425,61	8.676.131,84	2.031.901,51	10.708.033,35	15.404.458,96	15.782.216,21
2036	216.266,53	0,00	216.266,53	4.802.490,89	0,00	4.802.490,89	8.361.606,82	1.919.473,10	10.281.079,92	15.083.570,81	15.299.837,33
2037	74.288,45	0,00	74.288,45	4.885.297,65	0,00	4.885.297,65	8.034.646,50	1.809.225,26	9.843.871,77	14.729.169,41	14.803.457,87
2038	72.867,29	0,00	72.867,29	4.821.669,33	0,00	4.821.669,33	7.696.080,01	1.701.495,18	9.397.575,19	14.219.244,52	14.292.111,81
2039	0,00	0,00	0,00	4.824.370,86	0,00	4.824.370,86	7.347.211,54	1.596.585,98	8.943.797,52	13.768.168,39	13.768.168,39
2040	0,00	0,00	0,00	4.748.065,43	0,00	4.748.065,43	6.989.657,35	1.494.804,14	8.484.461,49	13.232.526,93	13.232.526,93
2041	0,00	0,00	0,00	4.665.194,31	0,00	4.665.194,31	6.625.170,08	1.396.482,26	8.021.652,34	12.686.846,65	12.686.846,65
2042	0,00	0,00	0,00	4.575.368,26	0,00	4.575.368,26	6.255.602,13	1.301.877,28	7.557.479,42	12.132.847,67	12.132.847,67
2043	0,00	0,00	0,00	4.478.280,78	0,00	4.478.280,78	5.882.807,31	1.211.197,85	7.094.005,16	11.572.285,94	11.572.285,94
2044	0,00	0,00	0,00	4.373.652,86	0,00	4.373.652,86	5.508.560,27	1.124.552,38	6.633.112,65	11.006.765,50	11.006.765,50
2045	0,00	0,00	0,00	4.261.213,76	0,00	4.261.213,76	5.134.677,96	1.041.911,69	6.176.589,65	10.437.803,41	10.437.803,41
2046	0,00	0,00	0,00	4.140.772,78	0,00	4.140.772,78	4.763.125,74	963.205,82	5.726.331,57	9.867.104,35	9.867.104,35
2047	0,00	0,00	0,00	4.012.248,46	0,00	4.012.248,46	4.396.063,19	888.318,28	5.284.381,47	9.296.629,93	9.296.629,93
2048	0,00	0,00	0,00	3.875.695,43	0,00	3.875.695,43	4.035.710,51	817.057,12	4.852.767,63	8.728.463,06	8.728.463,06

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2049	0,00	0,00	0,00	3.731.280,25	0,00	3.731.280,25	3.684.248,89	749.262,30	4.433.511,20	8.164.791,44	8.164.791,44
2050	0,00	0,00	0,00	3.579.277,77	0,00	3.579.277,77	3.343.701,24	684.925,87	4.028.627,11	7.607.904,88	7.607.904,88
2051	0,00	0,00	0,00	3.420.101,25	0,00	3.420.101,25	3.015.804,42	624.128,44	3.639.932,86	7.060.034,11	7.060.034,11
2052	0,00	0,00	0,00	3.254.340,41	0,00	3.254.340,41	2.702.070,58	566.933,36	3.269.003,94	6.523.344,35	6.523.344,35
2053	0,00	0,00	0,00	3.082.735,24	0,00	3.082.735,24	2.403.819,78	513.345,40	2.917.165,19	5.999.900,43	5.999.900,43
2054	0,00	0,00	0,00	2.906.190,26	0,00	2.906.190,26	2.122.217,46	463.357,43	2.585.574,90	5.491.765,16	5.491.765,16
2055	0,00	0,00	0,00	2.725.713,39	0,00	2.725.713,39	1.858.307,27	416.953,85	2.275.261,12	5.000.974,52	5.000.974,52
2056	0,00	0,00	0,00	2.542.416,28	0,00	2.542.416,28	1.612.895,66	374.060,05	1.986.955,71	4.529.371,99	4.529.371,99
2057	0,00	0,00	0,00	2.357.509,81	0,00	2.357.509,81	1.386.506,64	334.532,76	1.721.039,40	4.078.549,21	4.078.549,21
2058	0,00	0,00	0,00	2.172.307,81	0,00	2.172.307,81	1.179.448,63	298.221,97	1.477.670,61	3.649.978,42	3.649.978,42
2059	0,00	0,00	0,00	1.988.172,00	0,00	1.988.172,00	991.870,88	265.019,63	1.256.890,51	3.245.062,51	3.245.062,51
2060	0,00	0,00	0,00	1.806.499,35	0,00	1.806.499,35	823.740,57	234.823,58	1.058.564,15	2.865.063,51	2.865.063,51
2061	0,00	0,00	0,00	1.628.686,17	0,00	1.628.686,17	674.889,86	207.553,65	882.443,51	2.511.129,68	2.511.129,68
2062	0,00	0,00	0,00	1.456.091,89	0,00	1.456.091,89	544.953,40	183.144,54	728.097,94	2.184.189,83	2.184.189,83
2063	0,00	0,00	0,00	1.290.010,58	0,00	1.290.010,58	433.192,22	161.494,80	594.687,02	1.884.697,60	1.884.697,60
2064	0,00	0,00	0,00	1.131.680,82	0,00	1.131.680,82	338.597,59	142.427,96	481.025,55	1.612.706,36	1.612.706,36
2065	0,00	0,00	0,00	982.281,07	0,00	982.281,07	259.966,08	125.678,69	385.644,77	1.367.925,84	1.367.925,84
2066	0,00	0,00	0,00	842.874,46	0,00	842.874,46	195.815,04	110.941,65	306.756,69	1.149.631,15	1.149.631,15
2067	0,00	0,00	0,00	714.322,65	0,00	714.322,65	144.434,80	97.962,72	242.397,51	956.720,16	956.720,16
2068	0,00	0,00	0,00	597.228,03	0,00	597.228,03	104.075,98	86.564,82	190.640,80	787.868,84	787.868,84
2069	0,00	0,00	0,00	491.954,61	0,00	491.954,61	73.091,07	76.625,88	149.716,95	641.671,56	641.671,56
2070	0,00	0,00	0,00	398.702,49	0,00	398.702,49	49.877,15	68.060,90	117.938,05	516.640,55	516.640,55
2071	0,00	0,00	0,00	317.483,86	0,00	317.483,86	32.948,06	60.784,91	93.732,96	411.216,82	411.216,82
2072	0,00	0,00	0,00	248.022,15	0,00	248.022,15	21.035,19	54.676,94	75.712,12	323.734,27	323.734,27
2073	0,00	0,00	0,00	189.738,06	0,00	189.738,06	12.963,37	49.561,56	62.524,93	252.262,99	252.262,99
2074	0,00	0,00	0,00	141.810,92	0,00	141.810,92	7.670,83	45.268,88	52.939,71	194.750,63	194.750,63
2075	0,00	0,00	0,00	103.262,69	0,00	103.262,69	4.298,77	41.698,24	45.997,01	149.259,70	149.259,70
2076	0,00	0,00	0,00	73.074,85	0,00	73.074,85	2.218,36	38.757,70	40.976,06	114.050,91	114.050,91
2077	0,00	0,00	0,00	50.190,07	0,00	50.190,07	1.015,17	36.330,85	37.346,02	87.536,08	87.536,08

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2078	0,00	0,00	0,00	33.410,53	0,00	33.410,53	394,95	34.299,79	34.694,74	68.105,27	68.105,27
2079	0,00	0,00	0,00	21.483,34	0,00	21.483,34	121,02	32.550,90	32.671,92	54.155,26	54.155,26
2080	0,00	0,00	0,00	13.268,41	0,00	13.268,41	22,42	30.976,74	30.999,15	44.267,56	44.267,56
2081	0,00	0,00	0,00	7.781,24	0,00	7.781,24	1,27	29.486,29	29.487,56	37.268,79	37.268,79
2082	0,00	0,00	0,00	4.253,17	0,00	4.253,17	0,01	28.005,33	28.005,33	32.258,50	32.258,50
2083	0,00	0,00	0,00	2.134,80	0,00	2.134,80	0,00	26.489,84	26.489,84	28.624,64	28.624,64
2084	0,00	0,00	0,00	982,43	0,00	982,43	0,00	24.934,99	24.934,99	25.917,42	25.917,42
2085	0,00	0,00	0,00	418,58	0,00	418,58	0,00	23.350,36	23.350,36	23.768,94	23.768,94
2086	0,00	0,00	0,00	158,60	0,00	158,60	0,00	21.746,68	21.746,68	21.905,28	21.905,28
2087	0,00	0,00	0,00	46,53	0,00	46,53	0,00	20.134,74	20.134,74	20.181,27	20.181,27
2088	0,00	0,00	0,00	8,04	0,00	8,04	0,00	18.525,31	18.525,31	18.533,34	18.533,34
2089	0,00	0,00	0,00	0,44	0,00	0,44	0,00	16.929,07	16.929,07	16.929,51	16.929,51
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.356,56	15.356,56	15.356,56	15.356,56
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.818,03	13.818,03	13.818,03	13.818,03
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.323,45	12.323,45	12.323,45	12.323,45
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.882,39	10.882,39	10.882,39	10.882,39
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.503,94	9.503,94	9.503,94	9.503,94
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.196,68	8.196,68	8.196,68	8.196,68
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.968,55	6.968,55	6.968,55	6.968,55

Tabela 108: Fluxo de Caixa – Plano de Custeio Vigente (em R\$) – Fundo em Repartição

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Complemento do Fundo em Repartição	Complemento do Tesouro	Saldo do Fundo em Repartição
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administr ativas	Total das despesas				
2022	1.023.412,62	647.325,31	1.760.112,96	2.237.752,90	145.290,75	5.813.894,54	14.990.701,56	164.624,01	15.155.325,58	(9.341.431,03)	3.084.729,22	6.256.701,81	0,00
2023	933.996,38	594.374,63	1.752.787,16	2.120.102,33	0,00	5.401.260,50	15.220.627,01	150.240,70	15.370.867,71	(9.969.607,21)	0,00	9.969.607,21	0,00
2024	835.218,23	547.800,28	1.745.313,73	2.008.637,27	0,00	5.136.969,51	15.479.551,22	134.351,46	15.613.902,68	(10.476.933,17)	0,00	10.476.933,17	0,00
2025	727.220,64	486.066,04	1.738.000,76	1.903.032,52	0,00	4.854.319,96	15.771.039,45	116.979,19	15.888.018,64	(11.033.698,68)	0,00	11.033.698,68	0,00
2026	640.874,54	434.844,07	1.723.658,82	1.802.979,98	0,00	4.602.357,42	15.927.515,29	103.089,74	16.030.605,03	(11.428.247,61)	0,00	11.428.247,61	0,00
2027	548.090,59	379.821,07	1.708.748,09	1.708.187,73	0,00	4.344.847,47	16.100.766,31	88.164,71	16.188.931,02	(11.844.083,54)	0,00	11.844.083,54	0,00
2028	486.002,71	342.879,87	1.684.645,33	1.618.379,21	0,00	4.131.907,12	16.089.023,64	78.177,38	16.167.201,02	(12.035.293,90)	0,00	12.035.293,90	0,00
2029	408.491,08	305.585,87	1.662.033,78	1.533.292,41	0,00	3.909.403,14	16.140.749,22	65.709,02	16.206.458,24	(12.297.055,10)	0,00	12.297.055,10	0,00
2030	302.905,71	248.635,62	1.643.817,85	1.452.679,07	0,00	3.648.038,24	16.324.956,09	48.724,78	16.373.680,87	(12.725.642,62)	0,00	12.725.642,62	0,00
2031	221.421,58	200.214,50	1.618.225,55	1.376.304,00	0,00	3.416.165,64	16.362.799,50	35.617,41	16.398.416,91	(12.982.251,28)	0,00	12.982.251,28	0,00
2032	177.198,19	175.986,60	1.582.319,96	1.303.944,38	0,00	3.239.449,13	16.183.698,25	28.503,73	16.212.201,98	(12.972.752,85)	0,00	12.972.752,85	0,00
2033	141.647,73	155.678,48	1.542.617,60	1.235.389,09	0,00	3.075.332,90	15.939.955,53	22.785,16	15.962.740,69	(12.887.407,79)	0,00	12.887.407,79	0,00
2034	96.860,30	135.537,71	1.503.346,01	1.170.438,11	0,00	2.906.182,13	15.729.700,01	15.580,74	15.745.280,76	(12.839.098,63)	0,00	12.839.098,63	0,00
2035	70.451,73	119.083,18	1.458.287,22	1.018.763,70	0,00	2.666.585,83	15.404.458,96	11.332,72	15.415.791,68	(12.749.205,85)	0,00	12.749.205,85	0,00
2036	40.333,71	100.362,51	1.412.569,86	0,00	0,00	1.553.266,07	15.083.570,81	6.488,00	15.090.058,80	(13.536.792,73)	0,00	13.536.792,73	0,00
2037	13.854,80	83.698,17	1.364.661,06	0,00	0,00	1.462.214,03	14.729.169,41	2.228,65	14.731.398,07	(13.269.184,04)	0,00	13.269.184,04	0,00
2038	13.589,75	82.393,79	1.309.479,09	0,00	0,00	1.405.462,63	14.219.244,52	2.186,02	14.221.430,54	(12.815.967,91)	0,00	12.815.967,91	0,00
2039	0,00	73.121,27	1.256.227,66	0,00	0,00	1.329.348,92	13.768.168,39	0,00	13.768.168,39	(12.438.819,46)	0,00	12.438.819,46	0,00
2040	0,00	71.749,24	1.198.975,08	0,00	0,00	1.270.724,32	13.232.526,93	0,00	13.232.526,93	(11.961.802,60)	0,00	11.961.802,60	0,00
2041	0,00	70.257,39	1.141.035,87	0,00	0,00	1.211.293,26	12.686.846,65	0,00	12.686.846,65	(11.475.553,39)	0,00	11.475.553,39	0,00
2042	0,00	68.641,34	1.082.641,60	0,00	0,00	1.151.282,94	12.132.847,67	0,00	12.132.847,67	(10.981.564,73)	0,00	10.981.564,73	0,00
2043	0,00	66.899,96	1.024.021,83	0,00	0,00	1.090.921,79	11.572.285,94	0,00	11.572.285,94	(10.481.364,15)	0,00	10.481.364,15	0,00
2044	0,00	65.031,02	965.386,21	0,00	0,00	1.030.417,23	11.006.765,50	0,00	11.006.765,50	(9.976.348,27)	0,00	9.976.348,27	0,00
2045	0,00	63.035,59	906.933,50	0,00	0,00	969.969,08	10.437.803,41	0,00	10.437.803,41	(9.467.834,33)	0,00	9.467.834,33	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Complemento do Fundo em Repartição	Complemento do Tesouro	Saldo do Fundo em Repartição
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas				
2046	0,00	60.914,83	848.878,53	0,00	0,00	909.793,36	9.867.104,35	0,00	9.867.104,35	(8.957.310,99)	0,00	8.957.310,99	0,00
2047	0,00	58.672,48	791.458,13	0,00	0,00	850.130,61	9.296.629,93	0,00	9.296.629,93	(8.446.499,32)	0,00	8.446.499,32	0,00
2048	0,00	56.315,21	734.913,14	0,00	0,00	791.228,35	8.728.463,06	0,00	8.728.463,06	(7.937.234,71)	0,00	7.937.234,71	0,00
2049	0,00	53.849,72	679.488,31	0,00	0,00	733.338,03	8.164.791,44	0,00	8.164.791,44	(7.431.453,41)	0,00	7.431.453,41	0,00
2050	0,00	51.285,63	625.432,26	0,00	0,00	676.717,89	7.607.904,88	0,00	7.607.904,88	(6.931.186,99)	0,00	6.931.186,99	0,00
2051	0,00	48.632,89	572.976,23	0,00	0,00	621.609,11	7.060.034,11	0,00	7.060.034,11	(6.438.425,00)	0,00	6.438.425,00	0,00
2052	0,00	45.906,19	522.330,49	0,00	0,00	568.236,68	6.523.344,35	0,00	6.523.344,35	(5.955.107,67)	0,00	5.955.107,67	0,00
2053	0,00	43.118,19	473.682,21	0,00	0,00	516.800,40	5.999.900,43	0,00	5.999.900,43	(5.483.100,03)	0,00	5.483.100,03	0,00
2054	0,00	40.282,85	427.205,92	0,00	0,00	467.488,77	5.491.765,16	0,00	5.491.765,16	(5.024.276,39)	0,00	5.024.276,39	0,00
2055	0,00	37.415,40	383.065,24	0,00	0,00	420.480,64	5.000.974,52	0,00	5.000.974,52	(4.580.493,87)	0,00	4.580.493,87	0,00
2056	0,00	34.535,00	341.393,33	0,00	0,00	375.928,33	4.529.371,99	0,00	4.529.371,99	(4.153.443,67)	0,00	4.153.443,67	0,00
2057	0,00	31.663,06	302.286,27	0,00	0,00	333.949,32	4.078.549,21	0,00	4.078.549,21	(3.744.599,89)	0,00	3.744.599,89	0,00
2058	0,00	28.821,59	265.818,36	0,00	0,00	294.639,94	3.649.978,42	0,00	3.649.978,42	(3.355.338,48)	0,00	3.355.338,48	0,00
2059	0,00	26.032,01	232.052,13	0,00	0,00	258.084,14	3.245.062,51	0,00	3.245.062,51	(2.986.978,36)	0,00	2.986.978,36	0,00
2060	0,00	23.314,27	201.030,91	0,00	0,00	224.345,18	2.865.063,51	0,00	2.865.063,51	(2.640.718,32)	0,00	2.640.718,32	0,00
2061	0,00	20.688,49	172.784,68	0,00	0,00	193.473,17	2.511.129,68	0,00	2.511.129,68	(2.317.656,51)	0,00	2.317.656,51	0,00
2062	0,00	18.177,13	147.320,41	0,00	0,00	165.497,53	2.184.189,83	0,00	2.184.189,83	(2.018.692,30)	0,00	2.018.692,30	0,00
2063	0,00	15.802,54	124.594,07	0,00	0,00	140.396,61	1.884.697,60	0,00	1.884.697,60	(1.744.300,99)	0,00	1.744.300,99	0,00
2064	0,00	13.584,73	104.518,76	0,00	0,00	118.103,49	1.612.706,36	0,00	1.612.706,36	(1.494.602,87)	0,00	1.494.602,87	0,00
2065	0,00	11.540,10	86.971,69	0,00	0,00	98.511,79	1.367.925,84	0,00	1.367.925,84	(1.269.414,06)	0,00	1.269.414,06	0,00
2066	0,00	9.680,10	71.787,62	0,00	0,00	81.467,72	1.149.631,15	0,00	1.149.631,15	(1.068.163,43)	0,00	1.068.163,43	0,00
2067	0,00	8.010,56	58.772,11	0,00	0,00	66.782,67	956.720,16	0,00	956.720,16	(889.937,49)	0,00	889.937,49	0,00
2068	0,00	6.531,42	47.724,12	0,00	0,00	54.255,55	787.868,84	0,00	787.868,84	(733.613,29)	0,00	733.613,29	0,00
2069	0,00	5.237,64	38.450,98	0,00	0,00	43.688,62	641.671,56	0,00	641.671,56	(597.982,94)	0,00	597.982,94	0,00
2070	0,00	4.121,61	30.762,65	0,00	0,00	34.884,25	516.640,55	0,00	516.640,55	(481.756,29)	0,00	481.756,29	0,00
2071	0,00	3.174,53	24.474,87	0,00	0,00	27.649,40	411.216,82	0,00	411.216,82	(383.567,42)	0,00	383.567,42	0,00
2072	0,00	2.387,99	19.412,52	0,00	0,00	21.800,51	323.734,27	0,00	323.734,27	(301.933,76)	0,00	301.933,76	0,00
2073	0,00	1.749,86	15.392,21	0,00	0,00	17.142,06	252.262,99	0,00	252.262,99	(235.120,92)	0,00	235.120,92	0,00

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Complemento do Fundo em Repartição	Complemento do Tesouro	Saldo do Fundo em Repartição
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas				
2074	0,00	1.244,05	12.234,32	0,00	0,00	13.478,36	194.750,63	0,00	194.750,63	(181.272,27)	0,00	181.272,27	0,00
2075	0,00	852,64	9.784,57	0,00	0,00	10.637,21	149.259,70	0,00	149.259,70	(138.622,49)	0,00	138.622,49	0,00
2076	0,00	558,46	7.915,06	0,00	0,00	8.473,52	114.050,91	0,00	114.050,91	(105.577,39)	0,00	105.577,39	0,00
2077	0,00	346,32	6.518,54	0,00	0,00	6.864,86	87.536,08	0,00	87.536,08	(80.671,23)	0,00	80.671,23	0,00
2078	0,00	200,35	5.495,80	0,00	0,00	5.696,16	68.105,27	0,00	68.105,27	(62.409,11)	0,00	62.409,11	0,00
2079	0,00	105,64	4.752,57	0,00	0,00	4.858,21	54.155,26	0,00	54.155,26	(49.297,05)	0,00	49.297,05	0,00
2080	0,00	49,59	4.207,78	0,00	0,00	4.257,37	44.267,56	0,00	44.267,56	(40.010,19)	0,00	40.010,19	0,00
2081	0,00	20,37	3.797,53	0,00	0,00	3.817,90	37.268,79	0,00	37.268,79	(33.450,90)	0,00	33.450,90	0,00
2082	0,00	6,96	3.473,73	0,00	0,00	3.480,69	32.258,50	0,00	32.258,50	(28.777,81)	0,00	28.777,81	0,00
2083	0,00	1,90	3.205,75	0,00	0,00	3.207,65	28.624,64	0,00	28.624,64	(25.416,99)	0,00	25.416,99	0,00
2084	0,00	0,35	2.974,07	0,00	0,00	2.974,42	25.917,42	0,00	25.917,42	(22.943,00)	0,00	22.943,00	0,00
2085	0,00	0,02	2.763,82	0,00	0,00	2.763,84	23.768,94	0,00	23.768,94	(21.005,10)	0,00	21.005,10	0,00
2086	0,00	0,00	2.564,21	0,00	0,00	2.564,21	21.905,28	0,00	21.905,28	(19.341,07)	0,00	19.341,07	0,00
2087	0,00	0,00	2.369,89	0,00	0,00	2.369,89	20.181,27	0,00	20.181,27	(17.811,38)	0,00	17.811,38	0,00
2088	0,00	0,00	2.178,98	0,00	0,00	2.178,98	18.533,34	0,00	18.533,34	(16.354,36)	0,00	16.354,36	0,00
2089	0,00	0,00	1.990,94	0,00	0,00	1.990,94	16.929,51	0,00	16.929,51	(14.938,58)	0,00	14.938,58	0,00
2090	0,00	0,00	1.805,99	0,00	0,00	1.805,99	15.356,56	0,00	15.356,56	(13.550,57)	0,00	13.550,57	0,00
2091	0,00	0,00	1.625,05	0,00	0,00	1.625,05	13.818,03	0,00	13.818,03	(12.192,98)	0,00	12.192,98	0,00
2092	0,00	0,00	1.449,28	0,00	0,00	1.449,28	12.323,45	0,00	12.323,45	(10.874,17)	0,00	10.874,17	0,00
2093	0,00	0,00	1.279,81	0,00	0,00	1.279,81	10.882,39	0,00	10.882,39	(9.602,58)	0,00	9.602,58	0,00
2094	0,00	0,00	1.117,70	0,00	0,00	1.117,70	9.503,94	0,00	9.503,94	(8.386,25)	0,00	8.386,25	0,00
2095	0,00	0,00	963,96	0,00	0,00	963,96	8.196,68	0,00	8.196,68	(7.232,72)	0,00	7.232,72	0,00
2096	0,00	0,00	819,53	0,00	0,00	819,53	6.968,55	0,00	6.968,55	(6.149,02)	0,00	6.149,02	0,00

ANEXO F – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução
Orçamentária – Fundo em Repartição

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

Portaria MF nº 464/2018, art. 3º, § 5º

Tabela 109: LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS – Fundo em Repartição

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2021	16.322.852,46	15.375.470,72	947.381,74	1.810.096,36
2022	5.813.894,54	15.155.325,58	-9.341.431,03	-7.531.334,67
2023	5.401.260,50	15.370.867,71	-9.969.607,21	-17.500.941,89
2024	5.136.969,51	15.613.902,68	-10.476.933,17	-27.977.875,05
2025	4.854.319,96	15.888.018,64	-11.033.698,68	-39.011.573,73
2026	4.602.357,42	16.030.605,03	-11.428.247,61	-50.439.821,34
2027	4.344.847,47	16.188.931,02	-11.844.083,54	-62.283.904,88
2028	4.131.907,12	16.167.201,02	-12.035.293,90	-74.319.198,78
2029	3.909.403,14	16.206.458,24	-12.297.055,10	-86.616.253,88
2030	3.648.038,24	16.373.680,87	-12.725.642,62	-99.341.896,50
2031	3.416.165,64	16.398.416,91	-12.982.251,28	-112.324.147,78
2032	3.239.449,13	16.212.201,98	-12.972.752,85	-125.296.900,63
2033	3.075.332,90	15.962.740,69	-12.887.407,79	-138.184.308,42
2034	2.906.182,13	15.745.280,76	-12.839.098,63	-151.023.407,05
2035	2.666.585,83	15.415.791,68	-12.749.205,85	-163.772.612,90
2036	1.553.266,07	15.090.058,80	-13.536.792,73	-177.309.405,63
2037	1.462.214,03	14.731.398,07	-13.269.184,04	-190.578.589,67
2038	1.405.462,63	14.221.430,54	-12.815.967,91	-203.394.557,58
2039	1.329.348,92	13.768.168,39	-12.438.819,46	-215.833.377,04
2040	1.270.724,32	13.232.526,93	-11.961.802,60	-227.795.179,65
2041	1.211.293,26	12.686.846,65	-11.475.553,39	-239.270.733,03
2042	1.151.282,94	12.132.847,67	-10.981.564,73	-250.252.297,77
2043	1.090.921,79	11.572.285,94	-10.481.364,15	-260.733.661,92
2044	1.030.417,23	11.006.765,50	-9.976.348,27	-270.710.010,19
2045	969.969,08	10.437.803,41	-9.467.834,33	-280.177.844,52
2046	909.793,36	9.867.104,35	-8.957.310,99	-289.135.155,51
2047	850.130,61	9.296.629,93	-8.446.499,32	-297.581.654,83
2048	791.228,35	8.728.463,06	-7.937.234,71	-305.518.889,54
2049	733.338,03	8.164.791,44	-7.431.453,41	-312.950.342,95
2050	676.717,89	7.607.904,88	-6.931.186,99	-319.881.529,94
2051	621.609,11	7.060.034,11	-6.438.425,00	-326.319.954,94
2052	568.236,68	6.523.344,35	-5.955.107,67	-332.275.062,60
2053	516.800,40	5.999.900,43	-5.483.100,03	-337.758.162,63
2054	467.488,77	5.491.765,16	-5.024.276,39	-342.782.439,02

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2055	420.480,64	5.000.974,52	-4.580.493,87	-347.362.932,89
2056	375.928,33	4.529.371,99	-4.153.443,67	-351.516.376,56
2057	333.949,32	4.078.549,21	-3.744.599,89	-355.260.976,45
2058	294.639,94	3.649.978,42	-3.355.338,48	-358.616.314,92
2059	258.084,14	3.245.062,51	-2.986.978,36	-361.603.293,29
2060	224.345,18	2.865.063,51	-2.640.718,32	-364.244.011,61
2061	193.473,17	2.511.129,68	-2.317.656,51	-366.561.668,12
2062	165.497,53	2.184.189,83	-2.018.692,30	-368.580.360,42
2063	140.396,61	1.884.697,60	-1.744.300,99	-370.324.661,41
2064	118.103,49	1.612.706,36	-1.494.602,87	-371.819.264,28
2065	98.511,79	1.367.925,84	-1.269.414,06	-373.088.678,34
2066	81.467,72	1.149.631,15	-1.068.163,43	-374.156.841,76
2067	66.782,67	956.720,16	-889.937,49	-375.046.779,26
2068	54.255,55	787.868,84	-733.613,29	-375.780.392,55
2069	43.688,62	641.671,56	-597.982,94	-376.378.375,49
2070	34.884,25	516.640,55	-481.756,29	-376.860.131,78
2071	27.649,40	411.216,82	-383.567,42	-377.243.699,20
2072	21.800,51	323.734,27	-301.933,76	-377.545.632,96
2073	17.142,06	252.262,99	-235.120,92	-377.780.753,88
2074	13.478,36	194.750,63	-181.272,27	-377.962.026,15
2075	10.637,21	149.259,70	-138.622,49	-378.100.648,64
2076	8.473,52	114.050,91	-105.577,39	-378.206.226,02
2077	6.864,86	87.536,08	-80.671,23	-378.286.897,25
2078	5.696,16	68.105,27	-62.409,11	-378.349.306,36
2079	4.858,21	54.155,26	-49.297,05	-378.398.603,41
2080	4.257,37	44.267,56	-40.010,19	-378.438.613,60
2081	3.817,90	37.268,79	-33.450,90	-378.472.064,50
2082	3.480,69	32.258,50	-28.777,81	-378.500.842,31
2083	3.207,65	28.624,64	-25.416,99	-378.526.259,30
2084	2.974,42	25.917,42	-22.943,00	-378.549.202,30
2085	2.763,84	23.768,94	-21.005,10	-378.570.207,40
2086	2.564,21	21.905,28	-19.341,07	-378.589.548,47
2087	2.369,89	20.181,27	-17.811,38	-378.607.359,85
2088	2.178,98	18.533,34	-16.354,36	-378.623.714,21
2089	1.990,94	16.929,51	-14.938,58	-378.638.652,79
2090	1.805,99	15.356,56	-13.550,57	-378.652.203,36
2091	1.625,05	13.818,03	-12.192,98	-378.664.396,34
2092	1.449,28	12.323,45	-10.874,17	-378.675.270,51
2093	1.279,81	10.882,39	-9.602,58	-378.684.873,09
2094	1.117,70	9.503,94	-8.386,25	-378.693.259,33
2095	963,96	8.196,68	-7.232,72	-378.700.492,05
2096	819,53	6.968,55	-6.149,02	-378.706.641,08

ANEXO G - Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis

Tabela 110: Valores a serem lançados no balancete contábil

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: PATROCÍNIO ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2021		
ATIVO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
(APF)	(1) ATIVO - FUNDO EM REPARTIÇÃO	3.084.729,22
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	2.237.752,90
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	14.631.540,34
(APP)	(2) ATIVO - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	126.349.369,69
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	3.196.270,33
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	22.426.534,88
	TOTAL DO ATIVO	151.972.174,90
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (3) + (4) + (5) + (6) - (7) + (8) + (9)	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	193.548.326,54
FUNDO EM REPARTIÇÃO		
2.2.7.2.1.01.00	(3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	19.954.022,46
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	181.044.111,08
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	580.284,31
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	39.394,12
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	21.291.441,34
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	139.178.968,86
2.2.7.2.1.02.00	(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	53.634.896,84
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	2.837.835,36
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	2.019.665,88
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	2.272.468,02
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	46.504.927,58
PLANO PREVIDENCIÁRIO		
2.2.7.2.1.03.00	(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	34.901.600,73
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	41.855.334,33
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	3.487,63
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	6.950.245,97
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.04.00	(6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	138.692.703,35
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	262.624.823,51
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	64.513.328,43
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	38.408.805,85
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	21.009.985,88
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.05.00	(7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS	0,00
2.2.7.2.1.06.00	(8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO FUNDO EM REPARTIÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	(9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	0,00

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: PATROCÍNIO ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2021		
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
SITUAÇÃO ATUARIAL		
(1) - (3) - (4)	FUNDO EM REPARTIÇÃO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	0,00
(2) - (5) - (6) + (7) - (9)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	(21.622.129,18)
NOTAS EXPLICATIVAS:		

ANEXO H – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais

A base de dados enviada pelo Município de Patrocínio/MG possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores.

Determinado pela Portaria MF nº 464/2018, a SPREV disponibilizará, a cada exercício, o layout mínimo para apresentação dos dados cadastrais a serem adotados no cálculo atuarial.

Devido à exigência deste preenchimento, também relacionamos abaixo as informações não declaradas, ou declaradas com alto índice de incompletude, mas que não foram adotadas premissas pois não afetam o resultado do cálculo atuarial devido à metodologia adotada neste estudo.

O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas, utilizando as seguintes premissas para cálculo:

a) Servidores Ativos

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 111: Quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Salário de participação igual a zero ou não informado	5	0,30%	Adotar o salário médio apurado no próprio banco de dados
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos, após a CF 88	3	0,18%	Adotar data de admissão no Ente com idade igual à 18 anos
Remuneração de contribuição inferior ao Salário Mínimo Nacional	2	0,12%	Adotar o salário médio apurado no próprio banco de dados
Tempo de contribuição anterior à admissão no ente inconsistente - Idade de entrada no mercado de trabalho inferior a 14 anos	5	0,30%	Ajustar o tempo de serviço / contribuição anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade
Servidores casados, em união estável ou com estado civil "outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	31	1,89%	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher caso não informado data ou idade menor que 18 anos.
Critério de aposentadoria incompatível com a carreira	2	0,12%	Classificar segundo a carreira
Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%)	442	26,89%	Admitir que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.
Remuneração Bruta mensal total do servidor ativo não informada	5	0,30%	Admitir que é igual à remuneração de contribuição
Contribuição mensal não informada	5	0,30%	Informar zero
Data de casamento não informada	1105	67,21%	Adotar no máximo 2 anos de casado, condicionado ao servidor possuir 18 anos
Quantidade de dependentes informada diferente da quantidade encontrada na aba de dependentes	884	53,77%	Utilizar a quantidade encontrada na aba de dependentes

b) Aposentados

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para os aposentados, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 112: Quantidade de registros inconsistentes para servidores inativos

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Aposentados casados, em união estável ou com estado civil "outros, sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	117	28,13%	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher caso não informado data ou idade menor que 18 anos.
Benefício inferior ao Salário Mínimo	1	0,24%	Adotar o Salário Mínimo.
Aposentados solteiros, viúvos ou divorciados com data nasc. do cônjuge informada	3	0,72%	Admitir que estes servidores são casados
Servidor aposentado após EC nº 20/98 com idade inferior à permitida (53 anos para homem e 48 anos para mulher)	1	0,24%	Assumir que o servidor foi aposentado por invalidez
Alta proporção de aposentadorias por invalidez	15,38%	0,04%	Manter o dado original como correto
Data de casamento não informado	282	67,79%	Considerar que possui 2 anos de casado, contados à partir dos 18 anos de idade
Tipo de dependência do dependente 2 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	15	3,61%	Excluir da Base de dados
Tipo de dependência do dependente 3 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	2	0,48%	Excluir da Base de dados
Quantidade de dependentes informada diferente da quantidade encontrada na aba de dependentes	11	2,64%	Utilizar a quantidade encontrada na aba de dependentes
Na aba dependentes - CPF do dependente não informado	183	43,99%	Informar 111.111.111-11

c) Pensionistas

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para os pensionistas, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 113: Quantidade de registros inconsistentes para pensionistas

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Valor total da pensão (cotas consolidadas) inferior ao Salário mínimo	5	3,13%	Adotar o Salário Mínimo Nacional.
Pensão temporária concedida à maior de 21 anos	5	3,13%	Admitir que é uma Pensão Vitalícia (Cód.1)
Data do casamento do instituidor da pensão não informada	134	83,75%	Não adotar premissa.
PIS/PASEP do pensionista não informado	56	35,00%	Informar 111.111111.11-1

ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais

Neste anexo estão descritas as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pela RTM Consultores Associados e/ou disponibilizadas pelo RPPS.

a) VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

Tabela 114: Variações do Quantitativo de participantes

Exercício	Quantitativo de Participantes					
	Ativos		Aposentados		Pensionistas	
	Capitalização	Repartição	Capitalização	Repartição	Capitalização	Repartição
2019	1.697	147	36	273	30	101
2020	1.644	127	61	288	21	105
2021	1.610	115	75	289	24	106
2022	1.537	107	120	283	32	109

Tabela 115: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Exercício	Folha de Salários e benefícios					
	Ativos		Aposentados		Pensionistas	
	Capitalização	Repartição	Capitalização	Repartição	Capitalização	Repartição
2019	R\$ 3.412.287,89	R\$ 365.591,89	R\$ 48.956,47	R\$ 690.126,64	R\$ 31.546,62	R\$ 210.419,54
2020	R\$ 3.772.741,83	R\$ 450.889,61	R\$ 87.144,23	R\$ 788.880,40	R\$ 40.014,43	R\$ 239.146,43
2021	R\$ 3.956.606,35	R\$ 422.130,06	R\$ 114.892,06	R\$ 854.502,72	R\$ 47.370,73	R\$ 245.362,93
2022	R\$ 4.061.190,99	R\$ 426.754,18	R\$ 190.887,74	R\$ 889.896,93	R\$ 63.389,71	R\$ 276.520,35

Tabela 116: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Exercício	Salários e Benefícios Médios					
	Ativos		Aposentados		Pensionistas	
	Capitalização	Repartição	Capitalização	Repartição	Capitalização	Repartição
2019	R\$ 2.010,78	R\$ 2.487,02	R\$ 1.359,90	R\$ 2.527,94	R\$ 1.051,55	R\$ 2.083,36
2020	R\$ 2.294,86	R\$ 3.550,31	R\$ 1.428,59	R\$ 2.739,17	R\$ 1.905,45	R\$ 2.277,59
2021	R\$ 2.457,52	R\$ 3.670,70	R\$ 1.531,89	R\$ 2.956,76	R\$ 1.973,78	R\$ 2.314,74
2022	R\$ 2.642,28	R\$ 3.988,36	R\$ 1.590,73	R\$ 3.144,51	R\$ 1.980,93	R\$ 2.536,88

b) VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO – Fundo em Capitalização

No estudo atual, foi utilizado no Fundo em Capitalização o Método de Financiamento conhecido como Idade de Entrada Normal – IEN. Neste método, considerando o cenário de confirmação das premissas adotadas, o Custo Normal de aposentadoria programada não varia em função da variação da idade média do grupo, ao contrário do que acontece com outros métodos.

As tabelas a seguir apresentam as variações nos custos normais, nos valores das Provisões e ativos financeiros e nos custos totais, respectivamente.

Tabela 117: Variações nos Custos Normais – Fundo em Capitalização

CUSTO NORMAL	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2019	2020	2021	2022
Aposentadorias com reversão ao dependente	19,17%	24,45%	24,62%	23,07%
Invalidez com reversão ao dependente	1,67%	2,37%	2,67%	2,85%
Pensão de ativos	4,40%	2,50%	3,49%	3,72%
Auxílios	2,80%	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	28,04%	29,32%	30,78%	29,64%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,70%	3,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	30,04%	31,32%	33,48%	32,64%

Tabela 118: Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano – Fundo em Capitalização

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2019	2020	2021	2022
(-) RM de Benefícios Concedidos (RMBC)*	R\$ 12.728.338,42	R\$ 20.448.282,92	R\$ 25.078.051,29	R\$ 41.850.895,53
(-) RM de Benefícios a Conceder (RMBaC)*	R\$ 153.098.762,37	R\$ 106.407.376,57	R\$ 136.852.152,84	R\$ 144.281.719,98
Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 165.827.100,79	R\$ 126.855.659,49	R\$ 161.930.204,13	R\$ 186.132.615,51
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 65.998.222,20	R\$ 85.716.366,99	R\$ 108.371.591,67	R\$ 126.349.369,69
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	R\$ 36.506.092,36	R\$ 29.011.022,51	R\$ 27.653.019,19	R\$ 25.622.805,21
(+) Valor Presente da COMPREV a receber	R\$ 16.127.390,57	R\$ 24.116.380,54	R\$ 27.780.428,56	R\$ 27.960.231,85
Resultado Técnico Atuarial	R\$ (47.195.395,66)	R\$ 11.988.110,55	R\$ 1.874.835,29	R\$ (6.200.208,76)

* A Compensação Previdenciária foi desconsiderada no cômputo das Provisões Matemáticas.

ANEXO J – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas

Abono anual - prestação pecuniária anual, de pagamento único, correspondente a 1/12 (um doze avos) do total das aposentadorias e pensões pagas pelo RPPS durante o ano. É o 13º salário, também chamado de gratificação natalina.

Acidente Pessoal - é o evento com data caracterizada, exclusiva e diretamente externo, súbito, involuntário e violento, causador de lesão física, que por si só e independente de toda e qualquer causa tenha como consequência direta a morte ou invalidez permanente total ou parcial do servidor.

Anuidade - série de pagamentos ou recebimentos sucessivos, de valor geralmente constante, efetuado no começo do período (antecipada) ou no fim de cada período (postecipada). Quando a série de pagamentos é anual denomina-se especificamente de anuidade.

Aportes - Aplicações feitas ao plano objetivando diminuir o prazo de contribuição sem diminuir o benefício estimado.

Aposentadoria Normal - aposentadoria gerada por eventos que não invalidez. Por convenção, chama-se de aposentadoria normal voluntária por idade e/ou por tempo de contribuição e a aposentadoria compulsória.

Assistidos - são todas as pessoas que recebem benefícios previdenciários de prestação continuada. No caso dos RPPS são assistidos os servidores aposentados, os pensionistas dos servidores aposentados e os pensionistas dos servidores ativos, definidos nos termos da legislação vigente.

Atuária - É a ciência que utiliza as técnicas específicas de análise de riscos e expectativas para a elaboração de planos de previdência e seguros em geral, por meio de conhecimentos de economia, estatística e matemática financeira. É usada para garantir que os riscos sejam cuidadosamente avaliados, que os prêmios sejam estabelecidos adequadamente e para que se faça a adequada provisão para os pagamentos futuros.

Atuário - técnico especializado em matemática superior que atua no mercado econômico-financeiro, promovendo pesquisas e estabelecendo planos e políticas de investimentos e amortizações e, em seguro privado e social, calculando probabilidades de eventos, avaliando riscos e fixando prêmios, indenizações, benefícios e Provisões matemáticas⁹.

Avaliação Atuarial - estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecido. Em função dessas 3 bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.

Base de cálculo - limite preestabelecido de uma grandeza econômica ou numérica sobre a qual se aplica a alíquota para obter o valor que será pago ou recebido, sendo o limite desta, preestabelecido¹⁰.

Bases Técnicas - são as hipóteses ou premissas demográficas, biométricas, financeiras e econômicas, utilizados pelo Atuário no bojo da avaliação atuarial e verossímeis às características e especificidades do conjunto de indivíduos expostos ao risco e ao plano (regulamento) de benefícios considerado.

Beneficiário - é a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido no plano, em decorrência do seu falecimento e segundo à legislação vigente.

Benefício - valor pecuniário pago sob a forma de renda ou pecúlio ao participante do plano ou ao seu(s) pensionista(s).

Benefício de Prestação Continuada - benefício de caráter previdenciário pago periodicamente, sob a forma de renda mensal ou anuidade, até a morte do participante ou de seu beneficiário.

Benefício de Risco - benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a Pensão por Morte de servidor ativo e a Aposentadoria por Invalidez.

⁹ Definição de atuário constante no art1º do Decreto nº 66.408, de 3 de abril de 1970 que dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Atuário, de acordo com o Decreto-lei nº 806, de 4 de setembro de 1969.

¹⁰ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Benefício Programado: benefícios decorrentes dos ditos eventos programados, ou seja, eventos em que a data de início é previsível e pode ser previamente calculada. São benefícios programados: a Aposentadoria Normal e sua reversão em pensão.

Carência - tempo mínimo de contribuição ao RPPS definido nos termos da legislação vigente, para que o indivíduo se torne elegível de receber o benefício previdenciário.

Carteira de Investimentos - conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens, ligados aos segmentos de imóveis, renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente.

Contribuições - são os recolhimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os Patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.

Composição Familiar - conjunto de beneficiários considerados na apuração das obrigações decorrentes da morte ou reclusão do servidor.

Comprev – É a sigla do Sistema Informatizado de Compensação Previdenciária, que tem como objetivo operacionalizar toda a compensação previdenciária entre o RGPS e o RPPS. Esse mecanismo permite preservar em um Regime de Previdência, pelo seu caráter contributivo, a responsabilidade pelo pagamento de um benefício previdenciário: frente às contribuições efetuadas; frente a outros Regimes; frente às mudanças da relação de trabalho¹¹.

Crescimento Real do Salário ou do Benefício - representa o acréscimo médio anual que será incorporado, ao longo do tempo, aos salários dos servidores ativos ou benefícios dos assistidos do RPPS. Esse crescimento não considera a inflação.

CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária. É um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados¹².

Custo Normal - corresponde ao somatório das parcelas necessárias para a formação das Provisões para o pagamento dos benefícios de risco e das Provisões para o pagamento dos benefícios programados. Em um plano equilibrado, o Custo Normal é aquele que será suficiente cobrar de patrocinadores e participantes para a composição das Provisões Matemáticas necessárias ao pagamento dos benefícios.

Custo Suplementar - corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre o patrimônio constituído pelo Fundo em Capitalização e o somatório das Provisões necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente. Quando é realizado o cálculo atuarial e encontra-se que as Provisões Matemáticas não estão completamente integralizadas, ou seja, existe o déficit técnico ou passivo atuarial, necessita-se inserir um Custo Suplementar no sistema para que o mesmo venha a equilibrar-se no tempo.

Custo Total - corresponde à soma do Custo Normal com o Custo Suplementar do sistema.

Déficit Técnico – (ver Passivo Atuarial).

Dependentes - são os beneficiários dos servidores ativos ou aposentados, definidos nos termos da lei.

Diferimento - período de espera para início dos pagamentos ou recebimentos.

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial. É um documento preparado pelo atuário que contém informações relativas às avaliações atuariais do Fundo em Capitalização¹³.

¹¹ Definição dada pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM (www.abipem.org.br).

¹² Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

¹³ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

Elegível - servidor ou dependente que reúne as condições ou pré-requisitos necessários ao recebimento do benefício previdenciário.

Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) - acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.

Evento Gerador - é a ocorrência da morte ou invalidez do participante durante o período de cobertura ou sua sobrevivência até o cumprimento de todas as elegibilidades necessárias para sua aposentadoria.

Fator de Capacidade - calculado em função do nível esperado de inflação de longo prazo e da frequência de reajustes no período, a fim de refletir os ganhos financeiros pela perda do poder aquisitivo em termos reais.

Geração Atual - conjunto dos servidores e assistidos do RPPS considerados na avaliação atuarial.

Geração Futura - conjunto projetado dos servidos que deverão entrar para o RPPS nos exercícios seguintes aos da avaliação atuarial.

Hipóteses Atuariais – (ver Premissas Atuariais).

Invalidez Total e Permanente - é a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.

Liquidez - existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.

Método de Financiamento - metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.

Mínimo Atuarial - parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de em renda fixa, renda variável e imóveis. O Mínimo Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV.

Nota Técnica Atuarial - documento elaborado pelo atuário contendo a formulação matemática utilizada nos cálculos e considerando as premissas atuariais, os regimes financeiros, os métodos de financiamento, bem como a descrição e o equacionamento técnico dos benefícios e garantias do plano de benefícios.

Novos Entrados - os novos entrados são os participantes fictícios que são repostos na base de dados dos servidores ativos, sempre que esses servidores se aposentam. Neste trabalho, considera-se que sempre que um servidor se aposenta, entra um novo servidor ativo no cálculo, com as mesmas características, quando de sua admissão, daquele que se aposentou.

Parecer Atuarial - documento elaborado pelo atuário considerando todos os fatores relevantes para os resultados da avaliação atuarial devendo constar o custo do plano avaliado, sua expectativa de evolução futura e as causas de superávit/déficit com indicação de possíveis soluções para equacionamento ou destinação e ocasionais mudanças de hipóteses ou métodos atuariais e suas justificativas¹⁴.

Participante - no caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.

Passivo Atuarial - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é inferior ao montante das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui menos recursos acumulados do que os necessários para a garantia do cumprimento das obrigações. Também é chamado de Déficit Técnico ou Reserva Matemática à Amortizar.

¹⁴ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

Patrocinador - no caso dos RPPS é o ente governamental, ou seja, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias e fundações. Neste caso o governo contribui, em parceria com o servidor, na formação do recurso necessário para sustentar a sua aposentadoria e/ou a pensão de seus dependentes, quando do seu falecimento.

Pensão - Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao(s) pensionista(s) do servidor.

Pensionista - dependente que recebe benefícios de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.

Plano de Benefícios - conjunto dos benefícios previdenciários a que têm direito os participantes do Regime Previdenciário, nos termos da legislação vigente. Fazem parte do plano de benefícios dos servidores públicos: Aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Salário Família, Salário Maternidade, Auxílio Doença e Auxílio Reclusão.

Plano de Benefício Definido (Plano BD) - é aquele em que o valor do benefício é conhecido quando da adesão ao plano (no caso dos servidores públicos o último salário) e a contribuição necessária para se garantir o pagamento desse benefício é desconhecida e será definida no cálculo atuarial. Um plano BD possui como principais características: é um plano mutualista, o valor do benefício é conhecido, mas o valor da contribuição é uma incógnita, a conta do plano é uma conta coletiva, o benefício independe das variações nas Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos coletivos.

Plano de contas- Relação sistemática das contas utilizadas por uma entidade, onde estão delineadas as diretrizes técnicas para o registro dos seus atos e fatos¹⁵.

Plano de Contribuição Definida (Plano CD) - é aquele em que a contribuição é previamente determinada e o benefício alcançado será função do montante gerado por essa contribuição investida e capitalizada. Um plano CD possui como principais características: é um plano individualista, o valor da contribuição é conhecido, mas o valor do benefício é uma incógnita, cada participante possui uma conta individual, o benefício é função das Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos assumidos individualmente.

Plano de Custeio - determina o nível das contribuições dos Patrocinadores, participantes e dos assistidos, necessários à manutenção do EFA.

Premissas Atuariais - são os parâmetros adotados pelo atuário e utilizados no cálculo atuarial anual, em concordância com os gestores do Regime Previdenciário. Essas premissas baseiam-se na legislação vigente e consideram as características biométricas da massa de participantes, os objetivos pretendidos e os benefícios previdenciários oferecidos. São premissas atuariais: Regimes Financeiros, Métodos de Financiamento, Taxas de Juros, Tábuas de Mortalidade, Tábuas de Sobrevivência, Tábuas de Entrada em Invalidez, Tábuas de Mortalidade de Inválidos, Tábuas de Rotatividade, Composição do Grupo Familiar, Taxas de Crescimento de Salários, Taxas de Crescimento de Benefícios, dentre outras.

Reavaliação atuarial - atualização da Avaliação Atuarial.

Recursos Garantidores - equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.

Regime Financeiro de Capitalização (Full Funding) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias são determinadas de modo a gerar receitas que serão capitalizadas durante a vida laborativa do participante do Regime Previdenciário. Essa capitalização das contribuições deverá produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios futuros a serem pagos aos participantes e seus beneficiários indicados. No Regime Financeiro de Capitalização existe a composição total de Provisões para os eventos gerados no passado, no presente e no futuro.

¹⁵ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (*Terminal Funding*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para gerar receitas que serão capitalizadas e formarão uma reserva que será capaz de arcar com benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura existe a composição parcial de Provisões, ou seja, a reserva será composta apenas para os benefícios gerados naquele período.

Regime Financeiro de Repartição Simples (*Pay as You Go*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar todos os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição Simples não existe a composição de Provisões, ou seja, tudo o que é arrecadado no período é também gasto.

Reserva Matemática - valor calculado atuarialmente que quantifica a necessidade do recurso financeiro necessário ao pagamento dos benefícios previstos no Plano.

Reserva Matemática à Amortizar - corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) - é o recurso financeiro necessário à garantia de pagamento dos benefícios previdenciários aos assistidos do plano, ou seja, àqueles que já estão recebendo suas aposentadorias e pensões. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual do fluxo de benefícios a ser pago ao participante já aposentado e/ou seu pensionista e o valor atual do fluxo de contribuições a ser realizado pelos mesmos.

Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC) - é o recurso financeiro necessário à garantia do pagamento dos benefícios previdenciários aos servidores ativos do plano quando os mesmos estiverem aposentados e aos seus beneficiários quando de seu falecimento. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual dos compromissos futuros do Regime Previdenciário para com os participantes ativos e o valor atual das contribuições futuras vertidas pelo mesmo participante quando ativo, quando aposentado, e depois de seu falecimento por seus pensionistas.

Regulamento do Plano de Benefícios - documento em que consta o conjunto de direitos e obrigações que regem as relações entre os participantes ativos, assistidos e patrocinadores.

Reversão em Pensão - transformação do benefício de aposentadoria em pensão aos beneficiários do servidor aposentado, em decorrência do seu falecimento, segundo as normas legais.

Risco Iminente - acontece quando o servidor ativo já completou todas as elegibilidades necessárias à concessão do seu benefício de aposentadoria programada, mas ainda não requereu o mesmo.

Rotatividade - hipótese adotada pelo Atuário que indica o nível de desligamento obtido por experiência.

Serviço Passado - tempo serviço privado anterior à admissão do servidor no governo federal, estadual ou municipal.

Solvência - acontece quando os ativos realizáveis são capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios não apenas no curto prazo, mas também no médio e longo prazos. Nesta situação o plano é considerado equilibrado sob os aspectos atuariais.

Superávit Técnico - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações.

Tábua Biométrica - tabela ordenada por idade com as respectivas probabilidades de morte por qualquer que seja a causa, de morbidez, de entrada em invalidez e de mortalidade de inválidos, resultante da observação das ocorrências em grupos populacionais específicos.

Taxa de administração - Limite de gastos permitido pela legislação previdenciária para cobrir despesas com a manutenção das atividades administrativas dos RPPS¹⁶.

Taxa de Juros - taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes.

Taxa de Retorno dos Investimentos - taxa de retorno esperada de ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano.

Teto do INSS - valor máximo do benefício pago pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Turnover - o mesmo que rotatividade.

Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de benefícios previdenciários a serem pagos aos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de contribuições previdenciárias a serem pagas pelos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

SIGLAS

CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial

INSS - Instituto Nacional do Seguro Social

MPS - Ministério da Previdência Social

RGPS - Regime Geral de Previdência Social

RPPS - Regime Próprio de Previdência Social

¹⁶ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

ANEXO K - Ganhos e perdas atuariais – Fundo em Capitalização

O balanço de ganho e perdas atuariais demonstra o ajuste entre os valores realizados e a projeção que se tinha quando da formulação do Plano de Custeio na Avaliação Atuarial, tendo em vista o comportamento das hipóteses e premissas atuariais.

Tabela 119: Balanço de ganhos e perdas atuariais

Descrição	Passivo Atuarial	
	Benefícios Concedidos	Benefícios a Conceder
Valor presente da obrigação atuarial em 1º de janeiro	20.854.141,09	113.295.634,48
Custo dos juros	1.128.209,03	6.129.293,83
Custo da atualização monetária	2.097.926,59	11.397.540,83
Contribuições arrecadadas projetadas	0,00	16.250.449,63
Benefícios pagos projetados	3.305.611,25	
Valor presente da obrigação atuarial em 31 de dezembro	34.900.649,56	123.271.734,10
(Ganho) perda atuarial sobre a obrigação atuarial no início do exercício (valores apurados por diferença)	14.125.984,09	-23.801.184,66

ANEXO L – Demonstrativo de Duração do Passivo

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Considerando os Fluxos Atuariais do Plano de Benefícios do IPSEM para cálculo da duração do passivo, em função dos resultados apurados nesta Avaliação Atuarial, obteve-se:

Tabela 120: Evolução da Duração do Passivo

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Fundo em Capitalização	Fundo em Repartição
2021	23,02	11,48
2022	22,55	11,65

ANEXO M – Tábuas Biométricas

Idade	IBGE - 2019 Mulheres	IBGE - 2019 Homens	ALVARO VINDAS
0	0,010978	0,012846	0,000000
1	0,000716	0,000883	0,000000
2	0,000457	0,000580	0,000000
3	0,000345	0,000446	0,000000
4	0,000282	0,000369	0,000000
5	0,000241	0,000318	0,000000
6	0,000212	0,000284	0,000000
7	0,000193	0,000260	0,000000
8	0,000180	0,000246	0,000000
9	0,000174	0,000241	0,000000
10	0,000174	0,000248	0,000000
11	0,000183	0,000270	0,000000
12	0,000213	0,000314	0,000000
13	0,000250	0,000393	0,000000
14	0,000280	0,000525	0,000000
15	0,000336	0,001007	0,000575
16	0,000385	0,001286	0,000573
17	0,000424	0,001539	0,000572
18	0,000447	0,001747	0,000570
19	0,000458	0,001915	0,000569
20	0,000468	0,002083	0,000569
21	0,000482	0,002246	0,000569
22	0,000497	0,002352	0,000569
23	0,000516	0,002387	0,000570
24	0,000537	0,002368	0,000572
25	0,000559	0,002325	0,000575
26	0,000583	0,002289	0,000579
27	0,000613	0,002269	0,000583
28	0,000650	0,002282	0,000589
29	0,000694	0,002321	0,000596
30	0,000743	0,002366	0,000605
31	0,000796	0,002407	0,000615
32	0,000850	0,002458	0,000628
33	0,000902	0,002517	0,000643
34	0,000956	0,002587	0,000660
35	0,001017	0,002671	0,000681
36	0,001088	0,002770	0,000704
37	0,001168	0,002882	0,000732
38	0,001260	0,003007	0,000764
39	0,001363	0,003149	0,000801
40	0,001476	0,003309	0,000844
41	0,001602	0,003492	0,000893
42	0,001747	0,003702	0,000949
43	0,001915	0,003944	0,001014
44	0,002103	0,004218	0,001088
45	0,002309	0,004517	0,001174

Idade	IBGE - 2019 Mulheres	IBGE - 2019 Homens	ALVARO VINDAS
46	0,002527	0,004844	0,001271
47	0,002751	0,005202	0,001383
48	0,002979	0,005596	0,001511
49	0,003215	0,006023	0,001657
50	0,003469	0,006485	0,001823
51	0,003747	0,006979	0,002014
52	0,004042	0,007508	0,002231
53	0,004356	0,008070	0,002479
54	0,004694	0,008669	0,002762
55	0,005064	0,009316	0,003089
56	0,005470	0,010010	0,003452
57	0,005908	0,010738	0,003872
58	0,006379	0,011499	0,004350
59	0,006891	0,012304	0,004895
60	0,007454	0,013172	0,005516
61	0,008081	0,014123	0,006223
62	0,008785	0,015168	0,007029
63	0,009576	0,016326	0,007947
64	0,010460	0,017603	0,008993
65	0,011426	0,018972	0,010183
66	0,012488	0,020464	0,011542
67	0,013676	0,022159	0,013087
68	0,015009	0,024102	0,014847
69	0,016489	0,026283	0,016852
70	0,018090	0,028640	0,019135
71	0,019831	0,031163	0,021734
72	0,021769	0,033921	0,024695
73	0,023937	0,036943	0,028066
74	0,026337	0,040237	0,031904
75	0,028916	0,043786	0,036275
76	0,031697	0,047606	0,041252
77	0,034777	0,051754	0,046919
78	0,038212	0,056269	0,053371
79	0,042008	0,061181	0,060718
80	0,046113	0,065474	0,069084
81	0,050379	0,070024	0,078608
82	0,054830	0,074869	0,089453
83	0,059494	0,080048	0,101800
84	0,064403	0,085613	0,115899
85	0,069594	0,091623	0,131865
86	0,075109	0,098148	0,150090
87	0,080999	0,105274	0,170840
88	0,087323	0,113107	0,194465
89	0,094154	0,121775	0,221363
90	0,101576	0,131442	0,251988
91	0,109696	0,142311	0,000000

Idade	IBGE - 2019 Mulheres	IBGE - 2019 Homens	ALVARO VINDAS
92	0,118643	0,154646	0,000000
93	0,128579	0,168786	0,000000
94	0,139709	0,185183	0,000000
95	0,152294	0,204443	0,000000
96	0,166675	0,227399	0,000000
97	0,183301	0,255214	0,000000
98	0,202776	0,289557	0,000000
99	0,225930	0,332858	0,000000
100	0,253923	0,388704	0,000000
101	0,288414	0,462332	0,000000
102	0,331824	0,560733	0,000000
103	0,387725	0,689923	0,000000

Idade	IBGE - 2019 Mulheres	IBGE - 2019 Homens	ALVARO VINDAS
104	0,461330	0,840863	0,000000
105	0,559611	0,960793	0,000000
106	0,688616	0,998061	0,000000
107	0,839555	0,999996	0,000000
108	0,960100	1,000000	0,000000
109	0,997988	1,000000	0,000000
110	0,999996	1,000000	0,000000
111	1,000000	1,000000	0,000000
112	1,000000	1,000000	0,000000
113	1,000000	1,000000	0,000000
114	1,000000	1,000000	0,000000
115	1,000000	1,000000	0,000000